



ਡਿਸਟੈਂਸ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਪਟਿਆਲਾ

ਕਲਾਸ : ਬੀ.ਐਡ.-1

ਸਮੈਸਟਰ ਦੂਜਾ

ਪੇਪਰ : ਨੋਵਾਂ (ਸਮਕਾਲੀ ਭਾਰਤ ਵਿਚ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਅਤੇ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ)

ਮੀਡੀਅਮ : ਪੰਜਾਬੀ

ਯੂਨਿਟ : 2

ਪਾਠ ਨੰ.

- 2.1. : ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ (1964-66)
- 2.2. : ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ (2020) ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ
- 2.3. : ਨੈਸ਼ਨਲ ਨੌਲਜ਼ ਕਮਿਸ਼ਨ (2005) ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ
- 2.4. : ਬਿਰਲਾ ਅੰਬਾਨੀ ਰਿਪੋਰਟ
- 2.5. : ਕੌਸ਼ਲ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ 2014

Department website : www.pbidde.org

ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ (1964-66)**ਬਣਤਰ :**

- 2.1.1 ਉਦੇਸ਼
- 2.1.2 ਭੂਮਿਕਾ
- 2.1.3 ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ
 - 2.1.3.1 ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਉਦੇਸ਼
 - 2.1.3.2 ਸਿੱਖਿਆ ਢਾਂਚਾ ਅਤੇ ਪੱਧਰ
 - 2.1.3.3 ਸਿੱਖਿਅਕ ਅਵਸਰਾਂ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ
 - 2.1.3.4 ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ
 - 2.1.3.5 ਸਕੂਲ ਪਾਠ-ਕ੍ਰਮ
 - 2.1.3.6 ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ
 - 2.1.3.7 ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ
 - 2.1.3.8 ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦਾ ਰੁਤਬਾ
 - 2.1.3.9 ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ
- 2.1.4 ਸਵੈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਪ੍ਰਸ਼ਨ
- 2.1.5 ਸੁਝਾਏ ਪ੍ਰਸ਼ਨ
- 2.1.6 ਸੁਝਾਈਆਂ ਪੁਸਤਕਾਂ ਅਤੇ ਵੈਬ ਸੋਮੇ

2.1.1 ਉਦੇਸ਼ :

ਇਸ ਪਾਠ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਇਸ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਣਗੇ ਕਿ :

- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ (1964-66) ਬਾਰੇ ਜਾਣ ਸਕਣ।
- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣ ਸਕਣ।
- ਵਿਦਿਅਕ-ਪੌੜੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਾਸਿਲ ਕਰ ਸਕਣ।
- ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਾਸਿਲ ਕਰ ਸਕਣ।

2.1.2 ਭੂਮਿਕਾ :

ਇਸ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਗਠਨ ਦਾ ਮੁੱਖ ਮੰਤਵ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀਆਂ ਕਈ ਕਿਸਮ ਦੀਆਂ ਔਕੜਾਂ ਦਾ ਅਧਿਅਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿਸਟਮ ਨੂੰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨਾ ਸੀ। ਇਸ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ 14 ਜੁਲਾਈ, 1964 ਨੂੰ ਡਾਕਟਰ ਡੀ. ਐਸ. ਕੋਠਾਰੀ, ਪ੍ਰਧਾਨ ਯੂ. ਜੀ. ਸੀ., ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ, ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਹੋਈ, ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਕਾਜ 2 ਅਕਤੂਬਰ, 1964 ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਅਤੇ 29 ਜੂਨ, 1966 ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੇਂਦਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਮੰਤਰੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ।

2.1.3 ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ :

ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀਆਂ ਔਕੜਾਂ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਆਪਣੀ 1600 ਪੰਨਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਮੰਤਰੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇ ਕੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਦੇਸ਼ ਦੀ ਤਰੱਕੀ, ਵਿੱਤੀ ਵਿਕਾਸ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਲੋਕ ਭਲਾਈ ਗਤੀ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਹੀ ਸੁਨਿਸ਼ਚਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸੁਝਾਇਆ ਕਿ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਿਕਾਸ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮੁੱਖਤਾ ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

2.1.3.1 ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਉਦੇਸ਼ :

ਸਿੱਖਿਆ ਇਨਸਾਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਉਦੇਸ਼ ਹਾਸਲ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਣ। ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪੰਜ ਉਦੇਸ਼, ਪੰਜ ਸੂਤਰੀ ਪਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਹਾਸਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ :

- (i) ਪੈਦਾਵਾਰ ਵਿਚ ਵਾਧਾ
- (ii) ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਏਕੀਕਰਣ
- (iii) ਲੋਕਤੰਤਰ ਦੀ ਮਜ਼ਬੂਤੀ
- (iv) ਆਧੁਨੀਕਰਣ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਕਿਰਿਆ ਵਿਚ ਤੇਜ਼ੀ
- (v) ਚਰਿੱਤਰ ਦਾ ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਆਤਮਿਕ ਕਦਰਾਂ ਕੀਮਤਾਂ ਰਾਹੀਂ ਨਿਰਮਾਣ।

2.1.3.2 ਸਿੱਖਿਅਕ ਢਾਂਚਾ ਅਤੇ ਪੱਧਰ :

ਜਨਰਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦਸ ਸਾਲ ਤਕ ਚੱਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਚਾਰ ਸਾਲ ਹੇਠਲੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ, ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਉਪਰਲੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਅਤੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਹੇਠਲੀ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜਨਰਲ ਸਿੱਖਿਆ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇੱਕ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਤਕ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸੁਝਾਓ ਦਿਤਾ ਕਿ ਗਰੈਜੂਏਟ ਕੋਰਸ ਦੇ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

2.1.3.3 ਸਿੱਖਿਅਕ ਅਵਸਰਾਂ ਦੀ ਸਮਾਨਤਾ :

ਭਾਰਤ ਦੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿਚ ਦੋ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਪਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ :

- (ੳ) ਲੜਕੇ ਅਤੇ ਲੜਕੀਆਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਰਮਿਆਨ
- (ਅ) ਵੱਡੀਆਂ ਅਤੇ ਛੋਟੀਆਂ ਜਾਤੀਆਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ।

ਇਹ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠਲੀ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਮੁਫਤ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 10 ਸਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਹਾਇਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸਿੱਖਿਆ ਗਰੀਬ ਅਤੇ ਲਾਇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਮੁਫਤ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਲਾਗਤ ਨੂੰ ਵੀ ਘਟ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ। ਸਿੱਖਿਆ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੀਆਂ ਲਾਇਬਰੇਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਾਫੀ ਮਾਤਰਾਂ ਵਿਚ ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਰੱਖੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਲਾਇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇ ਕੇ ਕਿਤਾਬਾਂ ਖਰੀਦਣ ਵਿਚ ਮਦਦ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਤਰ ਤੇ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਜ਼ੀਫੇ ਦੇਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਅਤੇ 1976 ਤੱਕ ਪ੍ਰੀ-ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਕੋਰਸ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਜ਼ੀਫੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਨੂੰ ਵਧਾਕੇ 1986 ਤੱਕ 25 ਕਰ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਜ਼ੀਫਿਆਂ ਦਾ ਸਿਸਟਮ ਵੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ 500 ਵਜ਼ੀਫੇ ਉਹਨਾਂ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਦੇਸ਼ ਵਿਚ ਪੜ੍ਹਾਈ ਲਈ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।

2.1.3.4 ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ :

ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਬਹੁਤ ਵਿਸਤਾਰ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਹਰ ਇਕ ਜਿਲ੍ਹੇ ਅਤੇ ਰਾਜ ਵਿਚ ਕੇਂਦਰ ਖੋਲ੍ਹੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ । ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਵਿਸਤਾਰ ਲਈ ਹੌਸਲਾ ਅਫਜਾਈ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸਾਲ 1975-76 ਤੱਕ ਪੰਜ ਸਾਲ ਅਤੇ ਸਾਲ 1985-86 ਤੱਕ ਸਤ ਸਾਲ ਦੇ ਸਾਰੇ ਲੜਕੇ ਅਤੇ ਲੜਕੀਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹੇਠਲੀ ਸੈਕੰਡਰੀ ਦੇ 25 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਹਾਇਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਤਰ ਦੇ 50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ਾਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਪੱਧਰ ਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲੇਟ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2.1.3.5 ਸਕੂਲ ਪਾਠ-ਕ੍ਰਮ :

ਚਲੰਤ ਪਾਠ-ਕ੍ਰਮ ਦੇ ਨੁਕਸਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਅਲੱਗ-ਅਲੱਗ ਕਲਾਸਾਂ ਲਈ ਨਿਮਨ ਲਿਖਤ ਪਾਠ-ਕ੍ਰਮ ਪਲੈਨ ਬਣਾਇਆ ।

1. ਲੋਅਰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ (ਕਲਾ I ਤੋਂ IV)
 - (i) ਇਕ ਭਾਸ਼ਾ (ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾ)

- (i) ਹਿਸਾਬ
 - (iii) ਪਰਿਆਵਰਣ ਦਾ ਅਧਿਐਨ III ਅਤੇ IV ਕਲਾਸ ਵਿਚ ਸਾਇੰਸ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਸਿੱਖਿਆ ਪੜ੍ਹਾਈ ਜਾਵੇ।
 - (iv) ਸਿਰਜਨਾਤਮਿਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ
 - (v) ਵਰਕ ਐਕਸਪੀਰੀਐਂਸ ਅਤੇ ਸਮਾਜ ਸੇਵਾ
 - (vi) ਸਿਹਤ ਸਿੱਖਿਆ
2. **ਹਾਇਰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ :**
- (i) ਦੋ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ
 - (ੳ) ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾ
 - (ਅ) ਹਿੰਦੀ ਜਾਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ
 - (ii) ਹਿਸਾਬ
 - (iii) ਸਾਇੰਸ
 - (iv) ਸਮਾਜਿਕ ਸਿੱਖਿਆ ਜਾਂ ਇਤਿਹਾਸ, ਭੂਗੋਲ ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਸਿਵਿਕਸ
 - (v) ਆਰਟ
 - (vi) ਵਰਕ ਐਕਸਪੀਰੀਐਂਸ ਅਤੇ ਸਮਾਜ ਸੇਵਾ
 - (vii) ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ
 - (viii) ਨੈਤਿਕ ਅਤੇ ਆਤਮਿਕ ਕਦਰਾਂ ਕੀਮਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਿਆ
3. **ਲੋਅਰ ਸੈਕੰਡਰੀ (ਕਲਾਸ VIII ਤੋਂ X)**
- (i) ਹਿੰਦੀ ਨਾ ਬੋਲਣ ਵਾਲੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿਚ ਤਿੰਨ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ:
- (ੳ) ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਇਲਾਕਈ ਭਾਸ਼ਾ
 - (ਅ) ਹਾਇਰ ਅਤੇ ਲੋਅਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਵਿੱਚ ਹਿੰਦੀ
 - (ੲ) ਹਾਇਰ ਅਤੇ ਲੋਅਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਵਿੱਚ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਹਿੰਦੀ ਬੋਲਣ ਵਾਲੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿਚ ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ :
 - (ੳ) ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾ
 - (ਅ) ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਜਾਂ ਹਿੰਦੀ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਮਾਂ ਬੋਲੀ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਲਈ ਗਈ ਹੈ ।
 - (ੲ) ਹਿੰਦੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਕ ਭਾਰਤੀ ਭਾਸ਼ਾ
 - (ii) ਗਣਿਤ
 - (iii) ਸਾਇੰਸ
 - (iv) ਇਤਿਹਾਸ, ਭੂਗੋਲ ਅਤੇ ਨਾਗਰਿਕ ਸ਼ਾਸਤਰ
 - (v) ਕਲਾ
 - (vi) ਵਰਕ ਐਕਸਪੀਰੀਐਂਸ ਅਤੇ ਸਮਾਜ ਸੇਵਾ
 - (vii) ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ
 - (viii) ਨੈਤਿਕ ਅਤੇ ਆਤਮਿਕ ਕਦਰਾਂ ਕੀਮਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਿਆ
4. **ਹਾਇਰ ਸੈਕੰਡਰੀ (XI ਤੋਂ XII ਜਮਾਤ)**
- (i) ਕੋਈ ਦੋ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਜਿਹਨਾਂ ਵਿਚੋਂ ਇੱਕ ਮਾਡਰਨ ਭਾਰਤੀ ਭਾਸ਼ਾ ਹੋਵੇ, ਇਕ ਮਾਡਰਨ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਤੇ ਕੋਈ ਟਕਸਾਲੀ ਭਾਸ਼ਾ ।
 - (ii) ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਵਿਚੋਂ ਕੋਈ ਤਿੰਨ ਵਿਸ਼ੇ ਚੁਣੇ ਜਾਣ :
ਇਕ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾ, ਇਤਿਹਾਸ, ਭੂਗੋਲ, ਅਰਥ ਸ਼ਾਸਤਰ, ਤਰਕ, ਮਨੋਵਿਗਿਆਨ, ਸਮਾਜ ਸ਼ਾਸਤਰ, ਕਲਾ,

ਫਿਜ਼ਿਕਲ, ਗਣਿਤ, ਜੀਵ ਵਿਗਿਆਨ, ਭੂ-ਵਿਗਿਆਨ, ਗ੍ਰਹਿ-ਵਿਗਿਆਨ, ਵਰਕ ਐਕਸਪੀਰੀਐਂਸ ਅਤੇ ਸਮਾਜ ਸੇਵਾ, ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ, ਕਲਾ ਅਤੇ ਕਰਾਫਟ, ਨੈਤਿਕ ਅਤੇ ਆਤਮਿਕ ਕਦਰਾਂ ਕੀਮਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿੱਖਿਆ।

2.1.3.6 ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ :

ਕਮਿਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਸਕੂਲ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਨ ਤੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਵੱਖਰਾ ਰਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪਬਲਿਕ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਆਮ ਸਕੂਲ ਸਿਸਟਮ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ ਤੱਕ ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੀ ਵਾਗ ਡੋਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਕੂਲ ਬੋਰਡ ਦੇ ਹੱਥ ਵਿਚ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦਾ ਕੰਮ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗਾਂ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹਰੇਕ ਸਟੇਟ ਵਿਚ ਇਕ ਸਟੇਟ ਬੋਰਡ ਆਫ ਸਕੂਲ ਸਥਾਪਿਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਦਾ ਕੰਮ ਕਾਜ ਸੰਭਾਲ ਸਕੇ। ਸਿੱਖਿਆ ਮੰਤਰਾਲੇ ਵਿਚ ਇਕ ਨੈਸ਼ਨਲ ਬੋਰਡ ਆਫ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਸੰਗਠਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਜੋ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਤਜਵੀਜ਼ਾਂ ਦੇ ਸਕੇ।

2.1.3.7 ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ :

ਯੂ. ਜੀ. ਸੀ. ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਮੌਜੂਦਾ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿਚੋਂ ਛੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਹੋਂਦ ਵਿਚ ਲਿਆਵੇ ਜਿਥੇ ਕਿ ਵਧੀਆਂ ਕਿਸਮ ਦੀ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ, ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਖੋਜ-ਕੰਮ ਨੇਪਰੇ ਚੜਾਏ ਜਾ ਸਕਣ। ਹਰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿਚ ਨਵੇਂ ਨਵੇਂ ਕੋਰਸ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚ ਪੜ੍ਹਾ ਰਹੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਚੰਗੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿਚ ਭੇਜ ਕੇ ਆਪਣੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿਚ ਗਿਆਨ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਸੈਸ਼ਨ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਇਕ ਸੰਸਥਾਨ ਛੱਡ ਕੇ ਦੂਸਰੇ ਵਿਚ ਜਾਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਦੇਣ ਲਈ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਸਹੀ ਚੋਣ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਪ੍ਰੀ-ਗਰੈਜੂਏਟ ਕੋਰਸਾਂ ਦਾ ਅਧਿਆਪਨ-ਮਾਧਿਅਮ ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਉੱਤਰ ਕਾਪੀਆਂ ਚੈਕ ਕਰਨ ਬਦਲੇ ਪ੍ਰੀਖਿਅਕਾਂ ਨੂੰ ਚੰਗਾ ਸੇਵਾ-ਫਲ ਮਿਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਿਥੇ ਕਿਤੇ ਵੀ ਡਿਗਰੀ ਕਾਲਜ ਹੋਣ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿਚ ਸੰਗਠਿਤ ਕਰ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2.1.3.8 ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦਾ ਰੁਤਬਾ :

ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦਾ ਆਰਥਿਕ, ਸਮਾਜਿਕ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ਾਵਰ ਰੁਤਬਾ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਿਆ ਜਾਵੇ। ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਬਰਾਬਰ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਯੋਗ ਵਾਧਾ ਵੀ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ ਉਪਰ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਸਕੇਲ ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਰ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

	ਅਧਿਆਪਕ	ਤਨਖਾਹ
1.	ਸੈਕੰਡਰੀ ਕੋਰਸ ਪਾਸ, ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕ ਅਨਟ੍ਰੇਡ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 100 ਰੁਪਏ
2.	ਉਪਰੋਕਤ ਅਧਿਆਪਕ 5 ਸਾਲ ਦੇ ਤਜਰਬੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 125 ਰੁਪਏ
3.	ਸੈਕੰਡਰੀ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਅਤੇ ਟ੍ਰੇਨਡ (ਦੋ ਸਾਲ ਦਾ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ ਕਰਕੇ)	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 125 ਰੁਪਏ

ਬੀ. ਐਡ. ਭਾਗ ਪਹਿਲਾ	ਪਰਚਾ ਨੰਵਾਂ
ਅਧਿਆਪਕ ਜੋ ਕਿ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲ ਵਿਚ ਹੋਣ	
4. ਉਪਰੋਕਤ ਅਧਿਆਪਕ 5 ਸਾਲ ਦੇ ਤਜਰਬੇ ਮਗਰੋਂ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 150 ਰੁਪਏ
5. ਸੈਕੰਡਰੀ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਅਤੇ ਦੋ ਸਾਲ ਦੀ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਆਪਕ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 150 ਰੁਪਏ
6. ਉਪਰੋਕਤ ਅਧਿਆਪਕ 20 ਸਾਲ ਦੇ ਤਜਰਬੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 250 ਰੁਪਏ
7. ਵਰਗ 6 ਤੋਂ ਚੁਣੇ ਹੋਏ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਧਿਆਪਕ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 250/300 ਰੁਪਏ
8. ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਇਕ ਸਾਲ ਦੇ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 220 ਰੁਪਏ
9. ਉਪਰੋਕਤ ਅਧਿਆਪਕ 20 ਸਾਲ ਦੇ ਤਜਰਬੇ ਮਗਰੋਂ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 400 ਰੁਪਏ
10. ਵਰਗ 9 ਤੋਂ ਚੁਣੇ ਹੋਏ 15 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਧਿਆਪਕ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 400/600 ਰੁਪਏ
11. ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਜਿਹਨਾਂ ਨੇ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਜੇ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 220 ਰੁਪਏ
12. ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚਲੇ ਅਧਿਆਪਕ ਜੋ ਕਿ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਕੋਰਸ ਚਲਾ ਰਹੇ ਹੋਣ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ 300/600 ਰੁਪਏ
13. ਉਪਰੋਕਤ ਅਧਿਆਪਕ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ	ਨਿਊਨਤਮ ਤਨਖਾਹ ਮੌਜੂਦਾ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਇਕ ਸਾਲ ਦੀ ਵ੍ਰਿਧੀ
14. ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਹੈਡ	ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕਾਬਲੀਅਤ ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਦੇ ਅਕਾਰ ਮੁਤਾਬਿਕ
15. ਸੰਬੰਧਿਤ (Affiliated) ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ਲੈਕਚਰਾਰ ਜੂਨੀਅਰ ਸਕੇਲ 400-25-600 2. ਲੈਕਚਰਾਰ ਸੀਨੀਅਰ ਸਕੇਲ 400-30-640-40-800 3. ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਕਚਰਾਰ ਜਾਂ ਰੀਡਰ 700-40-1100

4. ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ

(i) 700-40-1100

(ii) 800-50-1500

(iii) 1000-50-1500

16. ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਅਧਿਆਪਕ

1. ਲੈਕਚਰਾਰ

400-40-800-50-950

2. ਰੀਡਰ 700-50-1250

3. ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ

1000-50-1300-90-1600

ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਕੋਈ ਮਤ-ਭੇਦ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿਚ ਨੌਕਰੀ ਕਰ ਰਹੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਲਈ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਵਰਗੀਰਾ ਦੀਆਂ ਯੋਗ ਸਹੂਲਤਾਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

2.1.3.9 ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ :

ਰਾਸ਼ਟਰ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵ ਹੈ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਆਉਣ ਵਾਲੇ 20 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਵਿਚ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸਾਰੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿਚੋਂ ਅਨਪੜ੍ਹਤਾ ਦਾ ਖਾਤਮਾ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ। ਪੇਂਡੂ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿਚ ਇਸ ਕੰਮ ਨੂੰ ਨੇਪਰੇ ਚਾੜ੍ਹਨ ਲਈ ਵੱਧ ਮਿਹਨਤ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ। ਸਿੱਖਿਅਕ ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਦਾ ਪਾਠ-ਕ੍ਰਮ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਜੋ ਬਾਲਗ ਲੋੜੀਂਦਾ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਤਜਰਬਾ ਹਾਸਿਲ ਕਰ ਸਕਣ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪਸਾਰ ਲਈ ਪੱਤਰ-ਵਿਹਾਰ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਆਰੰਭ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ ਦੀ ਐਡਵਾਇਜ਼ਰੀ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿਚ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ ਵੀ ਆਪਣਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ ਵਿਚ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ ਦਾ ਜਾਲ ਵਿਛਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਇਸ ਵਿਚ ਨਵੀਆਂ ਪੁਸਤਕਾਂ ਵੀ ਲਿਆਂਦੀਆਂ ਜਾਣ। ਨਵੇਂ ਪੜ੍ਹੇ ਬਾਲਗ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਰੁਚੀ ਮੁਤਾਬਿਕ ਕਿਤਾਬਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈਆਂ ਜਾਣ। ਬਾਲਗਾਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਲਈ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਉਲੀਕਣ। ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸੰਗਠਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਲਈ ਨੈਸ਼ਨਲ ਬੋਰਡ ਆਫ ਐਡਲਟ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਇਹੋ ਜਿਹੇ ਬੋਰਡ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸਟੇਟ ਪੱਧਰ ਉਪਰ ਵੀ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

2.1.4 ਸਵੈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਪ੍ਰਸ਼ਨ :

1. ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ 14 ਜੁਲਾਈ, 1964 ਨੂੰ ਹੋਈ। ਹਾਂ/ਨਹੀਂ
2. ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ (1964) ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਡਾ. ਡੀ.ਐਸ.ਕੋਠਾਰੀ ਸਨ। ਹਾਂ/ਨਹੀਂ
3. ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਉੱਚ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਕਲਾਸਾਂ ਲਈ 2 ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਤੇ ਲੋਅਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਕਲਾਸਾਂ ਲਈ 3 ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਪੜ੍ਹਨ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ। ਹਾਂ/ਨਹੀਂ
4. ਇਸ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਸੀ ਕਿ ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਔਕੜਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਕਰਾਉਣਾ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿਚ ਸੁਧਾਰ ਲਿਆਉਣਾ। ਹਾਂ/ਨਹੀਂ
5. ਇਸ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਤੇ ਵੀ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ। ਹਾਂ/ਨਹੀਂ

ਬੀ. ਐਡ. ਭਾਗ ਪਹਿਲਾ

ਪਰਚਾ ਨੰਵਾਂ

6. ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ 1964 ਨੇ ਲੋਅਰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਕਲਾਸਾਂ ਵਿਚ ਸਿਰਫ ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ। ਹਾਂ/ਨਹੀਂ

ਕ੍ਰਮਿਕ : 1(ਹਾਂ), 2(ਹਾਂ), 3(ਹਾਂ), 4(ਹਾਂ), 5(ਹਾਂ), 6(ਨਹੀਂ)

2.1.5 ਸੁਝਾਏ ਪ੍ਰਸ਼ਨ :

1. 1964-66 ਦੇ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਸ਼ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਸਾਧਨ ਹੈ। ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।
2. ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਕੋਠਾਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਕੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ?
3. ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ ?

2.1.6 ਸੁਝਾਈਆਂ ਪੁਸਤਕਾਂ ਅਤੇ ਵੈਬ ਸੋਮੇ :

1. Aggarwal J. C. : Landmarks in the History of Modern Indian Education.
2. Govt. of India : Kothari Education Commission Report.
3. Rai B. C. : History of Indian Education.
4. Rawat P. L. : Hisotry of Indian Education.

ਵੈਬ ਸੋਮੇ :

1. www.answers.com
2. www.the free dictionary.com

NPE 2020 ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼

ਪਾਠ: 2.2

ਲੇਖਿਕਾ ਭੰਦਰਜੀਤ ਕੌਰ

1.2 ਪਾਠਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼: - ਇਸ ਪਾਠ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ।

(ਏ) NPE 2020 ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਨੂੰ ਜਾਣਨ ਲਈ।

(C) NPE ਦੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ਾ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਨਾ।

(ਡੀ) ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ NPE ਦੀ ਸਾਰਥਕਤਾ ਨੂੰ ਸਮਝਾਉਣਾ।

1. ਜਾਣ - ਪਛਾਣ
2. ਪਿਛਲੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ
3. NPE 2020 ਦੇ ਸਿੰਧਾਂਤ
4. NPE 2020 ਦੀ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀ ਜਾਂ ਸਿਫਾਰਸ਼
5. ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ
6. ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ
7. ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਆ
8. ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ
9. ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ
10. ਬਾਲਕ ਸਿੱਖਿਆ
11. ਆਨ ਲਾਈਨ ਜਾਂ ਡੀਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ
12. ਸੁਝਾਏ ਸਵਾਲ

ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਇੱਕੀਵੀਂ ਸਦੀ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਅਜਿਹੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਇਸ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਾਡੇ ਦੇਸ਼ ਦੀਆਂ ਵਧ ਰਹੀਆਂ ਵਿਕਾਸ ਸੰਬੰਧੀ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਨੀਤੀ ਭਾਰਤ ਦੀਆਂ ਪਰੰਪਰਾਵਾਂ ਅਤੇ ਮੁੱਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ 'ਤੇ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, 21ਵੀਂ ਸਦੀ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰੋਰਨਾਦਾਇਕ ਟੀਚਿਆਂ ਨਾਲ ਮੇਲ ਖਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇਸ ਦੇ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਦੇ ਸੰਸ਼ੋਧਨ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਰਚਨਾਤਮਕ ਸਮਰੱਥਾ ਦੇ ਵਿਕਾਸ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਇਸ ਸਿਧਾਂਤ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ ਕਿ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਬੇਧਾਤਮਕ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਬਲਕਿ ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਸੰਖਿਆ ਦੀ 'ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ ਉੱਚ-ਕ੍ਰਮ ਬੇਧਾਤਮਕ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਆਲੋਚਨਾਤਮਕ ਸੋਚ ਅਤੇ ਸਮੱਸਿਆ ਹੱਲ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਸਥਾਨ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਜੋ-ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਾਂਝੇ ਅਤੇ ਘੱਟ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਵਾਲੇ ਸਮੂਹਾਂ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਇੱਕ ਮਹਾਨ ਪੱਧਰ ਹੈ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ, ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਸਮਾਨਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਸਾਧਨ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਸਮੂਹਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਅੰਦਰੂਨੀ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਵਿਦਿਅਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉੱਤਮਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ।

ਪਿਛਲੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ

ਪਿਛਲੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 1986 ਦਾ ਅਧੂਰਾ ਏਜੰਡਾ, 1992 ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ NPE 1986/92 ਵਿੱਚ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਇਸ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। 1986, 92 ਦੀ ਪਿਛਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਵੱਡਾ ਵਿਕਾਸ ਬੱਚਿਆਂ ਦਾ ਮੁਫਤ ਅਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ 2009 ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੇ ਸਰਵ ਵਿਆਪਕ ਮੁਢਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਹਨ।

2020 ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ -

ਇਸ ਨੀਤੀ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਸੋਚ ਵਾਲੇ ਕਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ, ਸਾਹਸੀ ਅਤੇ ਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਭਾਅ ਵਾਲੇ ਚੰਗੇ ਮਨੁੱਖਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਹੈ।

1. ਹਰੇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੀਆਂ ਵਿਲੱਖਣ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪਛਾਣਨਾ, ਪਛਾਣਨਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ:- ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਅਕਾਦਮਿਕ ਦੋਵਾਂ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੇ ਸੰਪੂਰਨ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਅਤੇ ਮਾਪਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਬਣਾਉਣਾ।

2. ਗ੍ਰੇਡ 3 ਦੁਆਰਾ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

3. ਲਚਕਤਾ ਦੀ ਵਿਧੀ ਅਪਣਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀ ਆਪਣੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਚਾਲ-ਚਲਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤਿਭਾ ਅਤੇ ਰੁਚੀਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਰਸਤੇ ਚੁਣ ਸਕਣ।

4. ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਹਾਨੀਕਾਰਕ ਲੜੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਲਾ ਅਤੇ ਵਿਗਿਆਨ, ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਹਰਲੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿਚਕਾਰ, ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਅਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਧਾਰਾਵਾਂ ਆਦਿ ਵਿਚਕਾਰ ਕੋਈ ਸਖ਼ਤ ਵਿਭਾਜਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

5. ਸਾਰੇ ਗਿਆਨ ਦੀ ਏਕਤਾ ਅਤੇ ਅਖੰਡਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸੰਸਾਰ ਲਈ ਵਿਗਿਆਨ, ਸਮਾਜਿਕ ਵਿਗਿਆਨ, ਕਲਾ, ਮਨੁੱਖਤਾ ਅਤੇ ਖੇਡਾਂ ਵਿੱਚ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀਤਾ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸੰਪੂਰਨ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।

6. ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਲਈ ਰੱਟਾ ਮਾਰ ਕੇ ਸਿੱਖਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸੰਕਲਪਿਕ ਸਮਝ ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣਾ।

7. ਤਰਕਪੂਰਨ ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਣ ਅਤੇ ਨਵੀਨਤਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਰਚਨਾਤਮਕਤਾ ਅਤੇ ਆਲੋਚਨਾਤਮਕ ਸੋਚ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਲੈ ਕੇ ਆਉਣਾ।

8. ਨੈਤਿਕਤਾ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਮੁੱਲ ਜਿਵੇਂ ਹਮਦਰਦੀ, ਦੂਜਿਆਂ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ, ਸਫਾਈ, ਸ਼ਿਸ਼ਟਾਚਾਰ, ਲੋਕਤੰਤਰੀ ਭਾਵਨਾ, ਸੇਵਾ ਦੀ ਭਾਵਨਾ, ਜਨਤਕ ਜਾਇਦਾਦ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ, ਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਭਾਅ, ਆਜ਼ਾਦੀ, ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ, ਬਹੁਲਵਾਦ, ਸਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਨਿਆਂ ਆਦਿ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ।

9. ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਵਿੱਚ ਬਹੁ-ਭਾਸ਼ਾਈਵਾਦ ਅਤੇ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।

10. ਜੀਵਨ ਦੇ ਹੁਨਰ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੰਚਾਰ, ਸਹਿਯੋਗ, ਟੀਮ ਵਰਕ, ਅਤੇ ਲਚਕੀਲੇਪਨ ਆਦਿ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ।

11. ਅੱਜ ਦੇ 'ਕੋਚਿੰਗ ਕਲਚਰ' ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸੰਖੇਪ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਨਿਯਮਤ ਰੂਪ-ਰੇਖਾਤਮਕ ਮੁਲਾਂਕਣ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਤ ਕਰਨਾ।

12. ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਵਿੱਚ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਵਿਆਪਕ ਵਰਤੋਂ, ਭਾਸ਼ਾ ਦੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨਾ, ਦਿਵਯਾਂਗ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਪਹੁੰਚ ਵਧਾਉਣਾ, ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ।

13. ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ, ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਸਥਾਨਕ ਸੰਦਰਭ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ, ਹਮੇਸ਼ਾ ਇਹ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਸਿੱਖਿਆ ਇੱਕ ਸਮਕਾਲੀ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ।

14. ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਵਧਣ-ਫੁੱਲਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ, ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਅਕ ਫੈਸਲਿਆਂ ਦੀ ਨੀਂਹ ਪੱਥਰ ਵਜੋਂ ਪੂਰੀ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਰੱਖਦੇ ਹੋਣ।

15. ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਚਪਨ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ ਵਿੱਚ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਰੱਖਣਾ।

16. ਸਿੱਖਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਦਿਲ ਵਜੋਂ ਅਧਿਆਪਕ ਅਤੇ ਬਾਨੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਭਰਤੀ, ਨਿਰੰਤਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵਿਕਾਸ, ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਪੈਦਾ ਕਰਨੀਆਂ।

17. ਸਿੱਖਿਆ ਇੱਕ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਮਿਆਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਹਰ ਬੱਚੇ ਦਾ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

18. ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ, ਜੀਵੰਤ ਜਨਤਕ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨਿਵੇਸ਼ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸੱਚੇ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਨਿਜੀ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

2020 ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਦੇ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼

ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਦੀ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਨਾ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਲੋਕਧਾਰਾ ਵਿੱਚ ਜੜ੍ਹੀ ਹੋਈ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਇਹ ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਇੱਕ ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ, ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਵ ਗਿਆਨ ਮਹਾਂਸ਼ਕਤੀ ਬਣਾ ਕੇ ਇਹ ਨੀਤੀ ਇਹ ਕਲਪਨਾ

ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਨੂੰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਵਿੱਚ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਰਤੱਵਾਂ ਅਤੇ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਮੁੱਲਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸਤਿਕਾਰ ਦੀ ਡੂੰਘੀ ਭਾਵਨਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ

ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ 3-6 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ 10+2 ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਕਲਾਸ 1 ਤੋਂ 6 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਨਵੇਂ 5+3+3+4 ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਚਪਨ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਆਧਾਰ ਨੂੰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਬਿਹਤਰ ਸਮੁੱਚੀ ਸਿੱਖਣ, ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਹੈ।

1. ਅਰਲੀ ਚਾਈਲਡਹੁੱਡ ਕੇਅਰ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ

ਇੱਕ ਬੱਚੇ ਦੇ ਸੰਚਤ ਦਿਮਾਗ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦਾ 85% ਤੋਂ ਵੱਧ 6 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸਿਹਤਮੰਦ ਦਿਮਾਗ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿਮਾਗ ਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਉਤੇਜਨਾ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮਹੱਤਤਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਵਰਤਮਾਨ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ, ਕਰੋੜਾਂ ਨੌਜਵਾਨ ਬੱਚਿਆਂ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਛੜੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਗੁਣਵੱਤਾ ECCE ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ। ECCE ਵਿੱਚ ਮਜ਼ਬੂਤ ਨਿਵੇਸ਼ ਸਾਰੇ ਛੋਟੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹੀ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਆਪਣੀ ਸਾਰੀ ਉਮਰ ਵਿੱਦਿਅਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਅਤੇ ਵਧਣ-ਫੁੱਲਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ 1 ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਕੂਲ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਚਪਨ ਦੇ ਵਿਕਾਸ, ਦੇਖਭਾਲ, ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਸਰਵਵਿਆਪੀ ਵਿਵਸਥਾ ਨੂੰ ਜਿੰਨੀ ਜਲਦੀ ਹੋ ਸਕੇ, ਅਤੇ 2030 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2. ਸਕੂਲ ਛੱਡਣ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣਾ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਵਿਆਪਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਟੀਚਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬੱਚੇ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ। ਸਰਵ ਸਿੱਖਿਆ ਅਭਿਆਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨ ਵਰਗੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਰਾਹੀਂ, ਭਾਰਤ ਨੇ ਹਾਲ ਹੀ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਵਿਆਪੀ ਦਾਖਲਾ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਕਰਯੋਗ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਬਾਅਦ ਦੇ ਗ੍ਰੇਡਾਂ ਲਈ ਡੇਟਾ ਸਕੂਲੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਬਣਾਏ ਰੱਖਣ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਗੰਭੀਰ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਗ੍ਰੇਡ 6-8 ਲਈ GER 90.9% ਸੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ 9-10 ਅਤੇ 11-12 ਲਈ ਇਹ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਸਿਰਫ 79.3% ਅਤੇ 56.5% ਸੀ - ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਗ੍ਰੇਡ 5 ਅਤੇ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗ੍ਰੇਡ 8 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦਾਖਲ ਹੋਏ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਅਨੁਪਾਤ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। NSSO ਦੁਆਰਾ 2017-18 ਵਿੱਚ 75ਵੇਂ ਦੌਰ ਦੇ ਘਰੇਲੂ ਸਰਵੇਖਣ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 6 ਤੋਂ 17 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 3.22 ਕਰੋੜ ਹੈ। 2030 ਤੱਕ ਪ੍ਰੀਸਕੂਲ ਤੋਂ ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੱਧਰ ਤੱਕ ਕੁੱਲ ਦਾਖਲਾ ਅਨੁਪਾਤ 100% ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਟੀਚੇ ਦੇ ਨਾਲ, ਇਹਨਾਂ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਜਲਦੀ ਤੋਂ ਜਲਦੀ ਵਿਦਿਅਕ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਵਾਪਸ ਲਿਆਉਣਾ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲ ਛੱਡਣ ਤੋਂ ਰੋਕਣਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਤਰਜੀਹ ਹੋਵੇਗੀ। ਪ੍ਰੀ-ਸਕੂਲ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਗ੍ਰੇਡ 12 ਤੱਕ - ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸਿੱਖਿਆ ਸਮੇਤ - ਦੇਸ਼ ਦੇ ਸਾਰੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਸਰਵਵਿਆਪਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਭਰਪੂਰ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਯਤਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਸਕੂਲ ਛੱਡ ਚੁੱਕੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲ ਛੱਡਣ ਤੋਂ ਰੋਕਣ ਲਈ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਪਹਿਲਾ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਅਤੇ ਢੁਕਵਾਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੀ-ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲ ਤੋਂ ਗ੍ਰੇਡ 12 ਤੱਕ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਰੁਝੇਵੇਂ ਵਾਲੀ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੋਵੇ। ਹਰ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਨਿਯਮਤ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਆਪਕ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਦੇ ਨਾਲ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ

ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਧਿਆਨ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਸਕੂਲ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਘਾਟ ਨਹੀਂ ਰਹਿੰਦਾ। ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੀ ਭਰੋਸੇਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਮੁੜ-ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਮੌਜੂਦ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਅਤੇ ਵੱਡਾ ਕਰਕੇ, ਵਾਧੂ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਸਕੂਲ ਬਣਾ ਕੇ, ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਆਵਾਜਾਈ ਅਤੇ ਹੋਸਟਲ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣਗੇ, ਤਾਂ ਜੋ ਲੜਕੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲੇ। ਪਰਵਾਸੀ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹਾਲਾਤਾਂ ਕਾਰਨ ਸਕੂਲ ਛੱਡਣ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮੁੱਖ ਧਾਰਾ ਵਿੱਚ ਵਾਪਸ ਲਿਆਉਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਿਵਲ ਸੁਸਾਇਟੀ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਵਿਕਲਪਕ ਅਤੇ ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕੇਂਦਰ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

3. ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ: ਇੱਕ ਨਵੇਂ 5+3+3+4 ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦਾ ਪੁਨਰਗਠਨ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ 3-8, 8-11, 11-14, ਦੀ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੜਾਵਾਂ 'ਤੇ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵਿਕਾਸ ਸੰਬੰਧੀ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਹਿੱਤਾਂ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਅਤੇ ਢੁਕਵਾਂ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪੁਨਰਗਠਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਤੇ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 14-18 ਸਾਲ। ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਬਣਤਰ ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਢਾਂਚਾ ਇਸ ਲਈ 5+3+3+4 ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਦੁਆਰਾ ਸੇਧਿਤ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬੁਨਿਆਦੀ ਪੜਾਅ (ਦੋ ਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ, ਆਂਗਣਵਾੜੀ/ਪ੍ਰੀ-ਸਕੂਲ ਦੇ 3 ਸਾਲ + 2) ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ। ਗ੍ਰੇਡ 1-2 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਸਾਲ; ਦੋਵੇਂ ਇਕੱਠੇ 3-8 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੇ ਹਨ), ਤਿਆਰੀ ਪੜਾਅ (ਗ੍ਰੇਡ 3-5, ਉਮਰ 8-11 ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੇ ਹਨ), ਮੱਧ ਪੜਾਅ (ਗ੍ਰੇਡ 6-8, ਉਮਰ 11-14 ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੇ ਹਨ), ਅਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੜਾਅ (ਦੋ ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ 9-12, ਭਾਵ, ਪਹਿਲੇ ਵਿੱਚ 9 ਅਤੇ 10 ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਵਿੱਚ 11 ਅਤੇ 12, ਉਮਰ 14-18 ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੇ ਹਨ)।

ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨਲ ਪੜਾਅ ਵਿੱਚ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਲਚਕਦਾਰ, ਬਹੁ-ਪੱਧਰੀ, ਖੇਡ/ਸਰਗਰਮੀ-ਅਧਾਰਤ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ECCE ਦੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ। ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ ਪੜਾਅ ਵਿੱਚ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨਲ ਸਟੇਜ ਦੇ ਨਾਟਕ, ਖੇਜ, ਅਤੇ ਸਰਗਰਮੀ-ਅਧਾਰਤ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਅਤੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸ਼ੈਲੀ 'ਤੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕੁਝ ਹਲਕੀ ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਵਧੇਰੇ ਰਸਮੀ ਪਰ ਇੰਟਰਐਕਟਿਵ ਕਲਾਸਰੂਮ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਪੜ੍ਹਨ, ਲਿਖਣ, ਬੋਲਣ, ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ, ਕਲਾ, ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ, ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਗਣਿਤ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਠੋਸ ਆਧਾਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ। ਮਿਡਲ ਪੜਾਅ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ, ਵਧੇਰੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਹਰੇਕ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਨੁਭਵੀ ਸਿੱਖਣ, ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸਬੰਧਾਂ ਦੀ ਖੋਜ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੜਾਅ ਵਿੱਚ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਦਾ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਅਧਿਐਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮੱਧ ਪੜਾਅ ਦੀ ਵਿਸ਼ਾ-ਅਧਾਰਿਤ ਵਿੱਦਿਅਕ ਅਤੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸ਼ੈਲੀ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਵਧੇਰੇ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ, ਵਧੇਰੇ ਆਲੋਚਨਾਤਮਕ ਸੋਚ, ਜੀਵਨ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਵੱਲ ਵੱਧ ਧਿਆਨ, ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਦੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੀ ਚੋਣ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ।

3. ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦਾ ਸੰਪੂਰਨ ਵਿਕਾਸ

ਸਾਰੇ ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਸੁਧਾਰਾਂ ਦਾ ਮੁੱਖ ਸਮੁੱਚਾ ਜ਼ੋਰ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਅਸਲ ਸਮਝ ਵੱਲ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ ਵੱਲ ਲਿਜਾਣਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਅਤੇ ਰਟਾ ਮਾਰ ਕੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਤੋਂ ਦੂਰ ਰੱਖਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅੱਜ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਮੌਜੂਦ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕੇਵਲ ਬੇਧਾਤਮਕ ਵਿਕਾਸ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਸਗੋਂ ਚਰਿੱਤਰ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਨਾ ਅਤੇ 21ਵੀਂ ਸਦੀ ਦੇ ਮੁੱਖ ਹੁਨਰਾਂ ਨਾਲ ਲੈਸ ਸੰਪੂਰਨ ਅਤੇ ਸੁਚੱਜੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰਨਾ ਵੀ ਹੋਵੇਗਾ। ਗਿਆਨ ਇੱਕ ਡੂੰਘਾ ਖਜ਼ਾਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਇਸ ਦੇ ਪ੍ਰਗਟਾਵੇ ਵਿੱਚ ਉਸ

ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਮੌਜੂਦ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਨਾਜ਼ੁਕ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਨੂੰ ਪੁਨਰਗਠਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਪ੍ਰੀ-ਸਕੂਲ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ, ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਹਰੇਕ ਪੜਾਅ 'ਤੇ ਏਕੀਕਰਣ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਡੋਮੇਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰਾਂ ਅਤੇ ਮੁੱਲਾਂ ਦੇ ਖਾਸ ਸੈੱਟਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਅਤੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਇਹ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਮੁੱਲ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਦੀਆਂ ਦਿਲਚਸਪ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਗ੍ਰਹਿਣ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। NCERT ਇਹਨਾਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹੁਨਰ ਸੈੱਟਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਚਪਨ ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਵਿੱਚ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਲਈ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੇਗਾ।

4. ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਆਲੋਚਨਾਤਮਕ ਸੋਚ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਘਟਾਓਣਾ

ਆਲੋਚਨਾਤਮਕ ਸੋਚ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਸੰਪੂਰਨ, ਪੁੱਛਗਿੱਛ-ਆਧਾਰਿਤ, ਖੋਜ-ਆਧਾਰਿਤ, ਚਰਚਾ-ਆਧਾਰਿਤ, ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ-ਆਧਾਰਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਥਾਂ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਇਸਦੇ ਮੂਲ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੱਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਘਟਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਲਾਜ਼ਮੀ ਸਮੱਗਰੀ ਮੁੱਖ ਸੰਕਲਪਾਂ, ਵਿਚਾਰਾਂ, ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨਾਂ, ਅਤੇ ਸਮੱਸਿਆ ਹੱਲ ਕਰਨ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰੇਗੀ। ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ; ਸਵਾਲਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਕਲਾਸਰੂਮ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਡੂੰਘੇ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਅਨੁਭਵੀ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਨਿਯਮਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਧੇਰੇ ਮਜ਼ੇਦਾਰ, ਰਚਨਾਤਮਕ, ਸਹਿਯੋਗੀ, ਅਤੇ ਖੋਜੀ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੀਆਂ।

5. ਅਨੁਭਵੀ ਸਿੱਖਿਆ

ਸਾਰੇ ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਅਨੁਭਵੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੈਂਡ-ਆਨ ਲਰਨਿੰਗ, ਕਲਾ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਅਤੇ ਖੇਡਾਂ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ, ਕਹਾਣੀ-ਕਥਨ-ਅਧਾਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ, ਹਰੇਕ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਮਿਆਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਾਂ ਦੀ ਖੋਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਵਿੱਚ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ, ਕਲਾਸਰੂਮ ਲੈਣ-ਦੇਣ, ਯੋਗਤਾ-ਅਧਾਰਿਤ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਵੱਲ ਤਬਦੀਲ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ ਕਲਾ-ਏਕੀਕਰਣ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਪਹੁੰਚ ਹੈ ਜੋ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਹਿਲੂਆਂ ਅਤੇ ਕਲਾ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਦੇ ਰੂਪਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸੰਕਲਪਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਆਧਾਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਅਨੁਭਵੀ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇ ਇੱਕ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ, ਕਲਾ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਕਲਾਸਰੂਮ ਦੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਹਰ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਕਲਾ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਦੇ ਏਕੀਕਰਣ ਦੁਆਰਾ ਭਾਰਤੀ ਲੋਕ-ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਗ੍ਰਹਿਣ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਹ ਕਲਾ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਪਹੁੰਚ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਵਿਚਕਾਰ ਸਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰੇਗੀ। ਖੇਡ-ਏਕੀਕਰਣ ਇੱਕ ਹੋਰ ਅੰਤਰ-ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿੱਦਿਅਕ ਪਹੁੰਚ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਸਹਿਯੋਗ, ਸਵੈ-ਪਹਿਲ, ਸਵੈ-ਦਿਸ਼ਾ, ਸਵੈ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ, ਟੀਮ ਵਰਕ, ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ, ਨਾਗਰਿਕਤਾ, ਆਦਿ ਵਰਗੇ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਸਵਦੇਸ਼ੀ ਖੇਡਾਂ ਸਮੇਤ ਸਰੀਰਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਵਿੱਚ ਮੱਦਦ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਜੀਵਨ ਭਰ ਦੀ ਫਿਟਨੈਸ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਰਵੱਈਏ ਵਜੋਂ ਅਤੇ ਫਿੱਟ ਇੰਡੀਆ ਮੂਵਮੈਂਟ ਵਿੱਚ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਦੇ ਪੱਧਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਜੀਵਨ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਕਲਾਸਰੂਮ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਖੇਡਾਂ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

6. ਕੋਰਸ ਵਿਕਲਪਾਂ ਵਿੱਚ ਲਚਕਤਾ

ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਾਈ ਲਈ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਦੀ ਵਧੀ ਹੋਈ ਲਚਕਤਾ ਅਤੇ ਚੋਣ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ, ਕਲਾ ਅਤੇ ਸ਼ਿਲਪਕਾਰੀ, ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਹੁਨਰ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਇਸ ਨਾਲ ਉਹ ਆਪਣੇ ਅਧਿਐਨ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਮਾਰਗ ਤਿਆਰ ਕਰ ਸਕਣ। ਸੰਪੂਰਨ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਾਲ-ਦਰ-ਸਾਲ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਅਤੇ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਵਿਸ਼ਾਲ ਚੋਣ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਨਵੀਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਹੋਵੇਗੀ। ਕਲਾ, ਮਾਨਵਤਾ, ਅਤੇ ਵਿਗਿਆਨ, ਵਿਵਸਾਇਕ ਅਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਧਾਰਾਵਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਪਾਠਕ੍ਰਮ, ਅਤੇ ਜਾਂ 'ਸਹਿ-ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿਚਕਾਰ ਕੋਈ ਸਖ਼ਤ ਵਿਭਾਜਨ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਿਗਿਆਨ, ਮਨੁੱਖਤਾ ਅਤੇ ਗਣਿਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ, ਕਲਾ ਅਤੇ ਸ਼ਿਲਪਕਾਰੀ, ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਹੁਨਰ ਵਰਗੇ ਵਿਸ਼ੇ, ਵੀ ਸਕੂਲ ਦੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਚਾਰ ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਪੜਾਵਾਂ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਜੋ ਸੰਭਵ ਹੋ ਸਕਿਆ, ਤਾਂ ਉਸ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵੱਲ ਜਾਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਰਾਜ ਕਲਾ, ਵਿਗਿਆਨ, ਮਾਨਵਤਾ, ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ, ਖੇਡਾਂ, ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਸਮੇਤ ਵਿਭਿੰਨ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ ਅਤੇ ਐਕਸਪੋਜ਼ਰ ਅਤੇ ਆਨੰਦ ਦੇ ਇਹਨਾਂ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੀ ਖੋਜ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

7. ਬਹੁ-ਭਾਸ਼ਾਈਵਾਦ ਅਤੇ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਦਾ ਵਿਕਾਸ

ਇਹ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਛੋਟੇ ਬੱਚੇ ਆਪਣੀ ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ/ਮਾਤ-ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਗ਼ੈਰ-ਮਾਮੂਲੀ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਸਿੱਖਦੇ ਅਤੇ ਸਮਝਦੇ ਹਨ। ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਹੀ ਭਾਸ਼ਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਮਾਤ-ਭਾਸ਼ਾ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਬੋਲੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਕਈ ਵਾਰ ਬਹੁ-ਭਾਸ਼ਾਈ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਵਿੱਚ, ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਦੂਜੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬੋਲੀ ਜਾਂਦੀ ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਈ ਵਾਰ ਮਾਂ-ਬੋਲੀ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਤੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਗ੍ਰੇਡ ਪੰਜ ਤੱਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਮਾਧਿਅਮ ਪਰ ਤਰਜੀਹੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗ੍ਰੇਡ 8 ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ

ਤੱਕ, ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ/ਮਾਤ ਭਾਸ਼ਾ/ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ/ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਜਿੱਥੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਘਰੇਲੂ/ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਨੂੰ ਇੱਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਜੋਂ ਪੜ੍ਹਾਇਆ ਜਾਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਬਲਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲ ਹੋਣਗੇ। ਵਿਗਿਆਨ ਸਮੇਤ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੀਆਂ ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ/ਮਾਤ-ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਈਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਾਰੇ ਯਤਨ ਜਲਦੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਕਿ ਬੱਚੇ ਦੁਆਰਾ ਬੋਲੀ ਜਾਂਦੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਨ ਦੇ ਮਾਧਿਅਮ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਉਹਨਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਿੱਥੇ ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ/ਮਾਤ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਪਾਠ-ਪੁਸਤਕ ਸਮੱਗਰੀ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿੱਥੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਵਿਚਕਾਰ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਦੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਜੇ ਵੀ ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ/ਮਾਤ ਭਾਸ਼ਾ ਹੀ ਰਹੇਗੀ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਘਰੇਲੂ ਭਾਸ਼ਾ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਮਾਧਿਅਮ ਤੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਦੇਭਾਸ਼ੀ ਅਧਿਆਪਨ-ਸਿਖਲਾਈ ਸਮੱਗਰੀ ਸਮੇਤ, ਦੇਭਾਸ਼ੀ ਪਹੁੰਚ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਾਰੀਆਂ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਨਾਲ ਸਿਖਾਈਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ; ਕਿਸੇ ਭਾਸ਼ਾ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿਖਾਉਣ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਮਾਧਿਅਮ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ, ਲੋਕਾਂ, ਖੇਤਰਾਂ ਅਤੇ ਸੰਘ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਅਤੇ ਬਹੁ-ਭਾਸ਼ਾਈਵਾਦ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਏਕਤਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਤਿੰਨ-ਭਾਸ਼ੀ ਫਾਰਮੂਲੇ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਤਿੰਨ-ਭਾਸ਼ਾਈ ਫਾਰਮੂਲੇ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ ਹੋਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਾਜ 'ਤੇ ਕੋਈ ਭਾਸ਼ਾ ਨਹੀਂ ਥੋਪੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਬੱਚਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਖੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਤਿੰਨ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਰਾਜਾਂ, ਖੇਤਰਾਂ ਅਤੇ ਬੇਸ਼ੱਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਚੋਣਾਂ ਹੋਣਗੀਆਂ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਤਿੰਨ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਦੋ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਭਾਰਤ ਦੀਆਂ ਹੋਣ। ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਉਹ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਜੋ ਪੜ੍ਹ ਰਹੇ ਤਿੰਨ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਜਾਂ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਉਹ ਗ੍ਰੈਡ 6 ਜਾਂ 7 ਵਿੱਚ ਅਜਿਹਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਤਿੰਨ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ

(ਸਾਹਿਤ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਭਾਰਤ ਦੀ ਇੱਕ ਭਾਸ਼ਾ ਸਮੇਤ) ਵਿੱਚ ਮੁਢਲੀ ਮੁਹਾਰਤ ਦਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।) ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ।

8. ਜ਼ਰੂਰੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ, ਹੁਨਰਾਂ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਦੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਏਕੀਕਰਣ

ਹਾਲਾਂਕਿ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਕੋਲ ਆਪਣੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਲਚਕਤਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਪਰ ਅੱਜ ਦੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਬਦਲ ਰਹੇ ਸੰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਚੰਗੇ, ਸਫਲ, ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ, ਅਨੁਕੂਲ, ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਕ ਮਨੁੱਖ ਬਣਨ ਲਈ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੁਝ ਵਿਸ਼ੇ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹਨਾਂ ਹੁਨਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ: ਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਭਾਅ ਅਤੇ ਸਬੂਤ-ਆਧਾਰਿਤ ਸੋਚ ਰਚਨਾਤਮਕਤਾ ਅਤੇ ਨਵੀਨਤਾ ਸੁਹਜ ਅਤੇ ਕਲਾ ਦੀ ਭਾਵਨਾ, ਮੌਖਿਕ ਅਤੇ ਲਿਖਤੀ ਸੰਚਾਰ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ਾ, ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ, ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਅਤੇ ਖੇਡਾਂ, ਸਹਿਯੋਗ ਅਤੇ ਟੀਮ ਵਰਕ, ਸਮੱਸਿਆ ਦਾ ਹੱਲ ਅਤੇ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਤਰਕ, ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਐਕਸਪੋਜਰ ਅਤੇ ਹੁਨਰ, ਡਿਜੀਟਲ ਸਾਖਰਤਾ, ਕੋਡਿੰਗ, ਕੰਪਿਊਟੇਸ਼ਨਲ ਸੋਚ, ਮਨੁੱਖੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਮੁੱਲਾਂ ਦਾ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਲਿੰਗ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲਤਾ, ਨਾਗਰਿਕਤਾ ਦੇ ਭਾਰਤ ਦਾ ਗਿਆਨ, ਪਾਣੀ ਅਤੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਸੰਭਾਲ, ਸਵੱਛਤਾ ਅਤੇ ਸਫਾਈ ਸਮੇਤ ਵਾਤਾਵਰਣ ਸੰਬੰਧੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲਿਆਂ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ, ਰਾਜਾਂ, ਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਸੰਸਾਰ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਹੇ ਗੰਭੀਰ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦਾ ਗਿਆਨ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

9. ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ (NCFSE)

ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ NCFSE 2020-21 ਲਈ ਇੱਕ ਨਵਾਂ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ, NCERT ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ, ਫਰੰਟਲਾਈਨ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ, ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ, ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗਾਂ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਈਆਂ

ਜਾਣਗੀਆਂ। NCFSE ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਤੋਂ ਹਰ 5-10 ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਾਰ ਮੁੜ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਸਥਾਨਕ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਸੁਆਦ ਨਾਲ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਸਮੱਗਰੀ ਵਿੱਚ ਕਮੀ ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀ ਵਧੀ ਹੋਈ ਲਚਕਤਾ ਰੋਟ ਲਰਨਿੰਗ ਦੀ ਬਜਾਏ ਰਚਨਾਤਮਕ 'ਤੇ ਨਵਾਂ ਜ਼ੋਰ ਸਕੂਲ ਦੀਆਂ ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮਾਨਾਂਤਰ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਾਰੀਆਂ ਪਾਠ-ਪੁਸਤਕਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸਮਝੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਮੂਲ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ, ਪਰ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਥਾਨਕ ਸੰਦਰਭਾਂ ਅਤੇ ਲੋੜਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੋਈ ਵੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੂਖਮਤਾ ਅਤੇ ਪੂਰਕ ਸਮੱਗਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਸਕੂਲਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਕੋਲ ਉਹਨਾਂ ਪਾਠ-ਪੁਸਤਕਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਵਿਕਲਪ ਹੋਣਗੇ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ - ਉਹਨਾਂ ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚੋਂ ਜਿਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਸਮੱਗਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਅਜਿਹੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਾ ਸਕਣ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਆਪਣੀਆਂ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਸ਼ੈਲੀਆਂ ਲਈ ਵੀ ਸਭ ਤੋਂ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਵੇ।

10. ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿਧੀ ਨੂੰ ਬਦਲਣਾ

ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਬਦਲਾਅ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਮੁਲਾਂਕਣ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਧਿਆਪਨ-ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਸੰਸ਼ੋਧਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਤੇ ਸਮੁੱਚੀ ਸਕੂਲੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਮਦਦ ਕਰੇਗਾ। ਇਹ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਅੰਤਰੀਵ ਸਿਧਾਂਤ ਹੋਵੇਗਾ।

11. ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਤਿਭਾ ਵਾਲੇ ਹੋਣਹਾਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ

ਹਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾਇਸ਼ੀ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਖੋਜਿਆ ਜਾਣਾ ਪਾਲਣ-ਪੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਂ ਵੱਖੋ-ਵੱਖਰੀਆਂ ਰੁਚੀਆਂ, ਸੁਭਾਅ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਪ੍ਰਗਟ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਜਿਹੜੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਕਿਸੇ ਦਿੱਤੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਰੁਚੀਆਂ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਦਿਖਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲ ਦੇ ਆਮ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਉਸ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਅਜਿਹੀਆਂ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਂ ਅਤੇ ਰੁਚੀਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਅਤੇ ਪਾਲਣ-ਪੇਸ਼ਣ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ। NCERT ਅਤੇ NCTE ਹੋਣਹਾਰ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਤਿਆਰ ਕਰਨਗੇ। ਬੀ.ਐੱਡ. ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤੋਹਫ਼ੇ ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦੀ ਵੀ ਆਗਿਆ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕਲਾਸਰੂਮ ਵਿੱਚ ਇਕਵਚਨ ਰੁਚੀਆਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਕ ਸੰਸ਼ੋਧਨ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹ ਦੇ ਕੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ। ਵਿਸ਼ੇ-ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ-ਆਧਾਰਿਤ ਕਲੱਬਾਂ ਅਤੇ ਸਰਕਲਾਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲਾਂ, ਸਕੂਲ ਕੰਪਲੈਕਸਾਂ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਅਤੇ ਸਮਰਥਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਇੰਸ, ਮੈਥ, ਸੰਗੀਤ ਸ਼ਤਰੰਜ, ਕਵਿਤਾ, ਭਾਸ਼ਾ, ਡਰਾਮਾ, ਡਿਬੇਟ, ਸਪੋਰਟਸ, ਈਕੋ-ਕਲੱਬ, ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਵੇਲਥੀਇੰਗ ਕਲੱਬ/ਯੋਗਾ ਕਲੱਬ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਸਮਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਸਖ਼ਤ ਮੈਰਿਟ-ਆਧਾਰਿਤ ਪਰ ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੀ ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸ਼ਾਮਲ

ਹੈ। ਵਿਆਪਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਅਤੇ ਖੇਤਰੀ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਉਣ ਦੇ ਯਤਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

1. ਅਧਿਆਪਕ

ਅਧਿਆਪਕ ਸੱਚਮੁੱਚ ਸਾਡੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦਾ ਭਵਿੱਖ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ - ਅਤੇ, ਇਸਲਈ, ਸਾਡੇ ਦੇਸ਼ ਦਾ ਭਵਿੱਖ। ਇਸ ਉੱਤਮ ਭੂਮਿਕਾ ਕਾਰਨ ਹੀ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਕ ਸਮਾਜ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਸਤਿਕਾਰਤ ਮੈਂਬਰ ਸੀ। ਸਿਰਫ਼ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਅਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਿੱਖਣ ਵਾਲੇ ਹੀ ਅਧਿਆਪਕ ਬਣੇ। ਸਮਾਜ ਨੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ, ਜਾਂ ਗੁਰੂਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ, ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਨੂੰ ਵਧੀਆ ਢੰਗ ਨਾਲ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਭਰਤੀ, ਤੈਨਾਤੀ, ਸੇਵਾ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਸਸ਼ਕਤੀਕਰਨ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਜਿੱਥੇ ਹੋਈ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਉੱਥੇ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਲੋੜੀਂਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਤੱਕ ਨਹੀਂ ਪਹੁੰਚਦੀ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਲਈ ਉੱਚੇ ਸਨਮਾਨ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਨ ਕਿੱਤੇ ਦੇ ਉੱਚੇ ਰੁਤਬੇ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਅਧਿਆਪਨ ਕਿੱਤੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਉੱਤਮ ਨੂੰ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਸਾਡੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਰਾਸ਼ਟਰ ਦੇ ਬਿਹਤਰ ਭਵਿੱਖ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਅਤੇ ਸਸ਼ਕਤੀਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

2. ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤੈਨਾਤੀ

ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਉੱਤਮ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਧਿਆਪਨ ਪੇਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਤੋਂ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ 4-ਸਾਲ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਬੀ.ਐੱਡ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਮੈਰਿਟ-ਅਧਾਰਿਤ ਵਜ਼ੀਫੇ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੈਰਿਟ-ਅਧਾਰਿਤ ਵਜ਼ੀਫੇ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਬੀ.ਐੱਡ ਦੀ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਤਰਜੀਹੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੇ ਵਜ਼ੀਫੇ ਸਥਾਨਕ

ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਹਿਲਾ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਥਾਨਕ-ਖੇਤਰ ਦੇ ਰੋਲ ਮਾਡਲ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਬੋਲਣ ਵਾਲੇ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਣ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਨ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਉਹਨਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਜੋ ਇਸ ਸਮੇਂ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਭਾਰੀ ਘਾਟ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਪੇਂਡੂ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਸਕੂਲ ਦੀ ਇਮਾਰਤ ਦੇ ਨੇੜੇ ਜਾਂ ਨੇੜੇ ਸਥਾਨਕ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਜਾਂ ਵਧੇ ਹੋਏ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਭੱਤੇ ਹੋਣਗੇ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਤਬਾਦਲਿਆਂ ਦੀ ਹਾਨੀਕਾਰਕ ਪ੍ਰਥਾ ਨੂੰ ਰੋਕਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਤਾਂ ਜੋ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਰੋਲ ਮਾਡਲ ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਮਾਹੌਲ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਬਣੀ ਰਹੇ। ਤਬਾਦਲੇ ਬਹੁਤ ਖਾਸ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰਾਜ ਜਾਂ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਢੁਕਵੇਂ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਟਰਾਂਸਫਰ ਇੱਕ ਐਨਲਾਈਨ ਕੰਪਿਊਟਰਾਈਜ਼ਡ ਸਿਸਟਮ ਰਾਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਜੋ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਅਧਿਆਪਕ ਯੋਗਤਾ ਟੈਸਟਾਂ (TETs) ਨੂੰ ਵਿਸ਼ਾ-ਵਸਤੂ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੋਵਾਂ ਪੱਖੋਂ ਬਿਹਤਰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਸਮੱਗਰੀ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੜਾਵਾਂ (ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨਲ, ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ, ਮਿਡਲ ਅਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ) ਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਲਈ ਟੀਈਟੀ ਨੂੰ ਵੀ ਵਧਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

2. ਸੇਵਾ ਵਾਤਾਵਰਨ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ

ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਸੇਵਾ ਮਾਹੌਲ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਦਾ ਮੁੱਖ ਟੀਚਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਉਹ ਅਧਿਆਪਕਾਂ, ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ, ਮਾਪਿਆਂ, ਪਿੰਸੀਪਲਾਂ, ਦੇ ਜੀਵੰਤ, ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ, ਅਤੇ ਸੰਮਲਿਤ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ। ਹੋਰ ਸਹਾਇਕ ਸਟਾਫ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ

ਸਭ ਦਾ ਸਾਂਝਾ ਟੀਚਾ ਹੈ। ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਬੱਚੇ ਸਿੱਖ ਰਹੇ ਹਨ। ਇਸ ਦਿਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲੀ ਲੋੜ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੀਆ ਅਤੇ ਸੁਹਾਵਣਾ ਸੇਵਾ ਹਾਲਤਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪਖਾਨੇ, ਪੀਣ ਵਾਲਾ ਸਾਫ਼ ਪਾਣੀ, ਸਾਫ਼ ਅਤੇ ਆਕਰਸ਼ਕ ਥਾਵਾਂ, ਬਿਜਲੀ, ਕੰਪਿਊਟਿੰਗ ਯੰਤਰ, ਇੰਟਰਨੈੱਟ, ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ, ਅਤੇ ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਮਨੋਰੰਜਨ ਦੇ ਸਾਧਨਾਂ ਸਮੇਤ ਢੁਕਵਾਂ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ ਸਾਰੇ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਅਧਿਆਪਕ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਲਿੰਗ ਦੇ ਬੱਚੇ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਅਪਾਹਜ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਮਾਹੌਲ ਮਿਲਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਆਪਣੇ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਆਰਾਮਦਾਇਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਨ-ਸਰਵਿਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਨ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਸਾਰੇ ਅਧਿਆਪਕ ਇਹਨਾਂ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਹਨ।

3. ਨਿਰੰਤਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵਿਕਾਸ (CPD)

ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਸਵੈ-ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਪੇਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਵੀਨਤਮ ਕਾਢਾਂ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਲਗਾਤਾਰ ਮੌਕੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਸਥਾਨਕ, ਖੇਤਰੀ, ਰਾਜ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਔਨਲਾਈਨ ਅਧਿਆਪਕ ਵਿਕਾਸ ਮੋਡੀਊਲ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਕਈ ਮੋਡਾਂ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਪਲੇਟਫਾਰਮ (ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਔਨਲਾਈਨ ਪਲੇਟਫਾਰਮ) ਵਿਕਸਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਅਧਿਆਪਕ ਵਿਚਾਰਾਂ ਅਤੇ ਵਧੀਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰ ਸਕਣ। ਹਰੇਕ ਅਧਿਆਪਕ ਤੋਂ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਹਰ ਸਾਲ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 50 ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ CPD ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਤਾਂ ਜੋ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੰਚਾਲਿਤ ਹੈ। CPD ਮੌਕੇ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਸੰਖਿਆ, ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਰਚਨਾਤਮਕ ਅਤੇ ਅਨੁਕੂਲ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਯੋਗਤਾ-ਅਧਾਰਿਤ ਸਿਖਲਾਈ, ਅਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ

ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਨੁਭਵੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਕਲਾ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ, ਖੇਡਾਂ-ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ, ਅਤੇ ਕਹਾਣੀ ਸੁਣਾਉਣ ਸੰਬੰਧੀ ਨਵੀਨਤਮ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰਾਂ ਨੂੰ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਵਰ ਕਰਨਗੇ। - ਆਧਾਰਿਤ ਪਹੁੰਚ, ਆਦਿ ਸਕੂਲ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲਾਂ ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਕੰਪਲੈਕਸ ਦੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਕੋਲ ਆਪਣੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਮਾਨ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ/ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਅਤੇ ਐਨਲਾਈਨ ਵਿਕਾਸ ਮੌਕੇ ਅਤੇ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਹੋਣਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਵੀ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਵਧੀਆ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰ ਸਕਣ। ਅਜਿਹੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ 50 ਘੰਟੇ ਜਾਂ ਵੱਧ CPD ਮੌਡਿਊਲਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਮਗਰੀ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ-ਆਧਾਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

4. ਕਰੀਅਰ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਐਂਡ ਪ੍ਰੋਗਰੇਸ਼ਨ (ਸੀਐਮਪੀ)

ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਰੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਕਾਰਜਕਾਲ, ਤਰੱਕੀ, ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਢਾਂਚੇ ਦਾ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਮੈਰਿਟ-ਆਧਾਰਿਤ ਢਾਂਚਾ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਹਰੇਕ ਅਧਿਆਪਕ ਪੜਾਅ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕਈ ਪੱਧਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਜੋ ਕਿ ਉੱਤਮ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਿਤ ਅਤੇ ਮਾਨਤਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਉਚਿਤ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਕਈ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਰਾਜ/ਕੇਂਦਰ ਸ਼ਾਸਿਤ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਕਿ ਪੀਅਰ ਸਮੀਖਿਆਵਾਂ, ਹਾਜ਼ਰੀ, ਵਚਨਬੱਧਤਾ, ਸੀਪੀਡੀ ਦੇ ਘੰਟੇ, ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲਈ ਸੇਵਾ ਦੇ ਹੋਰ ਰੂਪਾਂ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ ਕੈਰੀਅਰ ਦਾ ਵਾਧਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਸਕੂਲ ਪੜਾਅ ਦੇ ਅੰਦਰ ਉਪਲਬਧ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਕ ਬਣਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੇ ਪੜਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਲਈ ਕੈਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ-ਸਬੰਧਤ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਇਹ ਇਸ ਤੱਥ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੜਾਵਾਂ ਲਈ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੜਾਅ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

5. ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਲਈ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਮਿਆਰ

ਨੈਸ਼ਨਲ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ ਫਾਰ ਟੀਚਰਸ (NPST) ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਂਝਾ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ ਸਮੂਹ 2020 ਤੱਕ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਕੌਂਸਲ ਫਾਰ ਟੀਚਰ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਦੇ ਪੁਨਰਗਠਿਤ ਨਵੇਂ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ ਸਟੈਂਡਰਡ ਸੈਟਿੰਗ ਬਾਡੀ (PSSB) ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਜਨਰਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਕੌਂਸਲ (GEC) ਵਿੱਚ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। NCERT, SCERTs, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ ਅਤੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ, ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਤਿਆਰੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਮਾਹਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

6 ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਅਕ

ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਕੁਝ ਖੇਤਰਾਂ ਲਈ ਵਾਧੂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਿੱਖਿਅਕਾਂ ਦੀ ਫੋਰੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਮਾਹਰ ਲੋੜਾਂ ਦੀਆਂ ਕੁਝ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰਥ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਵਿਸ਼ਾ ਪੜ੍ਹਾਉਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਵਿਸ਼ੇ-ਅਧਿਆਪਨ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ-ਸੰਬੰਧੀ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਸਮਝ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਸਗੋਂ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੁਨਰ ਦੀ ਵੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਇਹਨਾਂ ਦਾ ਖਾਸ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

7 ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਪਹੁੰਚ

ਇਹ ਮੰਨਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀ ਸਮੱਗਰੀ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਹੌਲੀ ਹੌਲੀ 2030 ਤੱਕ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਾਲਜ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਸਾਰੇ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਬਣਨ ਵੱਲ ਵਧਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਵਧੀਆ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖਣ ਦਾ ਵੀ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ B.Ed., M.Ed., ਅਤੇ Ph.D. ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀਆਂ 2030 ਤੱਕ, ਅਧਿਆਪਨ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਡਿਗਰੀ ਯੋਗਤਾ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਬੀ.ਐੱਡ ਅਤੇ ਡਿਗਰੀ ਜੋ ਗਿਆਨ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੀ ਇੱਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਸਿਖਾਉਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀ-ਅਧਿਆਪਨ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਭਿਆਸ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੀ ਹੈ। 2 ਸਾਲਾ ਬੀ.ਐੱਡ. 4-ਸਾਲ ਦੇ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਬੀ.ਐੱਡ. ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਇੱਕੋ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਰ ਵੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ, ਅਤੇ ਸਿਰਫ਼ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਹੀ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਹੋਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬੈਚਲਰ ਡਿਗਰੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲਈਆਂ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਬੀ.ਐੱਡ. ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਬੀ.ਐੱਡ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵੀ ਢੁਕਵਾਂ ਰੂਪ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਅਤੇ ਸਿਰਫ਼ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 4-ਸਾਲ ਦੀ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਬੈਚਲਰ ਡਿਗਰੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਵਿੱਚ ਮਾਸਟਰ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਾ ਅਧਿਆਪਕ ਬਣਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ।

8. ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸੰਮਿਲਿਤ ਸਿੱਖਿਆ

ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਹੀ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਡਾ ਸਾਧਨ ਹੈ। ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਟੀਚਾ ਹੈ ਇਹ ਸਮਾਵੇਸ਼ੀ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਵਾਲੇ ਸਮਾਜ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹਰ ਨਾਗਰਿਕ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਸੁਪਨੇ ਦੇਖਣ, ਵਧਣ-ਫੁੱਲਣ ਅਤੇ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲਦਾ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਭਾਰਤ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਪਹੁੰਚਾਉਣਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਕੋਈ ਵੀ ਬੱਚਾ ਜਨਮ ਜਾਂ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦੇ ਕਾਰਨ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਉੱਤਮ ਹੋਣ ਦਾ ਕੋਈ ਮੌਕਾ ਨਾ ਗੁਆਵੇ। ਇਹ ਨੀਤੀ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪਹੁੰਚ, ਭਾਗੀਦਾਰੀ, ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਮਾਜਿਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਸਿੱਖਿਆ ਖੇਤਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਟੀਚਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਬਣਿਆ ਰਹੇਗਾ। ਵਾਂਝੇ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲਿੰਗ ਸਮਾਜਿਕ-ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ, ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ, ਭੂਗੋਲਿਕ ਪਛਾਣਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਿੰਡਾਂ, ਛੋਟੇ ਕਸਬਿਆਂ, ਅਤੇ ਅਭਿਲਾਸ਼ਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ, ਅਪਾਹਜਤਾ, ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਆਮਦਨੀ ਵਾਲੇ ਪਰਿਵਾਰ, ਕਮਜ਼ੋਰ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚੇ, ਤਸਕਰੀ ਦੇ ਸ਼ਿਕਾਰ ਜਾਂ ਪੀੜਤਾਂ ਦੇ ਬੱਚੇ, ਸ਼ਹਿਰੀ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਬਾਲ ਭਿਖਾਰੀਆਂ ਸਮੇਤ ਅਨਾਥ ਆਦਿ ਨੂੰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸਮੁੱਚੀ ਦਾਖਲਾ ਗ੍ਰੈਡ ਇੱਕ ਤੋਂ ਬਾਰ੍ਹਵੀਂ ਜਮਾਤ ਤੱਕ ਲਗਾਤਾਰ ਘਟਦੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ। ECCE ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰਥ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਨੂੰ ਵੀ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਅਸਮਰੱਥਾ ਵਾਲੇ ਬੱਚੇ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨਲ ਪੜਾਅ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਨਿਯਮਤ ਸਕੂਲੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ। ਅਪਾਹਜ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ 2016 ਸੰਮਿਲਿਤ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ 'ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਇੱਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ' ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਬਿਨਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਇਕੱਠੇ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸਿਖਾਉਣ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ

ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਅਪਾਹਜ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸਿੱਖਣ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਢੁਕਵੇਂ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਨੀਤੀ RPWD ਐਕਟ 2016 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨਾਲ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮੇਲ ਖਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਇਸਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਗੰਭੀਰ ਅਤੇ ਡੂੰਘੀ ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਾਲੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਘਰ-ਅਧਾਰਤ ਸਿੱਖਿਆ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪ ਬਣਨਾ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗਾ ਜੋ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਤੋਂ ਅਸਮਰੱਥ ਹਨ। ਘਰੇਲੂ ਸਿੱਖਿਆ ਅਧੀਨ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਆਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਹੋਰ ਬੱਚੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹੱਲਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਮਾਪਿਆਂ/ਸੰਭਾਲਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀਆਂ ਸਿੱਖਣ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। SEDGs ਤੋਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਸਾਰੀਆਂ ਸਕਾਲਰਸ਼ਿਪਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਮੌਕਿਆਂ ਅਤੇ ਸਕੀਮਾਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਇੱਕ ਸਿੰਗਲ ਏਜੰਸੀ ਅਤੇ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਇਸ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਹਨ, ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ 'ਸਿੰਗਲ ਵਿੰਡੋ ਸਿਸਟਮ' 'ਤੇ ਸਰਲ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਯੋਗਤਾ

9. ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਉੱਚ ਮਿਆਰ ਅਤੇ ਮਾਨਤਾ

ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਟੀਚਾ ਵਿਦਿਅਕ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਨਾ ਹੀ ਨਵੀਨਤਾ ਨੂੰ ਰੋਕਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਸੰਭਾਵਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਵੀਨਤਾ ਨੂੰ ਰੋਕਦੇ ਹਨ, ਅਧਿਆਪਕਾਂ, ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲਾਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਰਾਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ, ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਕੂਲਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉੱਤਮਤਾ ਲਈ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ ਪੂਰੀ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਵਿੱਤੀ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੇ ਪੂਰੇ ਜਨਤਕ ਖੁਲਾਸੇ ਦੁਆਰਾ ਸਿਸਟਮ ਦੀ ਅਖੰਡਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ। ਪਬਲਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਕਣ ਅਤੇ

ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਉਸੇ ਮਾਪਦੰਡ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਤੇ ਆਨਲਾਇਨ ਅਤੇ ਆਫਲਾਈਨ ਜਨਤਕ ਖੁਲਾਸੇ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਸੀ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਦਬਾਇਆ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦਾ। ਮਿਆਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਜਨਤਕ ਚੰਗੇ ਸਭਾਅ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਦੋਂ ਕਿ ਮਾਪਿਆਂ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਟਿਊਸ਼ਨ ਫੀਸਾਂ ਵਿੱਚ ਮਨਮਾਨੇ ਵਾਧੇ ਤੋਂ ਬਚਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਸਮੀਖਿਆ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਕੂਲੀ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਟੀਚਾ ਵਿਦਿਅਕ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਕੂਲਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉੱਤਮਤਾ ਲਈ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆਂ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ। ਮੌਜੂਦਾ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਸ਼ਾਸਨ ਵੀ ਕਈਆਂ ਦੁਆਰਾ ਮਾਪਿਆਂ ਦੇ ਵਪਾਰੀਕਰਨ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ- ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਮੁਨਾਫ਼ਾ ਦਿੰਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਇਸ ਨੇ ਅਕਸਰ ਅਣਜਾਣੇ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਭਾਵਨਾ ਵਾਲੇ ਨਿੱਜੀ/ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਾਸ਼ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਪਹੁੰਚਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਅਸਮਾਨਤਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਦੋਵਾਂ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਟੀਚੇ ਇੱਕੋ ਜਿਹੇ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਮਿਆਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ। ਰਾਜ ਦੀ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ, ਉਸ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸੁਤੰਤਰ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ, ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਲਈ ਪਹੁੰਚ ਬਾਰੇ ਇਸ ਨੀਤੀ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤ ਅਤੇ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

(a) ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਜਨਤਕ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਸਮੁੱਚੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।

(B) ਪੂਰੇ ਰਾਜ ਦੀ ਪਬਲਿਕ ਸਕੂਲਿੰਗ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਚਾਲਨ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਾਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(c) ਜ਼ਰੂਰੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੇ ਮਿਆਰਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰੀ-ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ - ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ, ਜਨਤਕ ਅਤੇ ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਸਮੇਤ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੜਾਵਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

(d) ਬੁਨਿਆਦੀ ਨਿਰੰਤਰਤਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਜਨਤਕ ਸਵੈ-ਖੁਲਾਸਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ SSSA ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਇਸ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਲਈ ਵੀ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਰਤਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(e) ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਅਕਾਦਮਿਕ ਮਿਆਰ ਅਤੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀ ਅਗਵਾਈ SCERT ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਮੁੜ ਸੁਰਜੀਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। SCERT ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨਾਲ ਵਿਆਪਕ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰੇ ਰਾਹੀਂ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਮੁਲਾਂਕਣ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਮਾਨਤਾ ਫਰੇਮਵਰਕ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੇਗਾ।

(f) ਸੱਭਿਆਚਾਰ, ਢਾਂਚੇ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਜੋ ਸਕੂਲਾਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਧਿਆਪਕਾਂ, ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ, ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਰੋਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸਹਿਜ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਹਰੇਕ ਹਿੱਸੇਦਾਰ ਅਤੇ ਭਾਗੀਦਾਰ ਆਪਣੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਨਾਲ ਨਿਭਾਉਣ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੋਵੇਗਾ।

(g) ਜਨਤਕ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਇੱਕੋ ਮਾਪਦੰਡ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਐਨਲਾਈਨ ਅਤੇ ਐਫਲਾਈਨ ਜਨਤਕ ਖੁਲਾਸੇ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਾਰੀਆਂ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਲਾਭਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾ ਵਜੋਂ ਸਮਾਨ ਮਾਪਦੰਡਾਂ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(h) ਪਬਲਿਕ-ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਜੀਵਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਆਕਰਸ਼ਕ ਵਿਕਲਪ ਬਣ ਸਕੇ।

ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ

ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਚੰਗੇ, ਵਿਚਾਰਵਾਨ, ਸੁਚੱਜੇ, ਅਤੇ ਰਚਨਾਤਮਕ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਡੂੰਘੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਦਿਲਚਸਪੀ ਦੇ ਇੱਕ ਜਾਂ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਖੇਤਰਾਂ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਵੇਗੀ। ਚਰਿੱਤਰ ਵਿਕਾਸ, ਨੈਤਿਕ ਅਤੇ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਮੁੱਲਾਂ, ਬੌਧਿਕ ਉਤਸੁਕਤਾ, ਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਭਾਅ, ਰਚਨਾਤਮਕਤਾ, ਸੇਵਾ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰੇਗੀ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਮੁੱਖ ਤਬਦੀਲੀਆਂ:

(a) ਇੱਕ ਉੱਚ ਵਿਦਿਅਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵੱਲ ਵਧਣਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵੱਡੀਆਂ, ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ, ਇਹ ਹਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇੱਕ ਹੋਵੇ।

(ਬੀ) ਵਧੇਰੇ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਅੰਡਰਗਰੈਜੂਏਟ ਸਿੱਖਿਆ ਵੱਲ ਵਧਣਾ।

(c) ਫੈਕਲਟੀ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਗਤ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਵੱਲ ਵਧਣਾ।

(e) ਅਧਿਆਪਨ, ਖੋਜ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਫੈਕਲਟੀ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਗਤ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨਾ।

(f) ਵਧੀਆ ਪੀਅਰ-ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਖੋਜ ਨੂੰ ਫੰਡ ਦੇਣ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਸਰਗਰਮੀ ਨਾਲ ਬੀਜ ਖੋਜ ਲਈ ਇੱਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਖੋਜ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ।

(g) ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਵਾਲੇ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੁਤੰਤਰ ਬੋਰਡਾਂ ਦੁਆਰਾ HEIs ਦਾ ਸ਼ਾਸਨ;

(h) ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਇੱਕ ਸਿੰਗਲ ਰੈਗੂਲੇਟਰ ਦੁਆਰਾ "ਹਲਕਾ ਪਰ ਤੰਗ" ਨਿਯਮ।

(i) ਵਧੀ ਹੋਈ ਪਹੁੰਚ, ਇਕੁਇਟੀ, ਅਤੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਉਪਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਰਵਜਨਕ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਵਧੀਆ ਮੌਕੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ; ਵਾਂਝੇ ਅਤੇ ਪਛੜੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ/ਪਰਉਪਕਾਰੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਵਜ਼ੀਫੇ; ਔਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਆ, ਅਤੇ ਓਪਨ ਡਿਸਟੈਂਸ ਲਰਨਿੰਗ (ODL); ਅਤੇ ਅਸਮਰਥਤਾ ਵਾਲੇ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਅਤੇ ਉਪਲਬਧ ਸਾਰੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਸਮੱਗਰੀ।

1 ਸੰਸਥਾਗਤ ਪੁਨਰਗਠਨ ਅਤੇ ਏਕੀਕਰਨ

ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਇਸ ਨੀਤੀ ਦਾ ਮੁੱਖ ਜ਼ੋਰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵੱਡੀਆਂ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਹੱਬਾਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਕੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਟੁਕੜੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਇਸ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਲਈ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇੱਕ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾ (HEI), ਅਰਥਾਤ, ਇੱਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਜਾਂ ਕਾਲਜ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਸੰਕਲਪਿਕ ਧਾਰਨਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਇੱਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦਾ ਅਰਥ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਇੱਕ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸੰਸਥਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਅਧਿਆਪਨ, ਖੋਜ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੇ ਨਾਲ ਅੰਡਰਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ।

(8.3) ਵਧੇਰੇ ਸੰਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵੱਲ

ਅੰਡਰਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਅਕ ਪਹੁੰਚਾਂ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਜੋ ਮਨੁੱਖਤਾ ਅਤੇ ਕਲਾ ਨੂੰ ਵਿਗਿਆਨ, ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਗਣਿਤ (STEM) ਨਾਲ ਜੋੜਦੇ ਹਨ, ਨੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਆਮ ਰੁਝੇਵੇਂ ਅਤੇ ਆਨੰਦ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਲਗਾਤਾਰ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਦਿਖਾਏ ਹਨ।

2 ਸੰਸਥਾਗਤ ਪੁਨਰਗਠਨ ਅਤੇ ਏਕੀਕਰਨ

ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਇਸ ਨੀਤੀ ਦਾ ਮੁੱਖ ਜ਼ੋਰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵੱਡੀਆਂ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਹੱਬਾਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਕੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਟੁਕੜੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਇਸ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਲਈ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਇੱਕ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾ (HEI), ਅਰਥਾਤ, ਇੱਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਜਾਂ ਕਾਲਜ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਸੰਕਲਪਿਕ ਧਾਰਨਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਇੱਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦਾ ਅਰਥ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਇੱਕ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸੰਸਥਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਅਧਿਆਪਨ, ਖੋਜ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੇ ਨਾਲ ਅੰਡਰਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ।

3 ਵਧੇਰੇ ਸੰਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵੱਲ

ਅੰਡਰਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਅਕ ਪਹੁੰਚਾਂ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਜੋ ਮਨੁੱਖਤਾ ਅਤੇ ਕਲਾ ਨੂੰ ਵਿਗਿਆਨ, ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਗਣਿਤ (STEM) ਨਾਲ ਜੋੜਦੇ ਹਨ, ਨੇ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਆਮ ਰੁਝੇਵੇਂ ਅਤੇ ਆਨੰਦ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਲਗਾਤਾਰ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਦਿਖਾਏ ਹਨ।

4 ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਸਿਖਲਾਈ ਵਾਤਾਵਰਨ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ

ਰਚਨਾਤਮਕਤਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਫੈਕਲਟੀ ਨੂੰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਇੱਕ ਵਿਆਪਕ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪਾਠਕ੍ਰਮ, ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਵੀਨਤਾ ਲਿਆਉਣ ਦੀ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ, ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਨੂੰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਰਿਤ ਫੈਕਲਟੀ ਦੁਆਰਾ ਡਿਜ਼ਾਇਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਉਤੇਜਕ ਅਤੇ ਦਿਲਚਸਪ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਸਾਰੀਆਂ ਮੁਲਾਂਕਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਵੀ HEI ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਅੰਤਿਮ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਵੱਲ ਲੈ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। HEI ਇੱਕ ਮਾਪਦੰਡ-ਅਧਾਰਤ ਗਰੇਡਿੰਗ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵੱਲ ਚਲੇ ਜਾਣਗੇ ਜੋ

ਹਰੇਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਰ ਲਈ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਸਿਸਟਮ ਨੂੰ ਨਿਰਪੱਖ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਤੁਲਨਾਤਮਕ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

5 ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀਕਰਨ

ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਕਿਫਾਇਤੀ ਲਾਗਤਾਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਵਿਸ਼ਵ ਗੁਰੂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਗਲੋਬਲ ਅਧਿਐਨ ਸਥਾਨ ਵਜੋਂ ਅੱਗੇ ਵਧਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਮੇਜ਼ਬਾਨੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਹਰੇਕ HEI ਵਿਖੇ ਇੱਕ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦਫ਼ਤਰ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਵਿਦੇਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਸੁਆਗਤ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰੇਗਾ। ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀਆਂ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਖੋਜ/ਅਧਿਆਪਨ ਸਹਿਯੋਗ ਅਤੇ ਫੈਕਲਟੀ/ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਆਦਾਨ-ਪ੍ਰਦਾਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਉੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਭਾਰਤੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਕੈਂਪਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਅਤੇ ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਚੁਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਵਿਸ਼ਵ ਦੀਆਂ ਚੋਟੀ ਦੀਆਂ 100 ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

6 ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੀ ਗਤੀਵਿਧੀ ਅਤੇ ਭਾਗੀਦਾਰੀ

ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਹਿੱਸੇਦਾਰ ਹਨ। ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਧਿਆਪਨ-ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਲਈ ਜੀਵੰਤ ਕੈਂਪਸ ਜੀਵਨ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ, ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਖੇਡਾਂ, ਸੱਭਿਆਚਾਰ/ਕਲਾ ਕਲੱਬਾਂ, ਈਕੋ-ਕਲੱਬਾਂ, ਗਤੀਵਿਧੀ ਕਲੱਬਾਂ, ਭਾਈਚਾਰਕ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਬਹੁਤ ਮੌਕੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਹਰੇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ, ਤਣਾਅ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਅਤੇ ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਸਮਾਯੋਜਨ ਲਈ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਹੋਣਗੀਆਂ। . ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਸਟਲ ਸਹੂਲਤਾਂ ਵਧਾਉਣ ਸਮੇਤ, ਪੇਂਡੂ ਪਿਛੇਕੜ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ

ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਵਸਥਿਤ ਪ੍ਰਬੰਧ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਾਰੇ HEI ਆਪਣੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਮਿਆਰੀ ਡਾਕਟਰੀ ਸਹੂਲਤਾਂ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ।

ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ

ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਉਪਾਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। SC, ST, OBC, ਅਤੇ ਹੋਰ SEDGs ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਮੈਰਿਟ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਯਤਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਨੈਸ਼ਨਲ ਸਕਾਲਰਸ਼ਿਪ ਪੋਰਟਲ ਨੂੰ ਸਕਾਲਰਸ਼ਿਪ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ, ਪਾਲਣ ਪੋਸ਼ਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਗਤੀ ਨੂੰ ਟਰੈਕ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਸਤਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ HEIs ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਡੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਮੁਫਤ ਜਹਾਜ਼ ਅਤੇ ਵਜ਼ੀਫੇ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਪ੍ਰਿਰਿਤ, ਉਰਜਾਵਾਨ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥ ਫੈਕਲਟੀ

ਸਭ ਤੋਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਦਮ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਸਾਰੇ HEI ਨੂੰ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਨਾਲ ਲੈਸ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪੀਣ ਵਾਲਾ ਸਾਫ਼ ਪਾਣੀ, ਸਾਫ਼ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪਖਾਨੇ, ਬਲੈਕ ਬੋਰਡ, ਦਫ਼ਤਰ, ਅਧਿਆਪਨ ਸਪਲਾਈ, ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ, ਪ੍ਰਯੋਗਸ਼ਾਲਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਕਲਾਸਰੂਮ ਸਪੇਸ ਅਤੇ ਕੈਂਪਸ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਹਰ ਕਲਾਸਰੂਮ ਵਿੱਚ ਨਵੀਨਤਮ ਵਿਦਿਅਕ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਬਿਹਤਰ ਅਨੁਭਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ।

7 ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ

ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਨਸੀਅਤ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਇਸ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਘਾਟ, ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਰਥਿਕ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਲਾਗਤ, ਵਿੱਤੀ ਰੁਕਾਵਟਾਂ, ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਭੂਗੋਲਿਕ ਅਤੇ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀਆਂ

ਰੁਕਾਵਟਾਂ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਮਾੜੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਮਰੱਥਾ, ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਘਾਟ ਉਤੇ ਵੀ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

8 ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ

ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਜਸਟਿਸ ਜੇ.ਐਸ. ਵਰਮਾ ਕਮਿਸ਼ਨ (2012) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਬਹੁਤੇ ਸਟੈਂਡ-ਅਲੋਨ TEI - 10,000 ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੰਖਿਆ ਵਿੱਚ ਗੰਭੀਰ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਵੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਪਰ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਕੀਮਤ ਲਈ ਡਿਗਰੀਆਂ ਵੇਚ ਰਹੇ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਸੈਕਟਰ ਅਤੇ ਇਸਦੀ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਰੈਡੀਕਲ ਐਕਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਪੁਨਰ ਸੁਰਜੀਤ ਕਰਨ ਦੀ ਫੌਰੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਮਿਆਰਾਂ ਨੂੰ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਣ ਅਤੇ ਅਖੰਡਤਾ, ਭਰੋਸੇਯੋਗਤਾ, ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਅਤੇ ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ

ਗ੍ਰੈਡੁਏ ਮਾਨਤਾ ਅਤੇ ਗ੍ਰੈਡੁਏ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਦੀ ਇੱਕ ਢੁਕਵੀਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੁਆਰਾ, ਅਤੇ ਪੰਦਰਾਂ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਾਅਵਾਰ ਢੰਗ ਨਾਲ, ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਵੀਨਤਾ ਅਤੇ ਉੱਤਮਤਾ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੁਤੰਤਰ ਸਵੈ-ਸ਼ਾਸਨ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਬਣਨ ਦਾ ਟੀਚਾ ਰੱਖਣਗੀਆਂ। ਉੱਚਤਮ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉੱਤਮਤਾ ਦੇ ਸੰਸਥਾਗਤ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਰੀਆਂ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਾਅ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਕਲਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੌਰਾਨ ਸਾਰੀਆਂ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਿਤ, ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ

ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਕਿੱਤੇ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ 'ਤੇ ਅਧਾਰਤ ਹੈ, ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਦੇਸ਼ ਲਈ ਇੱਕ ਚੰਗੀ ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਇੱਕ ਕਿਸਮ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ

ਦਰਸਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇ ਇੱਕ ਖਾਸ ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਕਈ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਲਾਹੇਵੰਦ ਹੈ। ਵਿਵਸਾਇਕ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਕਰੀਅਰ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਜੋਂ ਵੀ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਜੀਵਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਖਾਸ ਵਪਾਰ, ਸਿਲਪਕਾਰੀ ਅਤੇ ਕਰੀਅਰ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਕਈ ਪ੍ਰੈਕਟੀਕਲ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸਨੂੰ ਕਈ ਵਾਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿੱਖਿਆ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਖਾਸ ਸਮੂਹ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਮੂਲ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਿਹਾਰਕ ਕੋਰਸ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਰਾਹੀਂ ਵਿਅਕਤੀ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਅਨੁਭਵ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਕਰੀਅਰ ਨਾਲ ਸਿੱਧਾ ਜੁੜਿਆ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰਮੰਦ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਬਿਹਤਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਲੋੜ-

ਵਿਵਸਾਇਕ ਜਾਂ ਹੁਨਰ-ਅਧਾਰਤ ਸਿੱਖਿਆ ਅੱਜ ਹੋਰ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੁੰਦੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਵੇਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਉਮੀਦ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਕੰਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੁਨਰ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਵੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਆਪਣੇ ਪਰਿਵਾਰਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਕੋਰਸ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਡਿਗਰੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਵਧੇਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਹੁਨਰ-ਅਧਾਰਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਉਹ ਅਕਸਰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਕਾਲਜਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਬਹੁ-ਪੱਧਰੀ ਅਭਿਆਸਾਂ ਤੋਂ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਵਿਹਾਰਕ ਹੁਨਰ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਤਾਂ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਣ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ।

ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ

ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਅਧਿਐਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਸਮੱਸਿਆ ਵਾਲੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ :-

- 1) ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਉੱਚ ਛੱਡਣ ਦੀ ਦਰ ਹੈ।
- 2) ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੇਡ 11ਵੀਂ ਅਤੇ 12ਵੀਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- 3) ਨਿੱਜੀ ਉਦਯੋਗ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ।
- 4) ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਦੀ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ।
- 5) ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਫੈਕਲਟੀ ਦੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- 6) ਹਰ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲੀਕਰਨ ਸਫਲ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ।
- 7) ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਨਵੇਂ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਘਾਟ।
- 8) ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰਮੰਦ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਭਾਰੀ ਘਾਟ।
- 9) ਲਗਾਤਾਰ ਹੁਨਰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਦੀ ਘਾਟ।
- 10) ਮੌਜੂਦਾ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਮੌਜੂਦਾ ਅਤੇ ਭਵਿੱਖੀ ਉਦਯੋਗ ਦੀਆਂ ਹੁਨਰ ਮੰਗਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਗੈਰ-ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਗਿਣਤੀਆਂ 'ਤੇ ਮੰਗ-ਸਪਲਾਈ ਦਾ ਅੰਤਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।
11. ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਤੋਂ ਬਾਹਰ, ਸੰਬੰਧਤ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ ਮੰਗ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣ ਲਈ ਅਸਮਰੱਥ ਹਨ ਅਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 10ਵੀਂ ਪੱਧਰ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਸਿਰਫ਼ ਚੁਣੀ ਹੋਈ ਗਿਣਤੀ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਹਨ।

ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼

ਨੀਤੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 2020 ਤੱਕ, ਸਕੂਲ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 50% ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ।

1). ਸੰਤੁਲਿਤ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ: - ਕਲਾ ਅਤੇ ਵਿਗਿਆਨ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ, ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਤੋਂ ਵਾਧੂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ, ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਅਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਧਾਰਾਵਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਕੋਈ ਸਖ਼ਤ ਵਿਭਾਜਨ ਨਹੀਂ।

2). ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਪੁਨਰ-ਕਲਪਨਾ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲਤਾ: - ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਧਾਰਾ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੋਂ ਘਟੀਆ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਇੱਕ ਧਾਰਨਾ ਹੈ ਜੋ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਚੋਣਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ।

3). ਸੰਮਲਿਤ, ਅੰਤਰ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਅਤੇ ਨਤੀਜਾ: - ਆਧਾਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ- ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਏਕੀਕਰਨ।

4) 21-ਸਦੀ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ ਲਈ: - ਇੱਕ ਸੰਪੂਰਨ ਅਤੇ ਬਹੁ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਸਿੱਖਿਆ ਚੰਗੇ-ਗੋਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰੇਗੀ ਜੋ ਸਾਰੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ 21ਵੀਂ ਸਦੀ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਖ਼ਤ ਮੁਹਾਰਤ ਰੱਖਦੇ ਹਨ।

5) ਹੁਨਰ ਦੀ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਅਤੇ ਕਰਾਫਟ-ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਸਕੂਲ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ: - ਹਰੇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਗ੍ਰੇਡ ਲਿੰਗ ਤੋਂ ਅੱਠ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਇੱਕ ਮਜ਼ੇਦਾਰ ਕੋਰਸ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸ਼ਿਲਪਕਾਰੀ, ਇਲੈਕਟ੍ਰਿਕ ਵਰਕ, ਮੈਟਲਵਰਕ, ਬਾਗਬਾਨੀ, ਦੇ ਨਮੂਨੇ ਦਾ ਸਰਵੇਖਣ ਅਤੇ ਹੱਥ-ਤੇ ਅਨੁਭਵ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਮਿੱਟੀ ਦੇ ਬਰਤਨ ਬਣਾਉਣਾ, ਆਦਿ

6) ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦਾ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵਿਕਾਸ: - ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਮਿਆਰਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਾਂਝਾ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਕ ਸਮੂਹ 2022 ਤੱਕ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਫੈਸ਼ਨਲ ਸਟੈਂਡਰਡ ਸੈਟਿੰਗ ਬਾਡੀ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇਸਦੇ ਪੁਨਰਗਠਿਤ ਨਵੇਂ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

8) ਮਲਟੀਪਲ-ਐਂਟਰੀ ਅਤੇ ਐਗਜ਼ਿਟ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਮਾਰਕੀਟ ਸਥਿਤੀ- ਅੰਡਰਗਰੈਜੂਏਟ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ ਤਾਂ ਤਿੰਨ ਜਾਂ ਚਾਰ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ, ਇਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕਈ ਐਗਜ਼ਿਟ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣਾਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਇੱਕ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਮੇਤ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਖੇਤਰ ਅਤੇ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਅਧਿਐਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਡਿਪਲੋਮਾ, ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬੈਚਲਰ ਡਿਗਰੀ।

ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ

ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਾਖਰਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ, ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ੀ-ਰੋਟੀ ਦਾ ਪਿੱਛਾ ਕਰਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਨੂੰ ਹਰ ਨਾਗਰਿਕ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਵਜੋਂ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਨਿੱਜੀ, ਨਾਗਰਿਕ, ਆਰਥਿਕ, ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਭਰ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਨਵੀਂ ਦੁਨੀਆਂ ਖੋਲ੍ਹਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿੱਜੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਸਮਾਜ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰ ਦੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ, ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਮੁਢਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਕਤੀਸ਼ਾਲੀ ਸ਼ਕਤੀ ਗੁਣਕ ਹਨ ਜੋ ਹੋਰ ਸਾਰੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਵਧਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਭਾਰਤ ਅਤੇ ਦੁਨੀਆ ਭਰ ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਫੀਲਡ ਅਧਿਐਨ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਕਿ ਸਿਆਸੀ ਇੱਛਾ, ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਢਾਂਚੇ, ਉਚਿਤ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਢੁਕਵੀਂ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ, ਅਤੇ ਉੱਚ ਪੱਧਰ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋੜ ਕੇ, ਬਾਲਗ ਸਾਖਰਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਸਵੈ-ਸੇਵੀ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਲਾਮਬੰਦੀ ਮੁੱਖ ਸਫਲਤਾ ਦੇ ਕਾਰਕ ਹਨ। ਸਿੱਖਿਅਕਾਂ ਅਤੇ ਵਲੰਟੀਅਰਾਂ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ। ਸਫਲ ਸਾਖਰਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨਾ ਸਿਰਫ ਬਾਲਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਖਰਤਾ ਦੇ ਵਾਧੇ ਵਿੱਚ ਨਤੀਜਾ ਦਿੰਦੇ ਹਨ, ਸਗੋਂ ਸਮਾਜ ਦੇ ਸਾਰੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮੰਗ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਸਮਾਜਿਕ

ਤਬਦੀਲੀ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਭਾਈਚਾਰਕ ਯੋਗਦਾਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਵੀ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਸਭ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, NCERT ਦੀ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਅਤੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਰਥਿਤ ਸੰਪਟਕ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਸ਼ਾਨਦਾਰ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੋ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਸਮਰਪਿਤ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਖਰਤਾ, ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਬੇਮਿਸਾਲ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ NCERT ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਮੁਹਾਰਤ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਵਿਕਸਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਮੁੱਢਲੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਵਿਵਸਾਇਕ ਹੁਨਰ, ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਅੱਗੇ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ, ਹਰੇਕ ਵਿੱਚ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨਾਲ: (a) ਨਾਜ਼ੁਕ ਜੀਵਨ ਹੁਨਰ (b) ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ (c) ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਿੱਖਿਆ (d) ਨਿਰੰਤਰ ਸਿੱਖਿਆ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੰਪੂਰਨ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਕੋਰਸਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਕਲਾ, ਵਿਗਿਆਨ, ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਸੱਭਿਆਚਾਰ, ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਮਨੋਰੰਜਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਨਾਜ਼ੁਕ ਜੀਵਨ ਹੁਨਰ)। ਫਰੇਮਵਰਕ ਇਸ ਗੱਲ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇਗਾ ਕਿ ਬਾਲਗਾਂ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਧਿਆਪਨ-ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਢੰਗਾਂ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀਆਂ ਦੀ ਬਜਾਏ ਵੱਖੋ-ਵੱਖਰੇ ਢੰਗਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਦੂਜਾ, ਢੁਕਵਾਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਰੇ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਬਾਲਗਾਂ ਨੂੰ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਭਰ ਸਿੱਖਣ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਹੋਵੇ। ਤੀਸਰਾ, ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ/ਸਿੱਖਿਅਕਾਂ ਨੂੰ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਵਿੱਚ ਵਰਣਨ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਪੰਜ ਕਿਸਮਾਂ ਲਈ ਪਰਿਪੱਕ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹਨਾਂ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਣ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਗਠਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਵਾਲੰਟੀਅਰ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ, ਰਾਜ ਅਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰੀ ਸਰੋਤ ਸਹਾਇਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਸਥਾਨਕ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਨਾਲ ਜੁੜਨ ਦੇ ਹਰੇਕ HEI ਦੇ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ HEIs ਸਮੇਤ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਛੋਟਾ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ ਲੈਣ ਅਤੇ ਵਾਲੰਟੀਅਰ ਵਜੋਂ, ਬਾਲਗ ਸਾਖਰਤਾ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ ਵਜੋਂ ਦੇਸ਼ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸਵਾਗਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਰਾਜ ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ

ਲਈ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ NGO ਅਤੇ ਹੋਰ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਵੀ ਕੰਮ ਕਰਨਗੇ। ਚੰਬਾ, ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਾਰੇ ਯਤਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਗੈਰ-ਨਾਮਾਕਿਤ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਛੱਡਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਨੂੰ ਟਰੈਕ ਕਰਨ ਅਤੇ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਯਾਤਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਮਾਜਿਕ ਵਰਕਰਾਂ/ਸਲਾਹਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਦੌਰਾਨ, ਮਾਪਿਆਂ, ਕਿਸ਼ੋਰਾਂ, ਅਤੇ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਹੋਰਾਂ ਦਾ ਡਾਟਾ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਕਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪੰਜਵਾਂ, ਕਿਤਾਬਾਂ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਅਤੇ ਪਹੁੰਚ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਸਾਡੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਨ ਦੀ ਆਦਤ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਹ ਨੀਤੀ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਅਦਾਰਿਆਂ - ਸਕੂਲਾਂ, ਕਾਲਜਾਂ, ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ - ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਆਧੁਨਿਕੀਕਰਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਕਿਤਾਬਾਂ ਦੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸਪਲਾਈ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾ ਸਕੇ ਜੋ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਰੁਚੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪਾਹਜ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ-ਯੋਗ ਵਿਅਕਤੀ ਕੇਂਦਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਛੜੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਪੇਂਡੂ ਅਤੇ ਦੂਰ-ਦੁਰਾਡੇ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਸਮੇਤ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕਿਤਾਬਾਂ ਨੂੰ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਅਤੇ ਕਿਫ਼ਾਇਤੀ ਬਣਾਉਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣਗੀਆਂ। ਉਪਰੋਕਤ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਔਨਲਾਈਨ ਕੋਰਸ/ਮੋਡਿਊਲ, ਸੈਟੇਲਾਈਟ ਆਧਾਰਿਤ ਟੀਵੀ ਚੈਨਲ, ਔਨਲਾਈਨ ਕਿਤਾਬਾਂ, ਅਤੇ ਆਈਸੀਟੀ ਨਾਲ ਲੈਸ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ ਅਤੇ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਰਗੇ ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਗੁਣਵੱਤਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ-ਆਧਾਰਿਤ ਵਿਕਲਪ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਐਨਲਾਈਨ ਡਿਜੀਟਲ

ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਐਨਲਾਈਨ ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਫਾਇਦੇ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਮਹਿਸੂਸ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਡਿਜੀਟਲ ਇੰਡੀਆ ਮੁਹਿੰਮ ਅਤੇ ਸਸਤੇ ਕੰਪਿਊਟਰ ਉਪਕਰਨਾਂ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਵਰਗੀਆਂ ਠੋਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਡਿਜੀਟਲ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ। ਇਹ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਕਿ ਐਨਲਾਈਨ ਅਤੇ ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਬਰਾਬਰੀ ਦੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਐਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਅਕ ਬਣਨ ਲਈ, ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਰਵਾਇਤੀ ਕਲਾਸਰੂਮ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਅਧਿਆਪਕ ਇੱਕ ਐਨਲਾਈਨ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਚੰਗੇ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਅਨੁਵਾਦ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਸੇਧਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਐਨਲਾਈਨ ਮੁਲਾਂਕਣਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵੱਖਰੀ ਵਿਧੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਪੈਮਾਨੇ 'ਤੇ ਐਨਲਾਈਨ ਇਮਤਿਹਾਨਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਸਵਾਲਾਂ ਦੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਐਨਲਾਈਨ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਪੁੱਛੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਨੈੱਟਵਰਕ ਅਤੇ ਪਾਵਰ ਆਊਟੇਜ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣਾ, ਅਤੇ ਅਨੈਤਿਕ ਚਾਲਾਂ ਤੋਂ ਬਚਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਐਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਅਨੁਭਵੀ ਅਤੇ ਗਤੀਵਿਧੀ-ਅਧਾਰਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦਾ, ਇਹ ਸੰਭਾਵਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ-ਅਯਾਮੀ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਬਣ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਨੀਤੀ ਡਿਜੀਟਲ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਦੇ ਆਗਮਨ ਅਤੇ ਐਲੀਮੈਂਟਰੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਦੀ ਵਧ ਰਹੀ ਸਾਰਥਕਤਾ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੀ ਹੈ:

(a) ਐਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਆ ਪਾਇਲਟ ਅਧਿਐਨ: ਢੁਕਵੀਂ ਏਜੰਸੀਆਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ NETF, CIET, NIOS, IGNOU, IITs, NITs, ਅਤੇ ਹੋਰ, ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਾਲ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਲਾਭਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਨਾਂਤਰ ਪਾਇਲਟ ਅਧਿਐਨਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਲੜੀ ਕਰਨ ਲਈ ਪਛਾਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਸਿੱਖਿਆ

(ਬੀ) ਡਿਜੀਟਲ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ: ਭਾਰਤ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ, ਵਿਭਿੰਨਤਾ, ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਅਤੇ ਡਿਵਾਈਸ ਦੀ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਸਿੱਖਿਆ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਖੁੱਲ੍ਹੇ, ਅੰਤਰ-ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ, ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਜਨਤਕ ਡਿਜੀਟਲ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਵਰਤੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਅਤੇ ਬਿੰਦੂਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(c) ਐਨਲਾਈਨ ਅਧਿਆਪਨ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਅਤੇ ਟੂਲ: ਸਿੱਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਗਤੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਸੰਗਠਿਤ, ਉਪਭੋਗਤਾ-ਅਨੁਕੂਲ ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਸਹਾਇਕ ਸਾਧਨਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਢੁਕਵੇਂ ਮੌਜੂਦਾ ਈ-ਲਰਨਿੰਗ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਵੈਮ ਅਤੇ ਦੀਕਸ਼ਾ, ਨੂੰ ਵਧਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(d) ਸਮੱਗਰੀ ਦਾ ਵਿਕਾਸ, ਡਿਜੀਟਲ ਭੰਡਾਰ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰ: ਸਮੱਗਰੀ ਦਾ ਇੱਕ ਡਿਜੀਟਲ ਭੰਡਾਰ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ 'ਤੇ ਉਪਭੋਗਤਾ ਸਮੀਖਿਆਵਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਰਸਵਰਕ ਬਣਾਉਣਾ, ਲਰਨਿੰਗ ਗੋਮਜ਼ ਅਤੇ ਸਿਮੂਲੇਸ਼ਨ, ਐਂਗਮੈਂਟੇਡ ਰਿਐਲਿਟੀ, ਅਤੇ ਵਰਚੁਅਲ ਰਿਐਲਿਟੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ।

(e) ਡਿਜੀਟਲ ਵਿਭਾਜਨ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਨਾ: ਕਿਉਂਕਿ ਆਬਾਦੀ ਦੇ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਿੱਸੇ ਕੋਲ ਅਜੇ ਵੀ ਇੰਟਰਨੈੱਟ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ, ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਸ ਮੀਡੀਆ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਟੈਲੀਵਿਜ਼ਨ, ਰੇਡੀਓ ਅਤੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਰੇਡੀਓ ਨੂੰ ਟੈਲੀਕਾਸਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰਣ ਲਈ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਵਰਤਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਆਬਾਦੀ ਦੀਆਂ ਵਿਭਿੰਨ ਮੰਗਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅਜਿਹੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਦਿਨ ਦੇ 24 ਘੰਟੇ, ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਸੱਤਾਂ ਦਿਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(f) ਵਰਚੁਅਲ ਪ੍ਰਯੋਗਸ਼ਾਲਾਵਾਂ: ਮੌਜੂਦਾ ਈ-ਲਰਨਿੰਗ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ DIKSHA, SWAYAM, ਅਤੇ SWAYAMPARBHA ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਵਰਚੁਅਲ ਲੈਬਾਂ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ

ਲਈ ਕਿ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਕੋਲ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰੈਕਟੀਕਲ ਅਤੇ ਹੱਥਾਂ ਨਾਲ ਪ੍ਰਯੋਗ-ਆਧਾਰਿਤ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਤੱਕ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਹੋਵੇ।

(g) ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀ-ਕੇਂਦਰਿਤ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਐਨਲਾਈਨ ਅਧਿਆਪਨ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨਾਲੋਜੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਐਨਲਾਈਨ ਸਮੱਗਰੀ ਡਿਵੈਲਪਰ ਕਿਵੇਂ ਬਣਨਾ ਹੈ, ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਨਾਲ ਅਤੇ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਕ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(h) ਐਨਲਾਈਨ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ: ਢੁਕਵੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੇਂਦਰ ਜਾਂ ਪਾਰਖ, ਸਕੂਲ ਬੋਰਡ, ਨੈਸ਼ਨਲ ਟੈਸਟਿੰਗ ਏਜੰਸੀ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਪਛਾਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਮੁਲਾਂਕਣ ਫਰੇਮਵਰਕ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨਗੀਆਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਡਿਜ਼ਾਈਨ, ਪੋਰਟਫੋਲੀਓ ਡਿਜ਼ਾਈਨ, ਰੁਬਰਿਕਸ, ਮਿਆਰੀ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ। ਵਿਦਿਅਕ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ 21ਵੀਂ ਸਦੀ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਦੇ ਨਵੇਂ ਢੰਗਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਐਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

(i) ਮਿਲਾਏ ਗਏ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਮਾਡਲ: ਜਦੋਂ ਕਿ ਡਿਜੀਟਲ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸਿੱਖਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਤੀਕ੍ਰਿਤੀ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਮਿਸ਼ਰਤ ਸਿਖਲਾਈ ਮਾਡਲਾਂ ਦੀ ਖੋਜ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

(j) ਮਾਪਦੰਡ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ: ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਐਨਲਾਈਨ/ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਹੋਰ ਖੋਜ ਉਪਲਬਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, NETF ਅਤੇ ਹੋਰ ਢੁਕਵੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਐਨਲਾਈਨ/ਡਿਜੀਟਲ ਅਧਿਆਪਨ-ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਸਮੱਗਰੀ, ਤਕਨੀਕੀ, ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਮਿਆਰ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਇਹ ਮਾਪਦੰਡ ਰਾਜਾਂ,

ਬੋਰਡਾਂ, ਸਕੂਲਾਂ ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਕੰਪਲੈਕਸਾਂ, HEIs, ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਨੂੰ ਈ-ਲਰਨਿੰਗ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨਗੇ।

ਐਨਲਾਈਨ ਅਤੇ ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਫਾਇਦੇ

a) ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਧਿਐਨ: ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਲਾਭ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਮਾਰਗ ਅਤੇ ਗਤੀ 'ਤੇ ਸਿੱਖਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਬਾਕੀ ਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਸਿੱਖਣ ਦਾ ਰਵਾਇਤੀ ਤਰੀਕਾ ਸਮੁੱਚੀ ਸਿੱਖਣ ਵਿੱਚ ਪਾੜਾ ਪੈਦਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਦੀ ਕਮੀ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦਾ ਹੈ।

b) ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਸਵੈ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਸਿੱਖਣ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ: ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਸਾਧਨ ਅਤੇ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸਵੈ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਇਹ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਮਝਣ ਲਈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੀ ਜਾਣਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਿ ਇੰਟਰਨੈਟ ਸਰੋਤਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਲੱਭਣਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਿਵੇਂ ਕਰਨੀ ਹੈ। ਡਿਜੀਟਲ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਨ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

c) ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਜਵਾਬਦੇਹ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ: ਅਸਲ-ਸਮੇਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਉਤਪੰਨ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹਰੇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨੂੰ ਕਾਫ਼ੀ ਜ਼ਿਆਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ਮਾਨ ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਭਰਪੂਰ ਬਣਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦਾ ਵਿਸਥਾਰ ਨਾਲ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਢੁਕਵੇਂ ਉਪਚਾਰਾਂ ਨਾਲ ਆਉਣ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਐਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹ ਸਵੈ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

d) ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਉੱਚ ਦਰ: ਆਮ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਰੁਝੇਵਿਆਂ ਲਈ ਸੀਮਤ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਰਵਾਇਤੀ ਕਲਾਸਰੂਮ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀ, ਪਾਠ ਪੁਸਤਕਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਡਿਜੀਟਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ ਦੀਆਂ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਫੋਟੋਆਂ ਅਤੇ ਵੀਡੀਓ ਸਮੱਗਰੀ ਦੀ ਅਸੀਮਿਤ ਉਪਲਬਧਤਾ, ਵਰਚੁਅਲ ਰਿਐਲਿਟੀ, ਇੰਟਰਐਕਟਿਵ ਸੈਸ਼ਨਾਂ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਡਿਜੀਟਲ ਸਿਖਲਾਈ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਦਿਲਚਸਪ ਅਤੇ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਆਸਾਨ ਬਣਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਸੁਝਾਏ ਅਤੇ ਸਵਾਲ

- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਤੋਂ ਤੁਸੀਂ ਕੀ ਜਾਣਦੇ ਹੋ। ਇਸ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸੋ।
- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਅਨੁਸਾਰ ਬਾਲਰਾ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸੁਝਾਵਾਂ ਦਾ ਵਰਨਣ ਕਰੋ।
- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਮਿਆਰ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਕਾਇਮ ਰੱਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਵਿੱਚ ਵਿਵਸਾਇਕ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਵਰਨਣ ਕਰੋ।
- ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਣ ਲਾਇਣ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਵਰਨਣ ਕਰੋ।

ਭਵਿੱਖਮਈ ਸਰਲਤਾ:

ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਦੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤਸਵੀਰ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨਾ ਬਹੁਤ ਔਖਾ ਕੰਮ ਹੈ। ਪਰ ਫਿਰ ਵੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਉੱਚਾ ਚੁੱਕਣ ਲਈ ਇਹ ਪਹਿਲ ਕਦਮੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਤਾਂ ਜੋ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਫਲਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਵੀ ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਹੈ ਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਕਿੱਤਾ ਮੁੱਖੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਆਨ ਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਹੈ।

ਸਿੱਟਾ:

ਉਪਰੋਕਤ ਚਰਚਾ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਇਹ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਇਕ ਅਜਿਹੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤੀ ਲੋਕਧਾਰਾ ਵਿਚ ਜੜੀ ਹੋਈ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਵਿਚ ਸਿੱਧਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਨੀਤੀ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਤਰਕਸ਼ੀਲ ਸੋਚ ਵਾਲੇ ਕਾਰਜ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ, ਸਾਹਨੀ, ਅਤੇ ਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਭਾਅ ਵਾਲੇ ਚੰਗੇ ਮਨੁੱਖਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੀਤੀ ਵਿਚ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਅਲੱਗ ਅਲੱਗ ਭੂਮਿਕਾ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਵਿਚ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਉਚ ਸਿੱਖਿਆ, ਬਾਲਗ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਮੌਜੂਦਾ ਅਤੇ ਭਵਿੱਖ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖ ਕੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਵੀ ਖਾਸ ਵਿਵਸਥਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਸੰਪੂਰਨ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਲਈ ਸਾਧਨ ਇਕੱਠੇ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੁਨਰ ਨਿਰੀਖਣ ਸੰਬੰਧੀ ਨਵੇਂ ਕਦਮਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਅੰਤ ਵਿਚ ਇਹੀ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 2020 ਔਜੋਕੇ ਸਮੇਂ ਵਿਚ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

References:

1. Educational Planning in India : JP Nayak
2. Planning and Administration : M.S. Sachdeva & Manjeet Kaur
3. Government of India (2020) National Planning on Education 2020, New Delhi, MHRD.

ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ।

ਬਣਤਰ

2.3.0 ਉਦੇਸ਼

2.3.1 ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

2.3.2 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ

2.3.3 ਸਿੱਟਾ

2.3.4 ਸੁਝਾਏ ਗਏ ਸਵਾਲ

2.3.5 ਹਵਾਲੇ

2.3.0 ਉਦੇਸ਼

- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ (NKC) ਬਾਰੇ ਜਾਣਨ ਲਈ
- NKC ਦੀਆਂ ਨੀਤੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਨ ਲਈ

2.3.1 ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ 2005 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਮਨਮੋਹਨ ਸਿੰਘ ਦੁਆਰਾ ਸਾਡੇ ਗਿਆਨ ਅਧਾਰ ਦੇ ਵਿਸ਼ਾਲ ਭੰਡਾਰ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਬਲੂ ਪ੍ਰਿੰਟ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ ਸਾਡੇ ਲੋਕ 21ਵੀਂ ਸਦੀ ਦੀਆਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦਾ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਸਕਣ। ਪੰਜ ਮੁੱਖ ਖੇਤਰ - ਪਹੁੰਚ, ਸੰਕਲਪ, ਰਚਨਾ, ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ NKC ਦਾ ਦਿਲ ਹਨ। NKC ਨੇ 2008 ਨੂੰ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਨੂੰ

ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸੈੱਟ ਸੌਂਪਿਆ। ਕੇਂਦਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਸਮੇਤ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ 250 ਤੋਂ ਵੱਧ ਮਾਹਿਰਾਂ ਅਤੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨਾਲ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਖਰੜਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਸਰਕਾਰਾਂ, ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਬੰਧਕ, ਅਧਿਆਪਕ, DIETs ਅਤੇ SCERTs ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰੀ, ਕਾਰਕੁਨ ਅਤੇ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਗਠਨਾਂ/ਸਿਵਲ ਸੋਸਾਇਟੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਤਾ। ਪ੍ਰਸਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਭਿੰਨ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਵੰਡ, ਸੁਧਾਰ ਲਈ ਵਿਧੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

2.3.2 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ: ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਹਨ ਜੋ ਕਿ 2005 ਵਿੱਚ ਸੈਮ ਪਿਟਰੋਡ ਦੀ ਚੈਅਰਮੈਨਸ਼ਿਪ ਹੇਠ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।

☐ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ 'ਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨਾ।

☐ ਅਨੁਵਾਦ ਨੂੰ ਉਦਯੋਗ ਵਜੋਂ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੋ।

☐ ਪਹਿਲੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਜੋਂ ਪੜ੍ਹਾਉਣਾ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਜਮਾਤ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

☐ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਗਿਆਨ ਦੀ ਉਤਪੱਤੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਚਾਰ-ਪਸਾਰ ਵਿੱਚ ਲੱਗੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਸਾਕਾਰਤਮਕ ਅਤੇ ਢੁੱਕਵਾਂ ਉਪਯੋਗ ਕਰਨ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਤੇਜ਼ ਗਤੀਸ਼ੀਲ ਨੈਟਵਰਕ ਨਾਲ ਜੋੜਨਾ।

☐ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੇਂਦਰੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

☐ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਰੱਖੋ।

☐ ਹੋਰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਬਣਾਓ।

☐ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਬਦਲਣਾ।

☐ ਨੀਤੀਗਤ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦੇਣ ਲਈ ਇੱਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਵਿਗਿਆਨ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

▣ ਕੰਪਿਊਟਰੀਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਮੁੜ ਸੁਰਜਿਤ ਕਰੋ ਅਤੇ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਨਾਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਲਈ ਸਾਂਝੇ ਮਿਆਰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੋ।

NKC ਇਹ ਮੰਨਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮੁੱਢਲੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਉਠਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਲਈ ਕੋਈ ਵੀ ਨੀਤੀ ਤਬਦੀਲੀ ਰਾਜਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਨਾਲ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਫਿਰ ਵੀ, NKC ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੀ ਵੀ ਸਰਗਰਮ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ, ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਸਰੋਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਸਗੋਂ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ।

NKC ਕੋਲ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਹਿਲੂਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸੁਝਾਅ ਅਤੇ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਹਨ, ਪਰ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜ਼ੋਰ ਹੋਰ ਸਰੋਤਾਂ, ਵਧੇਰੇ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਣ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੰਖੇਪ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਖੇਤਰਾਂ ਨੂੰ ਸੰਭਵ ਦਖਲ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

2.3.2.1 ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਲਈ ਕੇਂਦਰੀ ਕਾਨੂੰਨ, ਵਿੱਤੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਦੁਆਰਾ ਸਮਰਥਤ

NKC ਇੱਕ ਕੇਂਦਰੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਕਾਨੂੰਨ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਸਾਰੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਵਿੱਤੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗੀ, ਅੱਠਵੀਂ ਜਮਾਤ ਤੱਕ ਚੰਗੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੀ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਐਲੀਮੈਂਟਰੀ ਅਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਵਾਂ ਲਈ ਜਨਤਕ ਖਰਚੇ ਵਿੱਚ ਕਾਫ਼ੀ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਖਰਚ ਲਈ ਤਰਜੀਹੀ ਖੇਤਰ ਵਜੋਂ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ "ਸਿੱਖਿਆ ਕੇਂਦਰਾਂ" ਦੇ ਸਮਾਨਾਂਤਰ ਟਰੈਕ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ, ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਖੰਡਿਤ ਹੈ। ਇਹ ਵੱਖਰੀਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਸਾਰੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਸਕੂਲਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਦੇਣ ਲਈ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਲਈ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਾਧੂ ਖਰਚੇ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ।

2.3.2.2 ਫੰਡਾਂ ਦੀ ਵੰਡ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ

NKC ਫੰਡ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਅਤੇ ਲੇਖਾ-ਜੋਖਾ ਦੀ ਇੱਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ੋਰਦਾਰ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਅੰਤਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਭ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇਗੀ। ਸਕੂਲ ਪੱਧਰ ਤੱਕ ਫੰਡ ਵੰਡਣ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਫੰਡਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਵਿੱਚ ਸਥਾਨਕ ਪੱਧਰ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੀ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਦੀ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਡਿਗਰੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਢਾਲਣ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਖਾਸ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਫੰਡਾਂ ਦੇ ਰਾਜਾਂ ਨੂੰ ਵੰਡਣ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਪਦੰਡ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਰਵ ਸਿੱਖਿਆ ਅਭਿਆਨ (SSA), ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਹੋਰ ਕੇਂਦਰੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਲਈ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਸਫਲ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਬਹੁਤ ਸਖ਼ਤ ਹਨ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਲਚਕੀਲੇ ਬਣਾਏ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

2.3.2.3 ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਣ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਸਥਾਨਕ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ

ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰਕ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸਾਧਨ ਹੈ। ਇਸ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਫੰਡਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸਮੇਤ, ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਸਥਾਨਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਲਈ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਣ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਪੰਚਾਇਤਾਂ, ਗ੍ਰਾਮੀਣ ਸਿੱਖਿਆ ਕਮੇਟੀਆਂ ਜਾਂ ਨਗਰਪਾਲਿਕਾਵਾਂ ਹੋਣ, ਅਤੇ ਸਕੂਲ ਬੋਰਡ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਹੋਵੇ।

2.3.2.4 ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਾਖਰਤਾ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ

NKC ਅਨੁਸਾਰ ਜਨਸੰਖਿਆ ਵਿੱਚ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸਾਖਰਤਾ ਦੇ ਵਿਸਤਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਫੋਕਸ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਨਪੜ੍ਹਤਾ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਸਮੱਸਿਆ ਬਣੀ ਹੋਈ ਹੈ, ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ 15-35 ਸਾਲ ਉਮਰ ਸਮੂਹ ਅਤੇ ਇਸਲਈ ਸਾਖਰਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਵਧਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਵੱਖਰਾ ਫੋਕਸ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਜੀਵਨ ਦੇ ਹਨਰ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਅਤੇ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵੱਲ ਸੇਧਿਤ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਵਿੱਚ।

2.3.2.5 ਸਕੂਲ ਦੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਲਈ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣਾ

ਜ਼ਮੀਨ ਸਕੂਲਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਲੋੜ ਹੈ ਅਤੇ ਜਨਸੰਖਿਆ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਲ ਸਕੂਲਿੰਗ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਦੇ ਕਾਰਨ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਇਹ ਲੋੜ ਵਧਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੈ। ਇਸਲਈ ਸ਼ਹਿਰੀਮਾਸਟਰਪਲਾਨ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਵਿਕਾਸ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਭੌਤਿਕ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖੇਡ ਦੇ ਮੈਦਾਨਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਕੂਲੀ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

2.3.2.6 ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਲਈ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਨਾ

ਕਿਉਂਕਿ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਭੂਮਿਕਾ ਨਿਭਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਨਿੱਜੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੀ ਮਾਨਤਾ ਲਈ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ, ਆਦਰਸ਼-ਆਧਾਰਿਤ ਅਤੇ ਸਿੱਧੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਅਤੇ ਨੈਕਰਸ਼ਾਹੀ ਦੇਰੀ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਕੁਝ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਵੰਡ ਲਈ ਵੀ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਮਾਪਦੰਡ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਹ ਜਿਹੜੇ ਗਰੀਬ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਰੋਤਾਂ ਤੋਂ ਸਰੋਤ ਜੁਟਾਉਣ ਲਈ ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਪੱਸ਼ਟ ਮਾਪਦੰਡ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਦਾ ਖਲਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ, ਫੀਸ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਨਿਯਮ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਅਧਿਆਪਨ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਵੱਲ ਵੀ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅਦਾਨ-ਪ੍ਰਦਾਨ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਕੂਲ ਦੀ ਦੂਜੇ ਸਕੂਲ ਨਾਲ ਸਲਾਹ ਮਸ਼ਵਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ, ਨੂੰ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2.3.2.7 ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਡਾਟਾਬੇਸ

ਸਕੂਲਾਂ, ਸਕੂਲੀ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇਵਾਂ ਦੀ ਅਸਲ ਹਾਜ਼ਰੀ ਬਾਰੇ ਵਿਆਪਕ ਅਤੇ ਸਹੀ ਅੰਕੜਿਆਂ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਵਧੇਰੇ ਮੁਸ਼ਕਲ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਸਹੀ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਪ੍ਰਸਾਰਣ ਨੂੰ

ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸਕੂਲਾਂ ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਪੂਰਾ ਡਾਟਾਬੇਸ ਬਣਾਉਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਅਸਲ ਕਵਰੇਜ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਨੂੰ ਟਰੈਕ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ, ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਉਚਿਤ ਸੰਸਥਾਗਤ ਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਅਜਿਹੇ ਡੇਟਾ ਇਕੱਤਰ ਕਰਨ ਨੂੰ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਫੰਡ ਦੀ ਵੰਡ ਦਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਿੱਸਾ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

2.3.2.8 ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਵਧੇਰੇ ਤਾਲਮੇਲ

ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਬਹੁਲਤਾ ਜੋ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਭੰਬਲਭੂਸਾ, ਬੇਲੋੜੀ ਪ੍ਰਤੀਕ੍ਰਿਤੀ ਅਤੇ ਸੰਭਵ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਸੰਗਤ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਪੈਦਾ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਨਾਲ, ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਨੀਤੀ 'ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਵਧੇਰੇ ਤਾਲਮੇਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2.3.2.9 ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਸੰਸਥਾ

ਵਿਦਿਅਕ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਵੀ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਅਸਲ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਪ੍ਰਤੀ ਵਧੇਰੇ ਚੇਤੰਨ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜੋ ਨੀਤੀ ਅਤੇ ਕੰਮਕਾਜ ਦੇਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇਗਾ। NKC ਇਸਲਈ, ਮਾਨੀਟਰ ਯੋਗ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਛੋਟੀ ਸੂਚੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਅਧਾਰਤ ਨਿਗਰਾਨੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਤੇ ਨਤੀਜਾ ਸੂਚਕ ਦੋਵੇਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇਵਾਂ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਕਰਦਾ ਹੈ।

2.3.2.10 ਸਕੂਲ ਦੇ ਨਿਰੀਖਣ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਣਾ

ਸਕੂਲੀ ਨਿਰੀਖਣ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਮੁੜ ਸੁਰਜੀਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪੁਨਰ ਸੁਰਜੀਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਭੂਮਿਕਾ ਅਤੇ ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਹੱਲ ਸਿਰਫ਼ ਸਿਸਟਮ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਸਗੋਂ ਸਾਨੂੰ ਸਾਰਥਕ ਨਿਗਰਾਨੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਿਸਟਮ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਕੂਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ,

ਗੁਣਾਤਮਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਪਹਿਲੂਆਂ ਦੇ ਨਿਰੀਖਣ ਨੂੰ ਵੱਖ ਕਰਨਾ, ਨਿਰੀਖਣ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਵਿੱਚ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਹੁਤ ਕੁਝ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਸਥਾਨਕ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ।

2.3.2.11 ਅਧਿਆਪਕ ਅਤੇ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿਖਲਾਈ

ਅਧਿਆਪਕ ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤੱਤ ਹਨ ਅਤੇ ਦੇਸ਼ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਯੋਗ ਅਤੇ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਸਕੂਲ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਭਾਰੀ ਘਾਟ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਇੱਕ ਪੇਸ਼ੇ ਵਜੋਂ ਸਕੂਲੀ ਅਧਿਆਪਨ ਦੇ ਮਾਣ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਯੋਗ ਅਤੇ ਵਚਨਬੱਧ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਗੈਰ-ਸਿੱਖਿਅਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਤੱਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਚੋਣ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਅਧਿਆਪਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਦਖਲ ਦੇਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਫੇਰਮਾਂ ਜੋ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਾਂ, ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਦਾ ਆਦਾਨ-ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਇੱਕ ਵੈੱਬ-ਅਧਾਰਿਤ ਪੋਰਟਲ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸਕੂਲ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕੇ, ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਵਰਤਮਾਨ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਚਿੰਤਾ ਦਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਖੇਤਰ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਸਕੂਲ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਵੇਂ ਬਹੁਤ ਹੀ ਨਾਕਾਫ਼ੀ ਹਨ ਅਤੇ ਬਹੁਤੇ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵੀ ਮਾੜਾ ਹੈ। ਪੂਰਵ-ਸੇਵਾ ਸਿਖਲਾਈ ਨੂੰ ਸਰਵਜਨਕ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਅਤੇ ਵੱਖਰੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਸਤਾਰ ਅਤੇ ਵੱਡੇ ਸੁਧਾਰਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਤਾ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

2.3.2.12 ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ

ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸੁਧਾਰ ਲਗਭਗ ਸਾਰੇ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮੁੱਦਾ ਬਣਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਜੀਵਨ ਨਾਲ ਵਧੇਰੇ ਢੁਕਵਾਂ ਬਣਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸੰਕਲਪਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ, ਚੰਗੀ ਸਮਝ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਹੁਨਰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਨੂੰ ਸੁਤੰਤਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਪਹੁੰਚਾਣਾ ਹੈ

ਸਿੱਖਣ ਲਈ ਰੋਟ-ਲਰਨਿੰਗ ਤੋਂ ਦੂਰ ਜਾਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿਚ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਬੋਰਡ ਪੱਧਰ ਉੱਤੇ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਪਰ ਪਹਿਲਾਂ ਵੀ।

2.2.13 ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ

ਜਿੱਥੇ ਕਿਤੇ ਵੀ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਆਈਸੀਟੀ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ, ਸਿਖਲਾਈ, ਖੋਜ, ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ, ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਨਿਗਰਾਨੀ ਆਦਿ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕਾਂ, ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਕੰਪਿਊਟਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਕਨੈਕਟੀਵਿਟੀ ਅਤੇ ਬਰਾਡਬੈਂਡ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਕੰਪਿਊਟਰ-ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਵੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

2.3.2.14 ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ

ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਨੂੰ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਉੱਪਰ ਵੱਲ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ ਲਈ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮੈਕੇ ਵਜੋਂ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ ਬਹੁਤ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪਹਿਲੀ ਜਮਾਤ ਵਿੱਚ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਜੋਂ ਪੜ੍ਹਾਉਣ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਦੀਆਂ ਜਮਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਹੋਰ ਵਿਸ਼ੇ ਨੂੰ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਮਾਧਿਅਮ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹਾਉਣਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਨੂੰ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਭਾਸ਼ਾ ਸਿੱਖਣ ਨੂੰ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਤੇ ਪੂਰਕ ਅਧਿਆਪਨ ਸਮੱਗਰੀ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਦੇਭਾਸ਼ੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿੱਦਿਅਕ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ, ਬਹੁ-ਭਾਸ਼ਾਈ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਕੂਲੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੇ ਢੰਗਾਂ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਈ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

2.3.2.15 ਵਿਦਿਅਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਾਂਝੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ

ਵਿਦਿਅਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਾਂਝੇ ਵਰਗਾਂ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ, ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਲਈ ਕੁਝ ਤਜਵੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਨੋਟ ਕਰਨੇ ਵਧੇਰੇ ਵਿਸਥਾਰ ਨਾਲ ਵਿਕਸਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਵਿਦਿਆਰਥਣਾਂ ਦੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦਾਖਲੇ ਅਤੇ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਖਾਸ ਉਪਾਵਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ

ਸਿੱਖਿਆ ਇੱਕ ਤਰਜੀਹ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਪਹੁੰਚ ਦੀ ਲਚਕਤਾ ਅਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਬਚਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਲਚਕਦਾਰ ਅਤੇ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਸਕੂਲਿੰਗ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਸਕੂਲੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸ਼ਾਸਤਰ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੋਰਡ 'ਤੇ ਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪਛੜੇ ਖੇਤਰਾਂ, ਦੂਰ-ਦੁਰਾਡੇ ਦੇ ਸਥਾਨਾਂ ਅਤੇ ਐਥੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਸਕੂਲਾਂ ਤੱਕ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਮੁਸਲਿਮ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਬਿਹਤਰ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਮਦਦ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਹਨ ਜੋ ਅਜਿਹੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਛੋਟੀ ਜਿਹੀ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ; ਆਮ ਸਕੂਲੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਮੁਸਲਿਮ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਯੋਗ ਹਾਲਾਤ ਬਣਾਉਣ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮੌਸਮੀ ਪ੍ਰਵਾਸੀਆਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸਕੂਲੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਤੱਕ ਨਿਰੰਤਰ ਪਹੁੰਚ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਯਤਨਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਜ਼ਦੂਰ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਅਤੇ ਬ੍ਰਿਜ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਸਰੀਰਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਾਂਝੇ ਬੱਚਿਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ, ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2.3.3 ਸਿੱਟਾ

ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਸਰਬਵਿਆਪੀ ਐਲੀਮੈਂਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਦਿਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਗਤੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਆਪਕ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਕੂਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਗੁਣਵੱਤਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਇਹ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ ਕਿ ਇਹ ਪ੍ਰਸਤਾਵ, ਜਿਸ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਦੀ ਸਰਗਰਮ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਐਲੀਮੈਂਟਰੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਵਿਆਪਕ ਪਹੁੰਚ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਬਿਹਤਰ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਵਿਆਪਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਹੱਦ ਤੱਕ ਅੱਗੇ ਵਧਣਗੀਆਂ। ਸਾਰੀ ਸਕੂਲੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕਤਾ। ਇਸ ਅਤੇ ਹੋਰ ਖੇਤਰਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲਾਇਬ੍ਰੇਰੀਆਂ, ਅਨੁਵਾਦ, ਗਿਆਨ ਨੈੱਟਵਰਕ ਆਦਿ ਵਿਚਕਾਰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਤਾਲਮੇਲ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ, ਇਹਨਾਂ ਸੁਝਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਗਿਆਨ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਸਮੂਹ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ, ਇਹਨਾਂ ਹੋਰ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹੋਰ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋੜ ਕੇ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

2.3.4 ਸੁਝਾਏ ਗਏ ਸਵਾਲ

1. ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕੀ ਹੈ?
2. ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀ ਹਨ?

2.3.5 ਹਵਾਲੇ:

ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਰਿਪੋਰਟ, 2008, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗਿਆਨ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ
ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ

ਬਿਰਲਾ - ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ 'ਤੇ ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਬਣਤਰ:

2.4.1 ਉਦੇਸ਼

2.4.2 ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

2.4.3 ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ 'ਤੇ ਬਿਰਲਾ-ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

2.4.3.1 ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦਾ ਵਿਕਾਸ

2.4.3.2 ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਾਲਜ

2.4.3.3 ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਨਿੱਜੀਕਰਨ

2.4.3.4 ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ

2.4.3.5 ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਤੱਕ

2.4.4 ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ 'ਤੇ ਬਿਰਲਾ-ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ

2.4.5 ਸੰਖੇਪ

2.4.6 ਸਵੈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਸਵਾਲ

2.4.7 ਸੁਝਾਏ ਗਏ ਸਵਾਲ

2.4.8 ਸੁਝਾਈਆਂ ਕਿਤਾਬਾਂ

2.4.1 ਉਦੇਸ਼

ਇਸ ਅਧਿਆਇ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ :

- ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਦੇ ਅਰਥ ਜਾਣਨ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗੇ।
- ਉਚੇਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਬਾਰੇ ਬਿਰਲਾ ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦਾ ਵਰਣਨ ਜਾਣ ਸਕੋਗੇ
- ਉਚੇਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਬਾਰੇ ਬਿਰਲਾ ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸਾਰ ਲਿਖ ਸਕੋਗੇ।

2.4.2 ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਸਿੱਖਿਆ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮੁੱਲਾਂ ਅਤੇ ਰਵੱਈਏ ਨੂੰ ਆਕਾਰ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਸੱਭਿਅਕ ਸਮਾਜ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ਵਵਿਆਪੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਪੂੰਜੀ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਮਨੁੱਖੀ ਪੂੰਜੀ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਪਹਿਲਾਂ, ਮਨੁੱਖੀ ਪੂੰਜੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤਕਨੀਕੀ ਨਵੀਨਤਾ ਦੇ ਡਰਾਈਵਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਦੂਜਾ, ਮਨੁੱਖੀ ਪੂੰਜੀ ਸਟਾਕ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਦੀ ਗਤੀ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਹੁਣ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਮਨੁੱਖੀ ਪੂੰਜੀ ਹੀ ਨਾ ਕਿ ਭੌਤਿਕ ਪੂੰਜੀ ਪ੍ਰਤੀ ਵਿਅਕਤੀ ਆਮਦਨ ਵਿੱਚ ਨਿਰੰਤਰ ਉੱਚ ਵਿਕਾਸ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਰੱਖਦੀ ਹੈ।

ਗਿਆਨ ਦੀ ਨਵੀਂ ਦੁਨੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਹੋਰ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ। ਗਿਆਨ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਕੱਚੇ ਮਾਲ ਅਤੇ ਕਿਰਤ ਨੂੰ ਬਚਾਅ ਅਤੇ ਸਫਲਤਾ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਇਨਪੁਟ ਵਜੋਂ ਬਦਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਗਿਆਨ ਨਵੀਂ ਸੰਪਤੀ ਬਣ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੁੱਖ ਜੀਡੀਪੀ ਦੇ ਅੱਧੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਰਥਿਕ ਸਹਿਯੋਗ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਸੰਗਠਨ (OECD) ਹੁਣ ਗਿਆਨ ਅਧਾਰਤ ਹੈ। ਵਿਸ਼ਵ ਜੀਡੀਪੀ ਦੇ ਭਵਿੱਖੀ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਲਗਭਗ ਦੋ ਤਿਹਾਈ ਗਿਆਨ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੇ ਕਾਰੋਬਾਰਾਂ ਤੋਂ ਆਉਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ। ਇਸ ਮਾਨਤਾ ਨੇ ਗਿਆਨ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਲੱਗੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਆਰਥਿਕ ਮੁੱਲ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਇਆ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਨੀਤੀ ਨਿਰਮਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਨੇਤਾਵਾਂ ਲਈ ਪਿਆਰੇ ਬਣ ਗਏ ਹਨ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਧ ਰਹੇ ਉੱਭਰ ਰਹੇ ਅਰਥਚਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਤੀਜੇ ਦਰਜੇ ਦੇ ਪੜ੍ਹੇ-ਲਿਖੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਵਿਕਾਸ ਦਰ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਲਈ ਇੱਕ ਰੁਕਾਵਟ ਬਣ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਉੱਚ

ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਵਧੇਰੇ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। 1990 ਦੇ ਦਹਾਕੇ ਵਿੱਚ ਵਿਕਸਤ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਇਸ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਬਜਟ ਸਰੋਤਾਂ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਵਧਿਆ ਹੈ। ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਵਿਸਥਾਰ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਵਵਿਆਪੀ ਵਰਤਾਰਾ ਬਣ ਗਿਆ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ ਸਰਵਵਿਆਪੀ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮੱਧ-ਆਮਦਨ ਵਾਲੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਆਦਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਘੱਟ-ਵਿਕਸਿਤ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਦਰਾਂ 'ਤੇ ਵਧ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਪਸਾਰ ਪਿਛਲੀ ਸਦੀ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਨਿਵੇਸ਼ 'ਤੇ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਆਪਣੇ ਮੌਜੂਦਾ ਪਸਾਰ ਦੇ ਪੜਾਅ ਵਿੱਚ ਫੰਡਿੰਗ ਦੇ ਗੈਰ-ਜਨਤਕ ਸਰੋਤਾਂ 'ਤੇ ਕਾਫ਼ੀ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਆਰਥਿਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ਵੀਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਗਿਆਨ ਦੇ ਇੱਕ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਕੇਂਦਰਿਕ ਕੇਂਦਰ, ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਡਿਜੀਟਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਇਸਦੀ ਵਸਤੂਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸਨੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਆਰਥਿਕ ਰਿਟਰਨ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ। ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ, ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਧੇ ਹੋਏ ਨਿਵੇਸ਼ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ 'ਤੇ ਲਗਭਗ ਸਰਬਸੰਮਤੀ ਹੈ ਭਾਵੇਂ ਜਨਤਕ, ਨਿੱਜੀ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵੱਖੋ-ਵੱਖਰੇ ਹੋਣ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਆਮ ਰੁਝਾਨ ਜਨਤਕ ਤੋਂ ਨਿੱਜੀ ਸਰੋਤਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿੱਤੀ ਬੋਝ ਨੂੰ ਬਦਲਣਾ ਹੈ।

2.4.3 ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ 'ਤੇ ਬਿਰਲਾ-ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਵਧਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਭੂਮਿਕਾ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਨੇ ਵਿਸ਼ਵ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਹ ਨੋਟ ਕਰਨਾ ਦਿਲਚਸਪ ਹੈ ਕਿ ਪਰਿਪੱਕ ਬਾਜ਼ਾਰ ਅਰਥਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਨੇ ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਵਧ ਰਹੀ ਸਮਾਜਿਕ ਮੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਰਕੀਟ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ 'ਤੇ ਘੱਟ ਨਿਰਭਰ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਬਾਜ਼ਾਰ ਮਾੜੇ ਜਾਂ ਘੱਟ ਵਿਕਸਤ ਹਨ। ਭਾਰਤ ਵਰਗੇ ਦੇਸ਼ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਵਧਦੀ ਸਮਾਜਿਕ ਮੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਰਗੇ ਬਾਜ਼ਾਰ-ਅਨੁਕੂਲ ਅਧਿਐਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ, ਖੋਜ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਮੁੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਨ ਦੀ ਦੇਹਰੀ ਨੀਤੀ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਨਿਵੇਸ਼ ਵਧਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਖੇਤਰ ਦੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਿਕਾਸ

ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਲਈ ਬਾਜ਼ਾਰ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਮਾਲਕੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਕੋਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਲਗਾਈ ਗਈ ਕੀਮਤ (ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਫੀਸਾਂ) ਪੂਰੀ ਲਾਗਤ ਜਾਂ ਕੁਝ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਲਾਗਤ-ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਨੂੰ ਅਕਸਰ ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਸਨ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਕੇ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰੇ ਬਣ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜੋ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗਤ-ਰਿਕਵਰੀ, ਆਮਦਨ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਉੱਦਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੈਕਟਰ, ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਫਿਰ ਰਾਜ ਦੇ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਿੱਜੀ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਜਾਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਮਲਕੀਅਤ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਸੈਕਟਰ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਫੰਡ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਇਸਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਵਿਸਥਾਰ ਲਈ ਰਾਜ ਫੰਡਿੰਗ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਕਈ ਵਾਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਸ਼ਕ ਜਨਤਕ ਫੰਡਿੰਗ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਜਾਂ ਗੈਰ-ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਰਸਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਇੱਕ ਡਿਗਰੀ ਲਈ ਕੇਰਸ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਹੋਰ ਕਿਸਮਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੇਰਸ ਅਕਸਰ ਇੱਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਂ ਡਿਪਲੋਮਾ ਲੈ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਪੁਰਾਣੇ ਅਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਵਰਗੀਕਰਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ:

- (a) ਕੁਲੀਨ
- (b) ਧਾਰਮਿਕ
- (c) ਮੰਗ-ਜਜ਼ਬ ਕਰਨ ਵਾਲਾ

ਡੈਨੀਅਲ ਸੀ. ਲੇਵੀ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਹੋਰ ਤਾਜ਼ਾ ਅਤੇ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਵਰਗੀਕਰਨ ਇਹਨਾਂ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੈ:
(ਏ) ਕੁਲੀਨ ਅਤੇ ਅਰਧ-ਕੁਲੀਨ, (ਬੀ) ਧਾਰਮਿਕ/ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਅਤੇ (ਸੀ) ਗੈਰ-ਕੁਲੀਨ ਅਤੇ ਮੰਗ-ਜਜ਼ਬ

ਕਰਨ ਵਾਲਾ। ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ (ਯੂਐਸ) ਦੀਆਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਚੋਟੀ ਦੀਆਂ ਰੈਂਕਿੰਗ ਵਾਲੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਇੱਕ ਅਰਥ ਵਿੱਚ, ਕੁਲੀਨ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹਨ।

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ QS ਵਿਸ਼ਵ ਦਰਜਾਬੰਦੀ 2011 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਛੇ ਯੂਐਸ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਚੋਟੀ-10 ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 1 ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ (ਹਾਰਵਰਡ, ਮੈਸੇਚਿਉਸੇਟਸ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ [MIT], ਯੇਲ, ਪੈਨਸਿਲਵੇਨੀਆ, ਸ਼ਿਕਾਗੋ ਅਤੇ ਕੋਲੰਬੀਆ) ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਦਰਜੇ ਦੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਅਕਸਰ, ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਧਰਮ ਅਧਾਰਤ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਲਾਤੀਨੀ ਅਮਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੈਥੋਲਿਕ ਚਰਚ ਦਾ ਦਬਦਬਾ ਹੈ, ਅਫਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਈਵੈਂਜਲੀਕਲ ਅਤੇ ਇਸਲਾਮੀ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਆਮ ਹਨ। ਦੱਖਣੀ ਅਫਰੀਕਾ ਦੇ ਅਪਵਾਦ ਦੇ ਨਾਲ, ਲਗਭਗ ਹਰ ਅਫਰੀਕੀ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਧਾਰਮਿਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸਭ ਤੋਂ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਧ ਰਹੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾ ਹਨ। ਇਹ ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਸ ਤੱਥ ਦੇ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਧਾਰਮਿਕ-ਅਧਾਰਤ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਅਫਰੀਕਾ ਵਿੱਚ, ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਉਹ ਨਾ ਸਿਰਫ ਘੱਟ ਫੀਸਾਂ ਵਸੂਲਦੇ ਹਨ, ਬਲਕਿ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਗੈਰ-ਕੁਲੀਨ ਅਤੇ ਮੰਗ ਨੂੰ ਜਜ਼ਬ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਡੇ ਅਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਧਣ ਵਾਲਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਗੈਰ-ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸੈਕਟਰ ਵਿੱਚ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਅਧਿਐਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕੁਦਰਤ ਵਿੱਚ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਗੈਰ-ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸੈਕਟਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਘੱਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਹਨ, ਆਮਦਨ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਰੋਤ ਵਜੋਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਫੀਸਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕੁਝ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਹਨ ਜਦੋਂ ਕਿ ਦੂਸਰੇ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਲਾਭਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦਾ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਵਿਦਿਅਕ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਬਜਾਏ ਮੁਨਾਫਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਈ ਵਾਰ 'ਸੂਡੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ' ਵਜੋਂ ਲੇਬਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਵੀ ਸੱਚ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਮੁਨਾਫੇ ਵਾਲੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਾਂਗ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇੱਕ ਰਸਮੀ ਗੈਰ-ਮੁਨਾਫਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਥਿਤੀ ਬਣਾਈ ਰੱਖਦੀਆਂ ਹਨ। ਯੂ.ਐੱਸ. ਵਿੱਚ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਕੁਝ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਜਨਤਕ ਫੰਡਿੰਗ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਯੂਐਸ ਸੈਨੇਟ ਦੀ ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 2008-09 ਅਕਾਦਮਿਕ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਸੰਘੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ (ਲਗਭਗ US \$24 ਬਿਲੀਅਨ) ਦਾ 23 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਫੀਨਿਕਸ, ਡੇਵਰੀ ਅਤੇ ਕੈਪਲਨ ਵਰਗੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੇ ਮੁਨਾਫੇ ਵਾਲੇ ਸੈਕਟਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਾਲ ਮਾਲੀਆ ਜਨਰੇਟਰ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਵਾਧੇ ਲਈ ਇੰਜਣ ਵਿੱਚ ਬਦਲਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕੀਤੀ ਹੈ। 1998 ਤੋਂ 2008 ਤੱਕ, ਯੂਐਸ ਵਿੱਚ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਦਾਖਲਾ 225 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਵਧਿਆ ਹੈ। ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਕਾਲਜਾਂ ਨੇ ਮੰਦੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਵੀ ਕਾਰੋਬਾਰ ਵਿੱਚ ਉਛਾਲ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਹੈ; ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਸਥਿਤੀ ਹੁਣ ਅਮਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਰਹੀ ਹੈ। ਭਰਤੀ ਦੇ ਕੁਝ ਰੂਪਾਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸੰਘੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਲਾਭਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੰਘੀ ਸਹਾਇਤਾ ਵਿੱਚ ਗਿਰਾਵਟ ਆਈ ਹੈ ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਉੱਚ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਾਮਾਂਕਣ ਵਿੱਚ 14.1 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੀ ਕਮੀ ਆਈ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ DeVry ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿੱਚ 25.6 ਫੀਸਦੀ ਅਤੇ ਕੇਰਿੰਥੀਅਨ ਵਿੱਚ 21.5 ਫੀਸਦੀ ਦੀ ਗਿਰਾਵਟ ਦਰਜ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਕਈ ਵਾਰ ਨਿੱਜੀ ਅਦਾਰੇ ਵੀ ਸਰਹੱਦ ਪਾਰ ਦੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਆਸਾਨ ਰਸਤਾ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਲਾਤੀਨੀ ਅਮਰੀਕਾ, ਕਾਮਨਵੈਲਥ ਆਫ਼ ਇੰਡੀਪੈਂਡੈਂਟ ਸਟੇਟਸ (CIS) ਖੇਤਰ ਅਤੇ ਅਫਰੀਕਾ ਦੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਇਹ ਬਹੁਤ ਆਮ ਰੁਝਾਨ ਹੈ। ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦੇਸੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੰਸਥਾ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਓਮਾਨ ਵਰਗੇ ਕੁਝ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਸੰਸਥਾ ਨਾਲ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸ਼ਰਤ ਹੈ ਅਤੇ ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਇਸਦੀ ਵਰਤੋਂ ਉੱਚ ਫੀਸਾਂ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਵਿਧੀ ਵਜੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਇਹਨਾਂ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀਆਂ ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਮਲੇਸ਼ੀਆ, ਸਿੰਗਾਪੁਰ, ਹਾਂਗਕਾਂਗ, ਦੁਬਈ, ਦੇਹਾ ਆਦਿ ਇਸ ਰੁਝਾਨ ਦੀਆਂ ਚੰਗੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਹਨ। ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ, ਯੂ.ਕੇ., ਯੂ.ਐੱਸ. ਅਤੇ ਹੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਕਈ ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ ਖੋਲ੍ਹਦੀਆਂ ਹਨ। ਮਲੇਸ਼ੀਆ ਵਿੱਚ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੇ ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਯੂ.ਕੇ. ਵਿੱਚ ਨੈਟਿੰਘਮ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਮੇਨਾਸ਼ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ ਵਿੱਚ ਕਰਟਿਨ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਸਿੰਗਾਪੁਰ ਵਿੱਚ ਜੈਨ ਹੇਪਕਿਨਜ਼, ਸ਼ਿਕਾਗੋ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਇਨਸੀਡ, ਆਦਿ ਦੇ ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ ਹਨ। ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ ਵਿੱਚ ਬੈਂਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਅਤੇ ਮੇਨਾਸ਼ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੀਆਂ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਹਨ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਏਸ਼ੀਆਈ ਅਤੇ ਅਫਰੀਕੀ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਕੈਂਪਸ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਹੱਬ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਕੁਝ ਅੰਤਰ-ਸਰਹੱਦੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਮੂਲ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਹਨ ਅਤੇ ਮੇਜ਼ਬਾਨ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ

ਵਾਂਗ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਬਾਰਡਰ ਰਹਿਤ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਆਬਜ਼ਰਵੇਟਰੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, 2011 ਵਿੱਚ ਦੁਨੀਆ ਭਰ ਵਿੱਚ 200 ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ ਸਨ। ਸਰਹੱਦ ਪਾਰ ਸੰਸਥਾਗਤ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ (ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ) ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਡਾ ਪ੍ਰਵਾਹ ਅਮਰੀਕਾ ਤੋਂ ਖਾੜੀ ਦੇਸ਼ਾਂ ਤੱਕ ਹੁੰਦਾ ਸੀ; ਹੁਣ ਪੂਰਬੀ ਅਤੇ ਦੱਖਣੀ ਏਸ਼ੀਆ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬ੍ਰਾਂਚ ਕੈਂਪਸ ਖੋਲ੍ਹੇ ਗਏ ਹਨ।

2.4.3.1 ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦਾ ਵਿਕਾਸ

1947 ਵਿੱਚ ਆਜ਼ਾਦੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੇ ਅਰਸੇ ਦੌਰਾਨ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਧੀ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਕਈ ਗੁਣਾ ਵਾਧਾ ਹੋਇਆ - 1950 ਅਤੇ 2010 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ 18 ਗੁਣਾ ਵਾਧਾ ਹੋਇਆ। ਹੋਰ ਦਿਲਚਸਪ ਗੱਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਵਾਧਾ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਤੇਜ਼ ਸੀ। ਜਦੋਂ ਕਿ 1950 ਅਤੇ 2000 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ 227 ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਜੋੜਨ ਵਿੱਚ 50 ਸਾਲ ਲੱਗੇ, ਅਗਲੀਆਂ 210 ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਜੋੜਨ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ 10 ਸਾਲ ਲੱਗੇ। ਭਾਰਤ ਦੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸੰਸਦ ਦੇ ਐਕਟ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਕੇਂਦਰੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ, ਜੋ ਰਾਜ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਦੇ ਇੱਕ ਐਕਟ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦਾਖਲਾ 1950 ਵਿੱਚ 0.17 ਮਿਲੀਅਨ ਤੋਂ ਵਧ ਕੇ 2009 ਵਿੱਚ 20.7 ਮਿਲੀਅਨ (MHRD 2011) ਹੋ ਗਿਆ। ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਤੀ ਭਾਰਤੀ ਨੀਤੀ ਪ੍ਰਤੀਕਿਰਿਆ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰਤਾ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਿਸਟਮ ਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚੋਂ ਲੰਘੀ ਹੈ। ਨੀਤੀ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਭਾਰਤ ਨੇ ਦੁਨੀਆ ਦੇ ਕਈ ਹੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਾਂਗ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਦੇ ਉਪਾਅ ਅਪਣਾਏ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਵੀ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ। ਆਜ਼ਾਦੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ, ਵਿਚਾਰਧਾਰਕ ਸਥਿਤੀ ਨੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਇੱਕ ਰਾਜ-ਪ੍ਰਧਾਨ ਮਾਡਲ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ। ਭਾਰਤ ਨੇ ਸਿੱਖਿਆ ਸਮੇਤ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ। ਦੇਸ਼ ਨੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਕਈ ਨਿੱਜੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦਾ ਰਾਸ਼ਟਰੀਕਰਨ ਕੀਤਾ ਕਿਉਂਕਿ ਨੀਤੀ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਸੀ। ਇਹ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲਣਾ ਵੀ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ (ਗਿਆਨਮ 2008)। ਇਹ ਨਿੱਜੀ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ 'ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ' ਦਾ ਪੜਾਅ ਸੀ। 1950 ਅਤੇ

1960 ਦੇ ਦਹਾਕੇ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਿਤ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰੇ ਸਨ। ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਭਾਰਤ ਨੇ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਰਾਹੀਂ ਸਵੈ-ਨਿਰਭਰਤਾ ਅਤੇ ਗਲੋਬਲ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਦੇਹਰੀ ਰਣਨੀਤੀ ਅਪਣਾਈ ਹੈ। ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ, ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਧਿਐਨ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ - ਭਾਰਤੀ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਸੰਸਥਾਨ (IITs), ਮੈਡੀਕਲ ਸੰਸਥਾਵਾਂ - ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਮੈਡੀਕਲ ਸਾਇੰਸ (AIIMS), ਇੰਡੀਅਨ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ (IIMs), ਅਤੇ ਖੇਤਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਕਾਲਜ (ਹੁਣ ਨੈਸ਼ਨਲ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਜਾਂ ਐਨਆਈਟੀ) ਸਵੈ-ਨਿਰਭਰਤਾ ਅਤੇ ਗਲੋਬਲ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੇ ਦੇਹਰੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਮਿਸਾਲ ਦਿੰਦੇ ਹਨ।

2.4.3.2 ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਾਲਜ

ਸਥਿਤੀ ਇਹ ਜਾਪਦੀ ਸੀ ਕਿ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਤੋਂ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੀ। ਜਨਤਕ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਖਰਚੇ ਦਾ ਵੱਡਾ ਹਿੱਸਾ ਕਵਰ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੇ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਾਲਜਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦੀ ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕੀਤੀ ਜੋ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਨ। ਇਹ ਸ਼ਾਇਦ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮਰਥਿਤ/ਪ੍ਰਯੋਜਿਤ ਨਿੱਜੀ ਵਿਕਾਸ ਦਾ ਪੜਾਅ ਸੀ। ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ 80 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦਾਖਲੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਹੁੰਦੇ ਸਨ ਜੋ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਉਹੀ ਅਧਿਐਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਸਨ, ਉਹੀ ਕੋਰਸ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਸਨ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕਰਵਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਉਹੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਸਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਇਹ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਫੀਸ ਵੀ ਸੂਬਾ ਸਰਕਾਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਹ ਕਾਲਜ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਵਾਲੇ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲੋਂ ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਾਂਗ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਨ।

2.4.3.3 ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਨਿੱਜੀਕਰਨ

ਇਹ ਰੁਝਾਨ 1970 ਅਤੇ 1980 ਦੇ ਦਹਾਕੇ ਵਿੱਚ ਬਦਲ ਗਿਆ ਜਦੋਂ ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ। ਇਹ ਉੱਚ ਪੱਧਰ ਦੇ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਪੜਾਅ ਸੀ

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਮਲਕੀਅਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਿੱਖਿਆ ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਕੋਲ ਰਹੀ ਭਾਵੇਂ ਕੁਝ ਕੋਰਸ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਸਨ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਗ੍ਰਾਂਟਸ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਯੂਜੀਸੀ) ਅਤੇ ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਕੌਂਸਲ ਆਫ ਟੈਕਨੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ (ਏਆਈਸੀਟੀਈ) ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕਮੇਟੀਆਂ ਨੇ ਵੀ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, UGC ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਪੁੰਨਿਆ ਕਮੇਟੀ (1992-93) ਨੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਆਵਰਤੀ ਖਰਚੇ ਦੇ 15 ਤੋਂ 25 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੱਕ ਲਾਗਤ ਵਸੂਲੀ ਅਤੇ ਆਮਦਨੀ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ। ਏ.ਆਈ.ਸੀ.ਟੀ.ਈ. ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਡਾ: ਸਵਾਮੀਨਾਥਨ ਪੈਨਲ (1992) ਨੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਤੋਂ ਲਾਗਤ ਵਸੂਲੀ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਾਂ ਤੋਂ ਸਿੱਖਿਆ 'ਸੈੱਸ' ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ। ਕੁਝ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਜਨਤਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਵਧੀਆਂ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਫੀਸ-ਪੱਧਰ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਜਾਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਸੰਸਥਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੀ। ਏ. ਗਿਆਨਮ (2008) ਨੇਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਫੰਡ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ 'ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਕੋਰਸਾਂ' ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੀਤੀ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਹੈਰਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਛੱਡ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸੱਚਮੁੱਚ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰੇ ਹਨ। ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਤਕਨੀਕੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਵਧਦੀ ਮੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉੱਚ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੂਜੇ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ, ਕੇਰਲਾ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਲਾਗਤ-ਰਿਕਵਰੀ ਮੋਡ 'ਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਖੋਲ੍ਹਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ। ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਹਿਊਮਨ ਰਿਸੋਰਸਜ਼ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਇਨ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ (IHRDE) ਇੱਕ ਮਾਮਲਾ ਹੈ। IHRDE ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਨੇ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮਰਥਤ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਜਨਤਕ ਕਾਲਜ ਖੋਲ੍ਹੇ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕਾਲਜ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ।

2.4.3.4 ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ

1980 ਅਤੇ 1990 ਦੇ ਦਹਾਕੇ ਵਿੱਚ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਤੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਿਸਤਾਰ ਦੇਖਿਆ ਗਿਆ। ਸਵੈ-ਵਿੱਤ ਕਾਲਜ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੈਪੀਟੇਸ਼ਨ ਫੀਸ ਕਾਲਜ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ, ਦਵਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਿਤ ਕਾਲਜ ਸਨ। ਦੱਖਣੀ ਰਾਜਾਂ ਆਂਧਰਾ ਪ੍ਰਦੇਸ਼, ਕਰਨਾਟਕ ਅਤੇ ਤਾਮਿਲਨਾਡੂ ਅਤੇ ਪੱਛਮੀ ਰਾਜ ਮਹਾਰਾਸ਼ਟਰ ਨੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ (ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਕਾਲਜ) ਕ੍ਰਾਂਤੀ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕੀਤੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ, ਨਿੱਜੀ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਕੈਪੀਟੇਸ਼ਨ ਫੀਸ ਕਾਲਜ) ਕੁਝ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਕੇਂਦਰਿਤ ਸਨ, ਭਾਰਤ ਦੇ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸਿਆਂ ਅਤੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਮੰਗਿਆ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ। ਅਜਿਹਾ ਲਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੈਸੇ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ, ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਇਹਨਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਦੇ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਵਾਧੇ ਦਾ ਇੱਕ ਵੱਡਾ ਹਿੱਸਾ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵਿਸ਼ੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਸਾਰ ਤੋਂ ਆਇਆ ਹੈ। ਇਹ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਹੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਉਲਟ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਉਹਨਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਉਲਟ ਘੱਟ ਨਿਵੇਸ਼ ਦੀ ਲੋੜ ਸੀ।

2.4.3.5 ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਤੱਕ

ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਕੁਝ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵੀ ਸਨ। 1990 ਦੇ ਦਹਾਕੇ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਨਿੱਜੀ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਕਿ ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਨਿਯਮ ਬਹੁਤ ਸਖ਼ਤ ਅਤੇ ਸਖ਼ਤ ਸਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਅਤੇ ਡਿਗਰੀਆਂ ਦੇਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਡੀਮਡ-ਟੂ-ਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦਾ ਦਰਜਾ ਦੇਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਕਈ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰੇ ਡੀਮਡ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਬਣ ਗਏ। ਵਿਕਾਸ ਦਾ ਅਗਲਾ ਪੜਾਅ ਨਿੱਜੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਸੀ। ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਅਗਸਤ 1995 ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਸਭਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਜ਼ ਸਥਾਪਨਾ ਅਤੇ ਨਿਯਮ ਬਿੱਲ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਬਿੱਲ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਲੈਣ ਲਈ ਸਥਾਈ ਕਮੇਟੀ ਕੋਲ ਭੇਜਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਬਿੱਲ ਦੇ ਕੁਝ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਤੋਂ ਖੁਸ਼ ਨਹੀਂ ਸਨ, ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਐਂਡੋਮੈਂਟ

ਫੰਡਾਂ, ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਲਗਭਗ ਇੱਕ ਤਿਹਾਈ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਸਬਸਿਡੀ ਵਾਲੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਬਿੱਲ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਪਰ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਬਿੱਲ ਦੀ ਲੋੜ 'ਤੇ ਚਰਚਾ ਜਾਰੀ ਰਹੀ। 2000 ਵਿੱਚ, ਵਪਾਰ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਦੀ ਕੌਂਸਲ ਨੇ ਇੱਕ ਕਮੇਟੀ (ਬਿਰਲਾ-ਅੰਬਾਨੀ ਕਮੇਟੀ 2000-01) ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਜਿਸ ਨੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧ ਨੂੰ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਸੌਂਪਣ, ਇੱਕ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਬਿੱਲ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਤੋਂ ਲਾਗਤ ਦੀ ਵਸੂਲੀ, ਅਤੇ ਕਰਜ਼ੇ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਵਰਗਾਂ ਨੂੰ ਗ੍ਰਾਂਟਾਂ। 2002 ਤੋਂ, ਕਈ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਐਕਟ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਹਨ। ਛੱਤੀਸਗੜ੍ਹ ਨੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਐਕਟ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਅਗਵਾਈ ਕੀਤੀ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ 2002 ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਅਧਿਕਾਰਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਥਾਪਤ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨ ਦਾ ਮਾਣ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ। ਛੱਤੀਸਗੜ੍ਹ ਰਾਜ ਨੇ ਉਸੇ ਸਾਲ 97 ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ - ਅਸਾਮ, ਹਰਿਆਣਾ, ਹਿਮਾਚਲ ਪ੍ਰਦੇਸ਼, ਗੁਜਰਾਤ, ਉੜੀਸਾ, ਪੰਜਾਬ, ਉੱਤਰ ਪ੍ਰਦੇਸ਼, ਉੱਤਰਾਖੰਡ, ਆਦਿ ਦੁਆਰਾ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੂੰ UGC (UGC 2003a) ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਹ ਨਿਯਮ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਹਰੇਕ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵੱਖਰੇ ਐਕਟ ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ 1956 ਦੇ UGC ਐਕਟ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰ ਹੋਣਗੀਆਂ ਪਰ ਕੈਂਪਸ ਅਤੇ ਆਫ-ਸ਼ੋਰ ਕੈਂਪਸ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਫੀਸਾਂ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ UGC ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ ਵਿਧਾਨਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਿਯਮਾਂ/ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗਾ। ਕੁਝ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਜ਼ ਐਕਟ ਪਾਸ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਕੁਝ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਚੰਗੀ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਦੀਆਂ ਜਾਪਦੀਆਂ ਹਨ। ਪੁਣੇ ਵਿੱਚ ਸਿਮਬਾਇਓਸਿਸ ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿੱਚ ਚਾਰ ਸ਼ਹਿਰਾਂ ਦੇ ਕੈਂਪਸਾਂ ਵਿੱਚ 75 ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ 11,000 ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਹਨ। ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਾਇਰ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਨੇਇਡਾ ਵਿੱਚ ਐਮਿਟੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿੱਚ ਪੀਐਚਡੀ ਪੱਧਰ ਤੱਕ 80,000 ਵਿਦਿਆਰਥੀ, ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ 3,500 ਅਕਾਦਮਿਕ ਚਾਰ

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਦੁਬਈ, ਮਾਰੀਸ਼ਸ, ਸਿੰਗਾਪੁਰ, ਯੂਐਸ ਅਤੇ ਯੂਕੇ ਵਿੱਚ ਛੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕੈਂਪਸ ਹਨ।

ਪੈਟਰਨ ਇਹ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੁਝ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਨੂੰ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਦਾ ਦਰਜਾ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ ਨੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਡੀਮਡ-ਟੂ-ਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦਾ ਦਰਜਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ (UGC 2003b) ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਕੀਤਾ। ਹੋਰ ਨਵੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸਨ, ਸ਼ੁਰੂ ਤੋਂ ਹੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਜੋਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਰੀਰ ਵਿਗਿਆਨ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕਾਲਜਾਂ ਦਾ ਰਵਾਇਤੀ ਪੈਟਰਨ ਅਜੇ ਵੀ ਜਾਰੀ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਦੇਵਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਹਿੱਸੇਦਾਰੀ ਵਧੀ ਹੈ। ਕੁਝ ਕਾਲਜ ਜਨਤਕ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਈਆਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਬਾਕੀਆਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਕੋਈ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ। ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਆਮ ਰੂਪ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਕੋਈ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ। ਉਹ ਨਿੱਜੀ ਉੱਦਮਾਂ ਜਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਮਲਕੀਅਤ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਿਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਫੰਡਿੰਗ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਤੋਂ ਲਈਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਫੀਸਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇੱਥੇ ਇੱਕ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਜਨਤਕ ਹੈ ਪਰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਹਨ। ਇਹਨਾਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਫਤ ਸੀਟਾਂ ਅਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਸੀਟਾਂ ਹਨ। ਮੁਫਤ ਸੀਟਾਂ ਲਈ ਫੀਸ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਅਦਾਇਗੀ ਸੀਟਾਂ ਲਈ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਗੁਰੂ ਗੋਬਿੰਦ ਸਿੰਘ ਇੰਦਰਪ੍ਰਸਥ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਇਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ। ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਦੇ ਕਈ ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਕੇਰਸ ਹਨ। ਗੈਰ-ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵੀ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ NIIT ਅਤੇ APTECH ਗਰੁੱਪ ਆਫ ਸੰਸਥਾਵਾਂ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹ ਡਿਗਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦੇ, ਇਹਨਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਤੋਂ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਮਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਹੋਰ ਕਿਸਮ ਦੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਦਾਰੇ ਕੇਰਿੰਗ ਸੈਂਟਰ ਹਨ, ਜੋ ਕੋਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ। ਡਿਗਰੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟਾਂ ਦੁਆਰਾ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੰਕੇਤ/ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਚੋਣ ਲਈ ਹੋਰ ਟੈਸਟਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ

ਹੈ। ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਉਦਾਹਰਣ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਅਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈ ਮੁਕਾਬਲੇ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਨਾਲ ਬਦਲਣਾ ਹੈ। ਇਹ ਦੇਖਣਾ ਦਿਲਚਸਪ ਹੈ ਕਿ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿੱਚ ਅਕਾਦਮਿਕ ਫੈਲਟੀ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਲਈ ਵੀ, ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਇਮਤਿਹਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੇ ਹਨ - ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਯੋਗਤਾ ਟੈਸਟ (NET) ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਰਾਜ-ਪੱਧਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ। ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ (ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ) ਲਈ ਕੇਰਿੰਗ ਬਹੁਤ ਆਮ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਮਾਪੇ ਅਤੇ ਬੱਚੇ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਫੀਸ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜੋ ਫੀਸ ਅਦਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਸ ਨਾਲੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪੈਸਾ ਅਤੇ ਸਮਾਂ ਕੇਰਿੰਗ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ, ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਸਟੱਡੀਜ਼ ਲਈ ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਦੀਆਂ ਤਿਆਰੀਆਂ ਬਹੁਤ ਮੰਗ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਟੈਸਟਾਂ ਲਈ, ਭਾਰਤੀ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵੀ ਬਹੁਤ ਸਹਿਯੋਗੀ ਬਣ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਦਾ ਨਿੱਜੀ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਇਸ ਹਿੱਸੇ ਦੁਆਰਾ ਫਾਇਦਾ ਉਠਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

2.4.4 ਉਚੇਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਬਾਰੇ ਬਿਰਲਾ-ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ

1. ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਅਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ

ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਅਤੇ ਮੁਫਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਏਜੰਡੇ ਵਿੱਚ ਸਿਖਰ 'ਤੇ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਵੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਚੰਦਾਂ ਸਾਲ ਤੱਕ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਕੋਈ ਦੂਰ ਨਹੀਂ ਹੈ।

2. ਸਿਖਾਉਣਾ

ਲਗਾਤਾਰ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅੱਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯਮ ਲਿਆਓ।

3. ਤਕਨਾਲੋਜੀ

ਕੰਪਿਊਟਰਾਂ, ਨੈੱਟਵਰਕਾਂ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਮਾਰਟ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਵਿਸ਼ਾਲ ਅਤੇ ਵਧ ਰਹੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਓ।

4. ਸੰਵੇਦੀ ਸਿਖਲਾਈ

ਉਤਸੁਕਤਾ ਨੂੰ ਭੜਕਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰੀ-ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਨ ਤੋਂ 'ਸੰਵੇਦੀ ਸਿਖਲਾਈ' ਵੱਲ ਪਰਵਾਸ ਕਰੋ। ਲਹਿਜ਼ਾ ਰਚਨਾਤਮਕ ਆਨੰਦ ਅਤੇ ਸਿਹਤਮੰਦ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ 'ਤੇ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

5. ਸਿੱਖਣਾ ਸਿੱਖਣਾ

ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਅਨੁਭਵਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸਿੱਖਣ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿਓ। ਅਧਿਆਪਕ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਇੱਕ ਫੈਸੀਲੀਟੇਟਰ ਵਿੱਚ ਬਦਲੋ।

6. ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ

ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੱਧਰ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਤੀਬਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰੋ।

7. ਦੂਰੀ ਸਿੱਖਿਆ

ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਰਸਮੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪਿਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਜੋਂ ਦੂਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰੋ।

8. ਮੁੱਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ

ਪ੍ਰੀ-ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਮੁੱਲ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿਓ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ, ਸੈਕੰਡਰੀ ਅਤੇ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਮਜ਼ਬੂਤ ਕਰੋ।

9. ਆਮ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਮੱਗਰੀ

ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਭਿੰਨਤਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ, ਇਤਿਹਾਸ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਸਕੂਲ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਸਮੱਗਰੀ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਂਝੀ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪੇਸ਼ ਕਰੋ।

10. ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦਾ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ

ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦਾ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਅਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੱਧਰ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਾਖਰਤਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਪੰਚਾਇਤ ਪੱਧਰੀ ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵੱਲ ਵਧਣਾ।

11. ਆਮ ਦਾਖਲਾ ਟੈਸਟ

SAT, GRE ਅਤੇ GMAT ਦੀ ਤਰਜ਼ 'ਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਾਨਕੀਕ੍ਰਿਤ ਟੈਸਟਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਕੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਂਝੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰੋ। ਨਾਲ ਹੀ, ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰੋ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਦੇ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਦੀ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿਓ।

12. ਮਾਰਕੀਟ ਓਰੀਐਂਟਿਡ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ

ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਸਕੂਲਾਂ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅੱਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰੋ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਮਾਰਕੀਟ-ਮੁਖੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।

13. ਸਿੱਖਿਆ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ - ਹਾਰਡਵੇਅਰ

ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੀਆਂ ਇਮਾਰਤਾਂ, ਦੂਰਸੰਚਾਰ ਨੈੱਟਵਰਕਾਂ, ਅਤੇ ਕੰਪਿਊਟਰਾਂ ਲਈ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਲਈ ਫੰਡ - ਤਰਜੀਹੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਲਈ ਫੰਡਾਂ ਨੂੰ ਰੋਲੀ-ਰੋਲੀ ਘਟਾਓ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਵੈ-ਨਿਰਭਰਤਾ ਦਾ ਰਸਤਾ ਅਪਣਾਓ।

14. ਸਿੱਖਿਆ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ - ਸਮੱਗਰੀ ਵਿਕਾਸ

ਲਗਾਤਾਰ ਨਵੀਨਤਮ ਐਡਵਾਂਸ ਅਸੰਤੁਸ਼ਟ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਸਮਕਾਲੀ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਕਸਤ ਸਾਧਨਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰੋ।

15. ਸਰਕਾਰੀ ਭੂਮਿਕਾ

ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕਰਨਾ: ਫੰਡਿੰਗ ਅਤੇ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਲਾਜ਼ਮੀ ਅਤੇ ਮੁਫਤ ਹੈ, ਫੰਡਿੰਗ ਅਤੇ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਕਿ ਸੈਕੰਡਰੀ ਸਿੱਖਿਆ

ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ, ਫੰਡਿੰਗ ਅਤੇ ਲਗਭਗ 100 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਸਾਖਰਤਾ ਲਿਆਉਣਾ, ਸਹਾਇਕ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੋਈ ਮਾਰਕੀਟ ਰੁਝਾਨ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਚੋਣਵੇਂ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮਰਥਨ ਅਤੇ ਅੰਸ਼ਕ ਫੰਡਿੰਗ। ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਕੇਂਦਰ, ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਕਰਜ਼ਿਆਂ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਗਾਰੰਟੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ, ਸਮੱਗਰੀ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ, ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਕਾਸ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ।

16. ਸਰਕਾਰੀ ਨਿਯੰਤਰਣ

ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਨੂੰ ਫੰਡਿੰਗ ਲਈ ਸਰਕਾਰ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਨਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਫੰਡਿੰਗ ਦੇ ਘੱਟ ਪੱਧਰ ਦੇ ਹੋਣ ਤਾਂ ਜੋ ਸੰਚਾਲਨ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਅਤੇ ਨਵੀਨਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਲਚਕਤਾ ਹੋਵੇ।

17. ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ

ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨਵੀਆਂ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਬਿੱਲ ਦਾ ਕਾਨੂੰਨ ਬਣਾਓ।

18. ਰੇਟਿੰਗ ਸਿਸਟਮ

ਵਿੱਤੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਅਤੇ ਗਰੀਬਾਂ ਜਾਂ CRISIL ਦੇ ਸਮਾਨ ਸੁਤੰਤਰ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ - ਸਕੂਲਾਂ, ਕਾਲਜਾਂ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਸੰਸਥਾਗਤ ਬਣਾਓ।

19. ਸਿੱਧਾ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਨਿਵੇਸ਼

ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸਿੱਧੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿਓ। ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ, ਇਸ ਨੂੰ ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਖੇਤਰਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕਰੋ।

20. ਵਿੱਤ

ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਅਤੇ ਸਾਖਰਤਾ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਕਾਸ ਫੰਡ ਸਥਾਪਤ ਕਰੋ। ਇਸ ਫੰਡ ਲਈ ਦਾਨ ਨੂੰ ਆਮਦਨ ਕਰ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦਿਓ। ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਲਾਗਤ ਨੂੰ ਵਿੱਤ ਦੇਣ ਲਈ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਇੱਕ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੋ।

21. ਵਿਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ

ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਭਾਰਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰੋ। ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ, ਸਾਡੇ ਸਾਰੇ ਮੌਜੂਦਾ ਉੱਤਮਤਾ ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਕੂਲ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰੋ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪ੍ਰਸਿੱਧੀ ਹੈ।

22. ਰਾਜਨੀਤੀਕਰਨ

ਸਾਰੀਆਂ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਪਾਰਟੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਮਝਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਓ ਕਿ ਉਹ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਤੋਂ ਦੂਰ ਰਹਿਣਗੀਆਂ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਕੈਂਪਸਾਂ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਰਾਜਨੀਤਿਕ ਗਤੀਵਿਧੀ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀ ਲਗਾਓ।

23. ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਆਜ਼ਾਦੀ

ਨਵੇਂ ਮੌਕੇ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅਰਥਵਿਵਸਥਾ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਣ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਰੱਖੋ ਜੋ ਸਿੱਖਿਆ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਰਕੀਟ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ।

24. ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਖੋਜ

ਸਾਰੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਅੰਡਰਗਰੈਜੂਏਟ ਪੱਧਰ ਤੋਂ ਹੀ ਖੋਜ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰੋ।

25. ਸਰੀਰਕ ਸਿੱਖਿਆ/ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ

ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਕੂਲ ਪੱਧਰ ਤੋਂ ਹੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ ਖੇਡ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ। ਇਸ ਗਤੀਵਿਧੀ ਲਈ ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਦਿਨ (ਤਰਜੀਹੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸ਼ਨੀਵਾਰ) ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਕੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਅਤੇ ਸੈਕੰਡਰੀ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਤੋਂ ਵਾਧੂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰੋ।

26. RECs & ITI s ਨੂੰ ਅੱਪਡੇਟ ਕਰੋ

ਹੁਨਰਮੰਦ ਤਕਨੀਕੀ ਮਨੁੱਖੀ ਸ਼ਕਤੀ ਦੀ ਕਲਪਿਤ ਉੱਚ ਮੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ RECs ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਪਾਠਕ੍ਰਮ, ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰੋ। ਇਹਨਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉੱਚ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਅਤੇ ਆਜ਼ਾਦੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੋ।

27. ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਆਪਕ

ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਪੇਂਡੂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਮੇਂ ਲਈ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇ।

28. ਵਿਕਲਪਿਕ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਮੌਕੇ

ਕੰਮਕਾਜੀ ਅਤੇ ਪਛੜੇ ਬੱਚਿਆਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਵਿਕਲਪਕ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਲਚਕਦਾਰ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ।

2.4.5 ਸੰਖੇਪ

ਭਾਰਤ ਵਰਗੇ ਦੇਸ਼ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਵਧਦੀ ਸਮਾਜਿਕ ਮੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਰਗੇ ਬਾਜ਼ਾਰ-ਅਨੁਕੂਲ ਅਧਿਐਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ, ਖੋਜ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਮੁੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਨ ਦੀ ਦੇਹਰੀ ਨੀਤੀ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਬਿਰਲਾ-ਅੰਬਾਨੀ ਨੇ ਰਾਜ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਲਈ ਸਰਕਾਰੀ ਫੰਡਾਂ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕੀਤਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਇਹ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ/ਕਾਲਜ ਸੁਤੰਤਰ ਤੌਰ 'ਤੇ ਚੱਲ ਸਕਣ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਵੈ-ਨਿਰਭਰ ਰਹਿ ਸਕਣ। ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਜਨਤਕ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਲਈ ਬਾਜ਼ਾਰ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਮਾਲਕੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਜਨਤਕ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਕੋਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਕੀਮਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਲਗਾਈ ਗਈ ਕੀਮਤ (ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਫੀਸਾਂ) ਪੂਰੀ ਲਾਗਤ ਜਾਂ ਕੁਝ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਪੂਰੀ ਲਾਗਤ-ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਨੂੰ ਅਕਸਰ ਜਨਤਕ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗਤ-ਰਿਕਵਰੀ, ਆਮਦਨ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਲਈ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ, ਜਿਸਦਾ ਸਿੱਧਾ ਮਤਲਬ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਕੁੱਲ ਵਪਾਰੀਕਰਨ ਲਈ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰੀ ਢਾਂਚੇ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਵੱਲ ਸੁਚਾਰੂ ਤਬਦੀਲੀ ਲਈ ਕੁਝ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਵੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ।

2.4.6 ਸਵੈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਸਵਾਲ

1. ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ
2. ਵਿਕਲਪਕ ਸਿੱਖਿਆ
3. IIT, IIM, AIIMS, REC ਅਤੇ NIT ਕੀ ਹਨ
4. ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦਾ ਵਿਕੇਂਦਰੀਕਰਨ
5. ਆਮ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸਮੱਗਰੀ
6. ਸਵੈ-ਵਿੱਤੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ
7. ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁਨਾਫੇ ਲਈ ਧਾਰਨਾ

2.4.7 ਸੁਝਾਏ ਪ੍ਰਸ਼ਨ

1. ਬਿਰਲਾ ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇ ਕੇ "ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦਾ ਨਿੱਜੀਕਰਨ" ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।
2. ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੈਕਟਰ ਕਦੇ ਆਇਆ? ਵਿਸਥਾਰ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਓ।
3. ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਨਿੱਜੀਕਰਨ ਬਾਰੇ ਬਿਰਲਾ ਅੰਬਾਨੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀਆਂ ਸਿਫ਼ਾਰਸ਼ਾਂ ਕੀ ਹਨ?

2.4.8 ਸੁਝਾਈਆਂ ਕਿਤਾਬਾਂ ਜਾਂ ਲਿੰਕ

1. ਮੁਕੇਸ਼ ਅੰਬਾਨੀ (ਕਨਵੀਨਰ), ਕੁਮਾਰਮੰਗਲਮ ਬਿਰਲਾ (ਮੈਂਬਰ), ਸਿੱਖਿਆ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪੇਂਡੂ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਨਿਵੇਸ਼ ਲਈ ਨੀਤੀ ਢਾਂਚੇ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਵਿਸ਼ਾ ਸਮੂਹ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਪਾਰ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਦੀ ਕੌਂਸਲ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰਾਂ ਲਈ ਨੀਤੀ ਫਰੇਮ ਵਰਕ 'ਤੇ ਰਿਪੋਰਟ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ, ਅਪ੍ਰੈਲ, 2000।

ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ 2014

ਬਣਤਰ:

2.5.1 ਉਦੇਸ਼

2.5.2 ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

2.5.3 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ

2.5.4 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼

2.5.5 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਕੰਮਕਾਜ

2.5.5.1 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ

2.5.5.2 ਰਾਜ ਪੱਧਰ 'ਤੇ

2.5.6 ਮਿਸ਼ਨ ਰਣਨੀਤੀ

2.5.7 ਵਿੱਤ

2.5.8 ਸੰਖੇਪ

2.5.9 ਸਵੈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਸਵਾਲ

2.5.10 ਸੁਝਾਏ ਗਏ ਸਵਾਲ

2.5.11 ਸੁਝਾਈਆਂ ਕਿਤਾਬਾਂ ਜਾਂ ਹਵਾਲੇ

2.5.1 ਉਦੇਸ਼

ਇਸ ਅਧਿਆਇ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵੋਗੇ:

- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਜਾਣ ਸਕੋਗੇ
- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਸਾਰ ਦੇ ਸਕੋਗੇ

2.5.2 ਜਾਣ-ਪਛਾਣ

ਭਾਰਤ ਦੁਨੀਆ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਨੌਜਵਾਨ ਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੈ। ਇਹ 25 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਬਾਦੀ ਦਾ 54% ਅਤੇ ਕੰਮਕਾਜੀ ਉਮਰ ਸਮੂਹ (15-59 ਸਾਲ) ਵਿੱਚ 62% ਤੋਂ ਵੱਧ ਆਬਾਦੀ ਹੈ। 2013-2014 ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਭਾਰਤ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਹੁਨਰ ਸਮਰੱਥਾ ਦਾ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਗਭਗ 7 ਮਿਲੀਅਨ ਸੀ। ਆਪਣੀ ਖੁਦ ਦੀ ਮੰਗ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਭਾਰਤ ਕੋਲ ਬੁਢਾਪੇ ਵਾਲੇ ਵਿਕਸਤ ਸੰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਸੰਭਾਵਿਤ ਕਮੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਦੀ ਹੁਨਰੀ ਚੁਣੌਤੀ ਦੀ ਵਿਸ਼ਾਲਤਾ ਇਸ ਤੱਥ ਦੁਆਰਾ ਹੋਰ ਵੀ ਵਧ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਯਤਨ ਕਈ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕੱਟੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਕਈ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗਾਂ, ਨਿੱਜੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ, ਵਿਦਿਅਕ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵਰਗੇ ਵਿਭਿੰਨ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਉਦਯੋਗ ਸੰਘ, ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆਰਥੀ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨੂੰ 'ਸਕਿੱਲ ਇੰਡੀਆ' ਦੇ ਟੀਚੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਇਸ ਵੇਲੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿੱਖਿਅਤ, ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਭਾਰੀ ਘਾਟ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਹ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਯੂਕੇ, ਯੂਐਸਏ, ਅਤੇ ਜਰਮਨੀ ਆਦਿ ਵਰਗੇ ਹੋਰ ਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ 2.3% ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਰਸਮੀ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਹੈ। ਪੜ੍ਹੇ-ਲਿਖੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵੱਡੇ ਹਿੱਸੇ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਜਾਂ ਕੋਈ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਹੁਨਰ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਉਹ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਆਰਥਿਕ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦੇਸ਼ ਲਈ ਆਰਥਿਕ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਵਿਕਾਸ ਦੀਆਂ ਚਾਲਕ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਹਨ।

2.5.3 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ

ਕੇਸ਼ਲ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਮੰਤਰਾਲਾ (ਪਹਿਲਾਂ ਜੁਲਾਈ 2014 ਵਿੱਚ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਵਿਭਾਗ) ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਨਵੰਬਰ 2014 ਵਿੱਚ 'ਸਕਿੱਲ ਇੰਡੀਆ' ਏਜੰਡੇ ਨੂੰ ਇੱਕ 'ਮਿਸ਼ਨ ਮੋਡ' ਵਿੱਚ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਜੋੜਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਸਿਖਲਾਈ ਦੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦੇ ਪੈਮਾਨੇ ਅਤੇ ਗੁਣਵੱਤਾ ਨੂੰ ਗਤੀ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋੜਨਾ। ਮੰਤਰਾਲਾ, ਇਸ ਲਈ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (NMSD - ਹੁਣ ਤੋਂ ਮਿਸ਼ਨ ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ) ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਪੂਰੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਮੁੱਚਾ ਸੰਸਥਾਗਤ ਢਾਂਚਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ।

ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਸਟੇਟਮੈਂਟ

ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਧਾਉਣ ਲਈ, ਇੱਕ ਅੰਤ-ਤੋਂ-ਅੰਤ, ਨਤੀਜਾ-ਕੇਂਦਰਿਤ ਲਾਗੂਕਰਨ ਢਾਂਚਾ ਤਿਆਰ ਕਰਕੇ, ਜੋ ਟਿਕਾਊ ਰੋਜ਼ੀ-ਰੋਟੀ ਲਈ ਭਾਰਤੀ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿੱਖਿਅਤ ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਾਰਜਬਲ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

2.5.4 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼

ਮਿਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ:

- ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਸਿਰੇ ਤੋਂ ਅੰਤ ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦਾ ਢਾਂਚਾ ਬਣਾਓ, ਜੋ ਜੀਵਨ ਭਰ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ: ਸਕੂਲੀ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ, ਮਿਆਰੀ ਲੰਬੀ ਅਤੇ ਛੋਟੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ, ਲਾਭਦਾਇਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ ਅਤੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕੈਰੀਅਰ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ।

- ਨਤੀਜਾ-ਕੇਂਦਰਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਇੱਕ ਢਾਂਚਾ ਬਣਾ ਕੇ, ਟਿਕਾਊ ਰੋਜ਼ੀ-ਰੋਟੀ ਲਈ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਨਾਲ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ/ਉਦਯੋਗ ਦੀ ਮੰਗ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕਰੇ।
 - ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ, ਰਾਜਾਂ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ, ਹੁਨਰ ਲਈ ਇੱਕ ਠੋਸ ਗੁਣਵੱਤਾ ਭਰੋਸਾ ਢਾਂਚਾ ਤਿਆਰ ਕਰਕੇ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਅੰਤਰ-ਖੇਤਰੀ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਮਿਆਰਾਂ ਨੂੰ ਸਥਾਪਿਤ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ।
 - ਨਾਜ਼ੁਕ ਗੈਰ-ਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਸਾਰੀ ਖੇਤਰ, ਜਿੱਥੇ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਮੌਕੇ ਹਨ) ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਸਮਰੱਥਾ ਦਾ ਨਿਰਮਾਣ ਕਰੇ ਅਤੇ ਇਹਨਾਂ ਪਛਾਣੇ ਗਏ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਮੁੜ-ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਉੱਚ-ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਮਾਰਗ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇ, ਤਾਂ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਰਸਮੀ ਸੈਕਟਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ।
- ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਕੀਤੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਹੁਨਰ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ, ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ, ਜੋ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਉੱਚ ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਿਰਜਣਾ ਵਿੱਚ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣਗੇ।
- ਉੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ ਅਧਿਆਪਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਕੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਈਕੋਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਕੁਆਲਿਟੀ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ/ਟ੍ਰੇਨਰਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੇ।
 - ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਜਨਤਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਓ।
 - ਗਲੋਬਲ ਨੈਕਰੀ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਲਈ ਬੈਂਚਮਾਰਕ ਕੀਤੇ ਗਏ ਖਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਰਗ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰੋ।
 - ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੁਆਰਾ, ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਰਸਮੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਤਬਦੀਲੀ ਲਈ ਮਾਰਗਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਓ।
 - ਸਾਰੇ ਕੇਂਦਰੀ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ/ਰਾਜਾਂ/ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਯਤਨਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਕਨਵਰਜੈਂਸ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।

- ਕੇਂਦਰਿਤ ਪਹੁੰਚ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਅਤੇ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਸਮਾਜ ਦੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਅਤੇ ਪਛੜੇ ਵਰਗਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰੋ।
- ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਮੁੱਲ ਬਾਰੇ ਸਮਾਜਿਕ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਕੇ, ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਦੇ ਅਭਿਲਾਸ਼ੀ ਮੁੱਲ ਦਾ ਪ੍ਰਚਾਰ ਕਰੋ।
- ਲੇਬਰ ਮਾਰਕੀਟ ਇਨਫਰਮੇਸ਼ਨ ਸਿਸਟਮ (LMIS) ਵਜੋਂ ਜਾਣੇ ਜਾਂਦੇ ਇੱਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਡੇਟਾਬੇਸ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖੋ, ਜੋ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰਮੰਦ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮੰਗ ਅਤੇ ਸਪਲਾਈ ਨਾਲ ਮੇਲ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪੋਰਟਲ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ। LMIS ਇੱਕ ਪਾਸੇ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਬਾਰੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਇਹ ਹਰ ਭਾਰਤੀ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਚੱਲ ਰਹੇ ਮੌਜੂਦਾ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਵਜੋਂ ਵੀ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

2.5.5 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾਗਤ ਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਕੰਮਕਾਜ

ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਮੁੱਖ ਸੰਸਥਾਗਤ ਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਪੱਧਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

- ☐ ਸਿਖਰ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ
- ☐ ਇੱਕ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਅਤੇ
- ☐ ਇੱਕ ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ।

ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਹੋਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਹਿਯੋਗ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ:

- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਏਜੰਸੀ (NSDA)
- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਨਿਗਮ (NSDC)
- ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਜਨਰਲ ਆਫ਼ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ (DGT)

ਇਹ ਸਾਰੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀ ਛਤਰ ਛਾਇਆ ਹੇਠ ਕੰਮ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਰਾਜ ਪੱਧਰ 'ਤੇ, ਰਾਜਾਂ ਨੂੰ ਰਾਜ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਅਤੇ ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੇ ਨਾਲ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਤਰਜ਼ 'ਤੇ ਰਾਜ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (SSDM) ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਰਾਜ ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ, ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਕਮੇਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸਹਿਯੋਗੀ ਹੋਣਗੇ।

2.5.5.1 ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ

ਸਿਖਰ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਮਿਸ਼ਨ ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਮਾਨਯੋਗ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਕਰਨਗੇ।

ਇਸ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

ਐੱਮ.ਓ.ਐੱਫ., MSDE, MHRD, MoRD, MoLE, MSME, MoA, M/o ਓਵਰਸੀਜ਼ ਅਫੇਅਰਜ਼, M/o ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ, M/o HUPA ਡਿਪਟੀ ਚੇਅਰਮੈਨ, ਨੀਤੀ ਆਯੋਗ ਦੇ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਦੇ ਕੇਂਦਰੀ ਮੰਤਰੀ, ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਕੈਬਨਿਟ ਸਕੱਤਰ, ਸਕੱਤਰ SDE (ਮੈਂਬਰ ਸਕੱਤਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ), ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਉਦਯੋਗ/ਅਕਾਦਮਿਕ ਖੇਤਰ ਦੇ 3 ਮੈਂਬਰ, ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ 3 ਰਾਜਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ, ਰੋਟੇਸ਼ਨ ਆਧਾਰ 'ਤੇ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਚਰਚਾ ਲਈ ਏਜੰਡੇ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਹੋਰ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀਆਂ, ਹੋਰ ਕੇਂਦਰੀ ਮੰਤਰੀਆਂ ਅਤੇ ਅਕਾਦਮਿਕ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸੱਦਾ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਦੇ ਕੰਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਮੁੱਚੀ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਦਿਸ਼ਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।
- ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਜਾਂ ਬੰਦ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨਾ।
- ਛਿਮਾਰੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਪ੍ਰਗਤੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੋ।

- ਮਿਸ਼ਨ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਕੇਂਦਰੀ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ/ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਕਰਨਾ।

ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਇੰਚਾਰਜ ਮੰਤਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਹੇਠ ਇੱਕ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗੀ ਕਿ ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੇਂਸਲ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਸਕੱਤਰ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਸਕੱਤਰ ਹੋਣਗੇ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਗ੍ਰਾਮੀਣ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਕਿਰਤ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਐੱਮ.ਐੱਸ.ਐੱਮ.ਈ., ਖੇਤੀ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਮਨੁੱਖੀ ਵਸੀਲੇ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲਾ, ਓਵਰਸੀਜ਼ ਮਾਮਲੇ, M/o ਦੇ ਸਕੱਤਰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ। o HUPA ਅਤੇ M/o Information Technology ਜੋ ਦੇਸ਼ ਭਰ ਵਿੱਚ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਚਲਾ ਰਹੇ ਹਨ।

ਸੰਚਾਲਨ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਕੰਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

- ਵਿੱਤ ਮੰਤਰਾਲੇ ਅਤੇ ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੇਂਸਲ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ/ਫੈਸਲਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਸਲਾਨਾ ਟੀਚੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।
- ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਬਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਮੁੱਚੀ ਪ੍ਰਗਤੀ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰੇ

ਤਿਮਾਹੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ।

ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਹੋਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਸਕੱਤਰ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਹੋਵੇਗੀ, ਜੋ ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਵੀ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ। M/o ਵਿੱਤ, M/o ਪੇਂਡੂ ਵਿਕਾਸ, M/o ਲੇਬਰ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ M/o MSME, M/o ਖੇਤੀਬਾੜੀ, M/o ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਵਿਕਾਸ, M/o ਓਵਰਸੀਜ਼ ਮਾਮਲੇ, M/o HUPA ਅਤੇ M/o ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ। o ਸੂਚਨਾ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਹੋਣਗੇ। ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਰੇਟੇਸ਼ਨਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣ ਵਾਲੇ ਵਿਭਾਗ/ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਰਾਜਾਂ ਦੇ ਪੰਜ ਸਕੱਤਰ ਵੀ ਮੈਂਬਰ ਹੋਣਗੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਡੀਜੀ ਐਨਐਸਡੀਏ, ਐਮਡੀ ਐਨਐਸਡੀਸੀ, ਅਤੇ ਡੀਜੀ (ਸਿਖਲਾਈ) ਵੀ ਮੈਂਬਰ ਹੋਣਗੇ। ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਨਾਮਜ਼ਦ ਇੱਕ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਸਕੱਤਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ। ਸਬੰਧਤ ਕੇਂਦਰੀ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਨਵੇਂ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਆਪਣੇ ਆਪ ਹੀ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਬਣ ਜਾਣਗੇ ਤਾਂ ਜੋ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਮਿਸ਼ਨ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨਾਲ ਵਿਅਕਤੀਗਤ/ਖੇਤਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਮੇਲ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਵੇਗੀ। ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ, ਸਕੱਤਰ, SDE ਬਤੌਰ ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰੇਗਾ।

ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਕੰਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

- ਸਾਰੇ ਅੰਤਰ-ਵਿਭਾਗੀ ਐਗਜ਼ੀਕਿਊਸ਼ਨ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ।
- ਸਾਰੇ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਲਈ ਸਲਾਨਾ ਟੀਚੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰੇ, ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਬਣਾਏ ਜਾਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਦੇ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਵਿੱਚ ਤੁਰੰਤ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਫੋਕਸ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ, ਸੱਤ ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਦੇਸ਼ ਦੀਆਂ ਬਦਲਦੀਆਂ ਹੁਨਰ ਲੋੜਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਨੂੰ ਜੋੜਿਆ/ਘਟਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਦੇ ਪਾੜੇ ਦੀਆਂ ਖੋਜਾਂ ਨਾਲ ਸਾਰੇ ਸੈਕਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਕਤਲੇਆਮ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਜੋੜਦਾ ਹੈ।

ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਦੇ ਕੰਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਾ। ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਨੂੰ MSDE ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਵਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਸਹਿਯੋਗ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਅਤੇ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਸਾਰੇ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਾ।
- ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਸਾਰੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ ਗੁਣਵੱਤਾ, ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ, ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ, ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਸਮੱਗਰੀ, ਆਧਾਰ ਸੀਡਿੰਗ, ਜਨ-ਧਨ ਖਾਤਿਆਂ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸਕੀਮਾਂ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ।

- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਾਰਜ ਯੋਜਨਾ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਵਿਆਪਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਰਾਜ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਇਕਸਾਰ ਹੋਣਾ।
- ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅੰਤ-ਤੋਂ-ਅੰਤ ਹੱਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ, ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਸੀਈਓਜ਼ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰੋ।
- ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਦੁਨੀਆ ਭਰ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਟਾਈ-ਅੱਪ ਬਣਾਓ। ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਜਾਂ ਸਟੀਅਰਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕੰਮ।

NSDA ਕੁਆਲਿਟੀ ਐਸ਼ੋਰੈਂਸ ਦੇ ਦੋ ਵਰਟੀਕਲਾਂ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਸਪੇਸ ਵਿੱਚ ਨੀਤੀ ਖੋਜ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰੇਗਾ। ਇਹ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਯੋਗਤਾ ਫਰੇਮਵਰਕ (NSQF) ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਇੱਕ ਭਰੋਸੇਯੋਗ ਕੁਆਲਿਟੀ ਐਸ਼ੋਰੈਂਸ ਫਰੇਮਵਰਕ ਨੂੰ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਰੇਗਾ ਤਾਂ ਜੋ ਹੁਨਰ ਦੇ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਵਿੱਚ NSQF ਨਾਲ ਹੁਨਰ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਮਿਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਅਤੇ NSDA ਵਿਚਕਾਰ ਤਾਲਮੇਲ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਇਹ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਹੈ ਕਿ ਸਕੱਤਰ MSDE ਨੂੰ ਵੀ NSDA ਦੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਚੇਅਰਮੈਨ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਚੇਅਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਸਕਿੱਲ ਕੁਆਲੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ (NSQC) ਨੂੰ ਵੀ ਚੇਅਰਮੈਨ NSDA ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਸਮਰੱਥ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ NSQC ਨੂੰ ਉਰਜਾਵਾਨ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਕਿ ਹੁਨਰ ਦੀ ਥਾਂ ਵਿੱਚ NSQF ਵਿੱਚ ਏਮਬੇਡ ਕੀਤੇ ਇੱਕ ਕੁਆਲਿਟੀ ਐਸ਼ੋਰੈਂਸ ਫਰੇਮਵਰਕ ਨੂੰ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ, ਸਗੋਂ ਇੱਕ ਢਾਂਚਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਵੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ, ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਮਾਨਤਾ ਆਦਿ ਲਈ ਇਸ ਪਹਿਲੂ ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਿਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।

NSDA ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ:

- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਯੋਗਤਾ ਫਰੇਮਵਰਕ (NSQF) ਨੂੰ ਸੰਚਾਲਿਤ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ
- ਹੁਨਰ ਦੇ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਵਿੱਚ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ NSQF ਵਿੱਚ ਏਮਬੇਡ ਕੀਤੇ ਇੱਕ QA ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਨਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ,

ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਏਜੰਸੀਆਂ ਲਈ ਫਰੇਮ ਵਰਕ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗਾ।

- ਆਪਣੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਯੋਗਤਾ ਕਮੇਟੀ (NSQC) ਨੂੰ ਚਾਲੂ ਕਰਨਾ
- ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਲੇਬਰ ਮਾਰਕੀਟ ਸੂਚਨਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ
- ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਮਾਨਤਾ ਲਈ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪ੍ਰੋਟੋਕੋਲ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰੋ
- QA ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ SSCs/ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਹੁਨਰ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪੱਤਰਾਂ 'ਤੇ 'ਸਕਿੱਲ ਇੰਡੀਆ' ਲੋਗੋ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।
- ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਦੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਫੈਲੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਐਂਕਰ

ਨੈਸ਼ਨਲ ਸਕਿੱਲ ਰਿਸਰਚ ਡਿਵੀਜ਼ਨ (NSRD), NSDA ਅਧੀਨ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਤਕਨੀਕੀ ਅਤੇ ਖੋਜ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਖਰ ਸੰਸਥਾ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਸੰਸਥਾ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਮੰਤਰਾਲੇ ਲਈ ਇੱਕ ਬਿੰਕ-ਟੈਂਕ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਹੱਥ ਹੋਵੇਗੀ, ਜੋ ਅਕਾਦਮਿਕ ਖੋਜ ਅਤੇ ਅੰਕੜਿਆਂ ਨਾਲ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੇਗੀ। ਇਹ ਨਿਜੀ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਏਗਾ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਢੁਕਵੇਂ ਘਰੇਲੂ ਜਾਂ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਨੁਭਵ ਦੇ ਨਾਲ, ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਰਥਸ਼ਾਸਤਰੀ/ਮਾਹਰ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰੇਗਾ। ਇਸ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਦੇ ਮੁਖੀ ਦੀ ਚੋਣ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰਤ ਖੋਜ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

ਵਾਈਸ ਚੇਅਰਮੈਨ, ਨੀਤੀ ਆਯੋਗ - ਚੇਅਰਮੈਨ ਸਕੱਤਰ, ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਵਿਕਾਸ ਸਕੱਤਰ,

ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਡੀਜੀ, NSDA (ਮੈਂਬਰ ਸਕੱਤਰ,) ਨੇਡਲ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ 2 ਉੱਪ ਵਿਅਕਤੀ 10.5.2 ਰਾਜ ਪੱਧਰ

ਰਾਜਾਂ ਨੂੰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਢਾਂਚੇ ਵਾਂਗ ਹੀ ਰਾਜ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (SSDM) ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਈ ਰਾਜਾਂ ਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ SSDM ਸਥਾਪਿਤ ਕਰ ਲਏ ਹਨ ਅਤੇ ਹੋਰਨਾਂ ਨੇ ਇਸ ਦਿਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਵਧਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਰਾਜਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਗੇਟ ਲੈਣ ਲਈ ਇੱਕ

ਮਾਡਲ ਫਰੇਮਵਰਕ ਪ੍ਰਸਾਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਰਾਜ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਢਾਂਚਾ ਸਬੰਧਤ ਰਾਜਾਂ ਦੁਆਰਾ ਤੈਅ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਹ ਫਾਇਦੇਮੰਦ ਹੈ ਕਿ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਦੇਖ-ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਸਰਵਉੱਚ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਕਾਫ਼ੀ ਤਾਕਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਿਸ਼ਨ ਵਿੱਤੀ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇ ਮਾਧਿਅਮ ਨਾਲ ਰਾਜ ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਸਸਕਤ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

2.5.6 ਮਿਸ਼ਨ ਰਣਨੀਤੀ

ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂ ਵਿੱਚ ਇਸਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਸੱਤ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜੋੜਿਆ/ਸੋਧਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਧਿਆਨ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਮਾਣਯੋਗ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਧਾਨਗੀ ਵਾਲੀ ਗਵਰਨਿੰਗ ਕੌਂਸਲ ਕੋਲ ਹੋਵੇਗੀ। ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਸਕੱਤਰ, SDE ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲੀ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਹਰੇਕ ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਬਿਲਡਿੰਗ ਬਲਾਕ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ। ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਮੁੱਖ ਫੋਕਸ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ: ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਸਥਾਗਤ ਸਿਖਲਾਈ ਢਾਂਚੇ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਦੁਆਰਾ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਅਤੇ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਦੀਆਂ ਹੁਨਰਮੰਦ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਨਾ, ਖੇਤਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਾ, ਮੌਜੂਦਾ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ; ਮੌਜੂਦਾ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਉਣਾ। ਹੁਨਰ ਲਈ ਜਨਤਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚਾ; ਟ੍ਰੇਨਰਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਤ ਕਰਨਾ, ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸਹੂਲਤ, ਅਤੇ ਟਿਕਾਊ ਆਜੀਵਿਕਾ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।

ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਤਰਜੀਹੀ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਸਬਮਿਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਬਦਲਦੀਆਂ ਹੁਨਰ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹਰੇਕ ਸਬਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਇੱਕ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ ਜਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਪੱਧਰ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੋ ਸੀਈਓ ਵਜੋਂ ਮਨੋਨੀਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਨਤਕ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਕੋਲ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਠੋਸ ਟਰੈਕ ਰਿਕਾਰਡ ਹੈ। ਉਪ-ਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਟੀਮ ਵਿੱਚ ਜਨਤਕ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਡੋਮੇਨਾਂ ਤੋਂ ਖਿੱਚੇ ਗਏ ਉੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ।

2.5.7 ਵਿੱਤ

ਮਿਸ਼ਨ ਤਹਿਤ ਹੁਨਰੀ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦੇ ਬਜਟ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਖਾਤੇ ਦੇ ਸਿਰਲੇਖਾਂ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇਗਾ। ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਖਰਚੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੇ ਬਜਟ ਤੋਂ ਉਠਾਏ ਜਾਣਗੇ। ਮੰਤਰਾਲੇ ਦਾ IFD ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਵਿੱਤ ਵਿੰਗ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ। ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਸਹਾਇਤਾ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

2.5.8 ਸਾਰ

ਹੁਨਰ ਦੇ ਉੱਚ ਅਤੇ ਬਿਹਤਰ ਪੱਧਰ ਵਾਲੇ ਦੇਸ਼ ਕੰਮ ਦੀ ਦੁਨੀਆ ਦੀਆਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਅਤੇ ਮੌਕਿਆਂ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਅਨੁਕੂਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਕਿਉਂਕਿ 15-59 ਸਾਲ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜੀ ਉਮਰ ਸਮੂਹ ਦਾ ਅਨੁਪਾਤ ਲਗਾਤਾਰ ਵਧਦਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਭਾਰਤ ਨੂੰ ਜਨਸੰਖਿਆ ਲਾਭਅੰਸ਼ ਦਾ ਫਾਇਦਾ ਹੈ। ਉਚਿਤ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਯਤਨਾਂ ਰਾਹੀਂ ਜਨਸੰਖਿਆ ਲਾਭਅੰਸ਼ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਮਾਵੇਸ਼ ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਕਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਮਿਲੇਗਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਹੁਨਰ ਦੀ ਕਮੀ ਨੂੰ ਵੀ ਘਟਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇਗਾ। ਇਸ ਲਈ ਵੱਡੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਇਕ ਅਗਾਊਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦੀ ਮੁੱਖ ਚੁਣੌਤੀ ਵੱਡੀ ਆਬਾਦੀ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਹੁਨਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਅਸੰਗਠਿਤ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਇਸ ਦਿਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਰਣਨੀਤੀ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਕਿਰਤ ਦੀ ਇੱਜ਼ਤ ਵੀ ਵਧੇਗੀ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਵਧੇਰੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਹੋਵੇਗੀ। ਹੁਨਰਾਂ ਦੇ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਵਿਕਾਸ ਨੂੰ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਦੁਆਰਾ ਅਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਵਿਆਪਕ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਚਰਿੱਤਰ ਦੇਵਾਂ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ। ਇਸ ਲਈ, ਇੱਕ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਨੀਤੀ ਪ੍ਰਤੀਕਿਰਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਟੁਕੜੇ ਦੇ ਭੋਜਨ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਤਾਲਮੇਲ ਵਾਲੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਆਰਥਿਕ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਨੀਤੀਆਂ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾਵੇ।

2.5.9 ਸੁਝਾਏ ਗਏ ਪ੍ਰਸ਼ਨ

1. ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਵਿਸਥਾਰ ਵਿੱਚ ਸਮਝਾਓ।
2. ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਕਿਵੇਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ?

2.5.11 ਹਵਾਲੇ

www.msde.gov.in 10 ਫਰਵਰੀ, 2016 ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।